



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

# ŽÁDOST O FINANČNÍ PODPORU Z OP LZZ

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Název projektu: Nemocnice Jihlava

Registrační číslo:



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE





Unikátní kód žádosti: 1XG98P0001

## 1. Identifikace opera ního programu a výzvy

**íslo opera ního programu:** CZ.1.04  
**Název opera ního programu:** OP Lidské zdroje a zaměstnanost  
**íslo globálního grantu:** CZ.1.04/3.4.04  
**Název globálního grantu:** Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sblížení pracovního a rodinného života  
**íslo prioritní osy:** 4.3  
**Název prioritní osy:** Sociální integrace a rovné příležitosti  
**íslo oblasti podpory:** 4.3.4  
**Název oblasti podpory:** Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sblížení pracovního a rodinného života  
**íslo výzvy:** 76  
**Název výzvy:** Výzva pro předkládání GP 3.4 - Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sblížení pracovního a rodinného života  
**Typ ú etní jednotky:** Pro ÚSC, PO, SF a OSS  
**Ú etní osnova:** 410/2009 Sb. 701-704 (FZ 07/2009)  
**Název IPRM:** Regenerace městského prostředí, rozvoj infrastruktury v oblastech sociálních služeb a vzdělávání a všestranný rozvoj obanské vybavenosti  
**Kód IPRM:** JV/001  
**Název aktivity IPRM:** Podpora dalšího vzdělávání, osvětové a informačníinnosti  
**íslo aktivity:** 2.2.4

## **2. Identifikace projektu**

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

<b>Název projektu:</b>	Nemocnice Jihlava - organizace podporující politiku rovných p íležitostí muž ů a žen a soulad rodinného a profesního života
<b>Zkrácený název projektu:</b>	Nemocnice Jihlava
<b>Název projektu anglicky:</b>	Hospital Jihlava - an organization supporting a policy of equal opportunities of men and women and a harmony of family and professional life
<b>P edpokládané datum zahájení realizace projektu:</b>	01.05.2012
<b>P edpokládané datum ukon ění realizace projektu:</b>	30.04.2015
<b>Doba trvání v m ěsících:</b>	36,0

### Stru ůný obsah projektu:

V personální oblasti má žadatel vytvo ěnu silnou základnu, avšak doposud opomíjel skute nost, že je t eba zabývat se genderovou politikou a sla ováním rodinného a profesního života svých zam stnanc ů .

Hlavní cíl:

Zavedení uceleného systému podpory sm ůjícího k uskute ěování politiky p átelské k rodin ě a genderov ě p íznivé politiky v Nemocnici Jihlava

Díl ěcí cíle

1. Cílená genderová opat ění
2. Služby pé ě e o d ěti
3. diseminace p íklad ů dobré praxe

Na základ ě analýzy poptávky (p íloha . 7) žadatel provedl analýzu cílových skupin - p íloha . 8, kde popsal podrobn ě charakteristiky, bariéry a p ekážky a dovednosti po projektu.

Je pot eba nalézt vhodné nástroje, jež p ízniv ě ovlivní pracovní situaci osob v oblasti rovných p íležitostí.

Zárove ů s tím je t eba rozší ět nabídku podp ěrných služeb, které t ěmto pe ůjícím osobám uleh ěí zapojení do pracovního procesu.

V mnoha rodinách je nezbytný p íjem obou rodi ě, a to z d ůvod ů ekonomických, ale také z d ůvod ů slabého p ímého sociálního zabezpe ění rodin (zejména t ěch mladých).

V minulosti rušení za ízení pé ě e o d ěti spole ůn s baby boomem posledních let vedly k nedostate ěné kapacit ě p edškolních za ízení, a to zejména ve velkých m ěstech.

Sou asn ě též u zam stnavatel ů p sobí mnohé p edsudky.

Je nezbytné vytvo ěit nástroje, které umožní efektivní a citlivou aplikaci genderových princip ů do praxe Nemocnice Jihlava

- program, který poskytne osobám dostatek informací pro podporu rovných p íležitostí a souladu rodinného a profesního života.

- zajišt ění dostate ěné kapacity míst v p edškolních za ízeních

<b>Projekt po ítá s výb ěrovým ízením:</b>	Ano
<b>Projekt vychází z IPRM:</b>	Ano
<b>Projekt má partnera:</b>	Ano
<b>Byl jste p íjemce podpory de minimis za poslední 3 ů etní období:</b>	Ano

**3. Identifikace žadatele**

**Název žadatele:** Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace

**Právní forma:** Příspěvková organizace

**I :** 00090638

**DI :** CZ00090638

**Je plátcem DPH ve vztahu k aktivitám projektu:** Ne

**Typ žadatele:** Organizace zřízená krajem

**Má žadatel datovou schránku:** Ano

**Íslo datové schránky:** 4SRK6JW

**Je žadatel MSP:** Ne

**Stručná charakteristika organizace a zkušenosti v oblasti zaměstnání projektu:**

Nemocnice Jihlava slouží klientům ze širokého okolí již od roku 1849.

Od 31. 3. 2003 je příspěvkovou organizací Kraje Vysočina.

Poskytuje ambulantní a lůžkovou základní a specializovanou preventivní, diagnostickou a léčebnou péči.

Dále provádí vdeckou, vzdělávací a informační činnost ve zdravotnictví. Rozsah péče je zajištěn ve 24 klinických oborech na více než 100 pracovištích a 759 lůžkách.

V Nemocnici Jihlava je ročně hospitalizováno přes 25.000 pacientů a 330.000 pacientů je vyšetřeno ambulantně.

Přirozená spádovost je cca 150 tis. obyvatel. Spádovost v tzv. centrové léčbě je cca 500 tis. obyvatel.

Nemocnice disponuje špičkovými personálními kapacitami k poskytování moderní zdravotní péče. Zaměstnává více než 1160 zdravotnických i technicko-hospodářských pracovníků.

Široké spektrum poskytované zdravotní péče má samozřejmě vliv na složení týmu pracovníků. Vedle lékařů a zdravotních sester zde pracují farmaceuti, porodní asistentky, ošetřovatelé, fyzioterapeuti, laboranti, radiologičtí asistenti, IT specialisté, administrativní pracovníci a personální management.

V personální oblasti má tedy žadatel vytvořenou silnou základnu, avšak doposud opomíjel skutečnost, že je třeba zabývat se genderovou politikou a slávením rodinného a profesního života svých zaměstnanců.

Nemocnice Jihlava úspěšně realizovala a realizuje řadu projektů financovaných z fondů EU.

Opakovaně byla příjemcem dotace z ERDF v rámci IOP v oblasti intervence 3.2.

Nemocnice Jihlava je finančním partnerem Institutu biostatistiky a analýzy Masarykovy univerzity v rámci OP VK.

Co se týče oblasti lidských zdrojů, NEMJI sice ještě nikdy neerpala finanční prostředky z ESF, avšak veškeré záležitosti a aktivity bude konzultovat s externím poradcem, který má s řízením projektů financovaných z ESF několikiletou zkušenost.

Žadatel vytvořil partnerství s městem Jihlava a společností LINET - oba tyto subjekty mají velké zkušenosti a realizaci genderových programů - viz popis partnerů.

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

### Statutární zástupci:

<b>Příjmení:</b>	Velev	<b>Jméno:</b>	Lukáš
<b>Titul před:</b>	MUDr.	<b>Titul za:</b>	
<b>Funkce osoby:</b>	editel	<b>Telefon I.:</b>	+420731430488
<b>Telefon II.:</b>		<b>Fax:</b>	
<b>Email:</b>	velevl@nemji.cz		

### Kontaktní osoba:

<b>Příjmení:</b>	Pysková	<b>Jméno:</b>	Veronika
<b>Titul před:</b>	Ing.	<b>Titul za:</b>	
<b>Funkce osoby:</b>	projektový manažer	<b>Telefon I.:</b>	+420603839575
<b>Telefon II.:</b>		<b>Fax:</b>	
<b>Email:</b>	pyskovav@nemji.cz		

**Hlavní kontaktní osoba:** Pysková Veronika

### Oficiální adresa:

<b>Kraj:</b>	Vysočina	<b>Okres:</b>	Jihlava
<b>Obec:</b>	Jihlava	<b>část obce:</b>	Jihlava
<b>Místní část:</b>		<b>Ulice:</b>	Vrchlického
<b>PS :</b>	586 01	<b>číslo popisné:</b>	4630
		<b>číslo orientační:</b>	59
<b>WWW:</b>	www.nemji.cz		

### Adresa pro doručení:

<b>Kraj:</b>	Vysočina	<b>Okres:</b>	Jihlava
<b>Obec:</b>	Jihlava	<b>část obce:</b>	Jihlava
<b>Místní část:</b>		<b>Ulice:</b>	Vrchlického
<b>PS :</b>	586 01	<b>číslo popisné:</b>	4630
		<b>číslo orientační:</b>	59
<b>WWW:</b>	www.nemji.cz		

## **4. Partner projektu**

**Partner projektu:** Statutární město Jihlava  
**I :** 00286010  
**DI :** CZ00286010  
**Právní forma:** Obec nebo město hl.m.  
**Má partner datovou schránku:** Ano  
 **číslo datové schránky:** jw5bxb4  
**Je plátcem DPH ve vztahu k aktivitám projektu:** Ano

### **Způsob zapojení partnerů do realizace projektu:**

Partner je bezúplatně na rozpočet projektu

Přenos dobré praxe a know-how v oblasti genderu v rámci klíčové aktivity KA1 a KA 3(nositel ocenění v oblasti genderové politiky - viz níže) a KA 2 (zizovatel mateřských školek)

Magistrát města Jihlavy je nositelem ocenění "Přínos pro rovné příležitosti" (soutěž Úřad roku 2010) - 2. místo v kategorii měst.

Město Jihlava bude efektivně spolupracovat na realizaci především KA 1 a 3.

Součástí bude podporovat vznik služeb péče o děti - především pak tvorbu ŠVP a registraci v rejstříku MŠMT.

Zástupce partnera bude zasedat v řídicí skupině, která se bude scházet minimálně 12 x za čtvrtletí - v případě potřeby i častěji.

**Stručná charakteristika organizace a zkušenosti v oblasti zaměření projektu:**

V oblasti RP:

Rovnost žen a muž je explicitně zmíněna v dokumentech:

- Integrovaný plán rozvoje statutárního města Jihlavy "Regenerace městského prostředí, rozvoj infrastruktury v oblastech sociálních služeb a vzdělávání a všestranný rozvoj občanské vybavenosti"
- Komunitní plán sociálních služeb statutárního města Jihlavy (uplatnění znevýhodněných skupin obyvatel v běžném životě a prevence jejich sociální exkluze)
- Deklarace Projektu Jihlava - Zdravé město, v rámci které se město zavázalo naplňovat cíle programu Zdraví 21 a NEHAP

Vzdělávání zam. v oblasti RP:

Diskriminace (e-learningová forma, 2 lidi/2denní školení)

Práce a rodina: Jak zvládnout obojí?...odborníci radí (25 lidí/2denní školení)

Rovné příležitosti žen a mužů v praxi úřadové správy (29 lidí/1denní školení)

Rovné příležitosti žen a mužů (e-learningová forma, 3 lidi/2denní školení)

V oblasti služeb výchovy a vzdělávání

V oblasti výchovy a vzdělávání je město zizovatelem MŠ a ZŠ, základní školy speciální pro žáky s těžkým zdravotním postižením a základní umělecké školy.

Statutární město Jihlava rovněž aktivně vytváří podmínky pro rozvoj vzdělávání na svém území na všech jeho stupních. Sociální služby jsou pak v souladu s komunitním plánem sociálních služeb zajišťovány formou poskytování finančních prostředků na provoz zařízení provozovaných výše uvedenými subjekty, které tutoinnost zabezpečují.

Od r. 2009 realizuje projekt OP LZZ "Vzdělávání v eGON centru statutárního města Jihlavy".

Od roku 2011 realizuje projekt OP LZZ "Rozvoj zaměstnanců a členů zastupitelstva a zefektivnění vzdělávacího procesu statutárního města Jihlavy".

Dále realizuje projekt z OP VK "Vlastním hodnocením ke zvyšování kvality" zaměřený na podporu rozvoje znalostí a dovedností pracovníků základních škol v oblasti autoevaluace.

V rámci OPRLZ - Komunitní plánování sociálních služeb v kraji Vysočina (SROP 3.2) se město podílelo na přípravě a zpracování komunitního plánu.

**Statutární zástupci:**

<b>Příjmení:</b>	Vymazal	<b>Jméno:</b>	Jaroslav
<b>Titul před:</b>	Ing.	<b>Titul za:</b>	
<b>Funkce osoby:</b>	primátor	<b>Telefon I.:</b>	567167141
<b>Telefon II.:</b>		<b>Fax:</b>	
<b>Email:</b>	primator@jihlava-city.cz		

**Kontaktní osoby:**

<b>Příjmení:</b>	Koukal	<b>Jméno:</b>	Tomáš
<b>Titul před:</b>	Mgr.	<b>Titul za:</b>	
<b>Funkce osoby:</b>	vedoucí odboru	<b>Telefon I.:</b>	567167440
<b>Telefon II.:</b>		<b>Fax:</b>	
<b>Email:</b>	tomas.koukal@jihlava-city.cz		

**Adresa:**



Finální verze žádosti (LZZ-GP)

<b>Kraj:</b>	Vyso ina	<b>Okres:</b>	Jihlava
<b>Obec:</b>	Jihlava	<b>ást obce:</b>	Jihlava
<b>M stská ást:</b>		<b>Ulice:</b>	Masarykovo nám stí
<b>PS :</b>	586 01	<b>íslo popisné:</b>	97
<b>WWW:</b>	<a href="http://www.jihlava.cz/">http://www.jihlava.cz/</a>		
<b>Kraj:</b>	Vyso ina	<b>Okres:</b>	Jihlava
<b>Obec:</b>	Jihlava	<b>ást obce:</b>	Jihlava
<b>M stská ást:</b>		<b>Ulice:</b>	Masarykovo nám stí
<b>PS :</b>	586 01	<b>íslo popisné:</b>	97
<b>WWW:</b>	<a href="http://www.jihlava.cz/">http://www.jihlava.cz/</a>		

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

**Partner projektu:** L I N E T spol. s r.o.  
**I :** 00507814  
**DI :** CZ00507814  
**Právní forma:** Spole nost s r.o.  
**Má partner datovou schránku:** Ano  
**íslo datové schránky:** 5juud86  
**Je plátcem DPH ve vztahu k aktivitám projektu:** Ano

### Zp sob zapojení partner do realizace projektu:

Partner je bez ú asti na rozpo tu projektu.

P enos dobré praxe a know-how v oblasti genderu v rámci první a klí ové aktivity KA 1.

Linet bude efektivn spolupracovat na realizaci p edevším v KA . 1 - jeho zkušený personální pracovník je lenem realiza ního týmu - odborný garant KA .1.

Sou asn též bude podporovat vznik služeb pé e o d ti ? p edevším pak registruje v rejst íku MŠMT - sám již podnikovou školku provozuje a má ji v rámci MŠMT registrovanou.

Sou asn bude zástupce partnera bude zasedat v ídící skupin , která se bude scházet minimáln 12 x za tvrtletí ? v p ípad pot eby ast ji a bude též nápomocen svými zkušenostmi v napl ování cíl disseminace - KA . 3.

### Stru ná charakteristika organizace a zkušenosti v oblasti zam ení projektu:

Spole nost Linet vznikla v roce 1990, dnes se adí k p tici nejv tších výrobc nemocni ních l žek na sv t . Produkty Linet nemocni ní i ošet ovatelská l žka, matrace, nábytek a další zdravotnické vybavení se prodávají ve více jak 70 zemích sv ta na všech kontinentech. Linet realizuje vlastní vývoj již od poloviny 90 let a je držitelem desítek patent a pr myslových vzor . Spole nost získala i adu ocen ní v prestižních sout žích. V roce 2006 se stala Firmou roku. Ve stejném roce a v roce 2010 se Linet dostal mezi 10 nejobdivovan jších eských firem. V roce 2007 se stala firmou St edo eského kraje.

Spole nost Linet soustavn dbá na rozvoj firemní kultury, má zavedený propracovaný systém firemních benefit i vzd lávání zam stnanc .

Nedílnou sou ástí firemní kultury je i podpora sla ování pracovního a soukromého života, má vlastní firemní školku. Ve spole nosti p sobí interní lekto i specializující se na vybraná odborná témata.

Partner je realizátorem mnoha projekt financovaných z EU - v etn projekt ESF.

Byla a je též sou ástí mnoha projektových partnerství.

P enos know-how v oblasti genderové politiky z prost edí byznysu do prost edí Nemocnice Jihlava vidí partnre i jako nesmírn zajímavou možnost jak vatvo it inovativní p ístupy k problematice rovných p íležitostí a sla ování rodinného a profesního života.

### Statutární zástupci:

<b>P íjmení:</b>	Frolík	<b>Jméno:</b>	Zbyn k
<b>Titul p ed:</b>	Ing.	<b>Titul za:</b>	
<b>Funkce osoby:</b>	jednatel	<b>Telefon I.:</b>	+420312576111
<b>Telefon II.:</b>		<b>Fax:</b>	
<b>Email:</b>	zbynek.frolik@linet.cz		

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

### Kontaktní osoby:

<b>Příjmení:</b>	Michnová	<b>Jméno:</b>	Vladimíra
<b>Titul před:</b>	Ing.	<b>Titul za:</b>	
<b>Funkce osoby:</b>	personální editelka	<b>Telefon I.:</b>	+420724208708
<b>Telefon II.:</b>		<b>Fax:</b>	
<b>Email:</b>	vladimira.michnova@linet.cz		

### Adresa:

<b>Kraj:</b>	Středočeský	<b>Okres:</b>	Kladno
<b>Obec:</b>	Slaný	<b>část obce:</b>	Železnice
<b>Městská část:</b>		<b>Ulice:</b>	
<b>PS :</b>	274 01	<b>číslo popisné:</b>	5
<b>WWW:</b>	www.linet.cz	<b>číslo orientační:</b>	
<b>Kraj:</b>	Středočeský	<b>Okres:</b>	Kladno
<b>Obec:</b>	Slaný	<b>část obce:</b>	Železnice
<b>Městská část:</b>		<b>Ulice:</b>	
<b>PS :</b>	274 01	<b>číslo popisné:</b>	5
<b>WWW:</b>	www.linet.cz	<b>číslo orientační:</b>	

## 5. Realizační tým

<b>Íslo:</b>	001
<b>Výběr typu pozice:</b>	Odborné pozice
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Koordinátor projektu
<b>Název subjektu:</b>	Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
<b>Forma:</b>	DP
<b>Úvazek:</b>	1 512,00/hodina
<b>Sazba:</b>	263,00 K

### **Popis pozice v projektu:**

Odborný koordinátor projektu je přímo podřízen manažerovi projektu.

Zajišťuje odborné materiály.

Dohlíží na odbornou stránku projektu, je mu podřízen projektový asistent a ve spolupráci s ním zajišťuje odborný monitoring projektu.

Je odpovědný za včasné vyplnění a odevzdání veškerých odborných náležitostí v průběhu a na konci projektu. Kontroluje dodržování zásad publicity projektu.

Hlavním jeho úkolem je koordinace odborných garantů, lektorů a konzultantů, příprava a realizace jednotlivých aktivit souvisejících s činnostmi lektorů a konzultantů.

Je zodpovědný za harmonogram jednotlivých cyklů, za rozdělení lektorů a konzultantů.  
Je za příjemce dotace členem řídicí skupiny v rámci vzniklého partnerství.

Souasně je zodpovědný za diseminaci produktů a za diseminaci výsledků projektu nad rámec standardní publicity - viz KA . 3.

Časová dotace byla spočítána následovně:  
36 měsíců \* 42 hod/měsíc = 1512 hod za projekt

<b>Íslo:</b>	002
<b>Výběr typu pozice:</b>	Manažerské a administrativní pozice
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Manažer projektu
<b>Název subjektu:</b>	Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva
<b>Úvazek:</b>	0,10/měsíc
<b>Sazba:</b>	44 220,00 K

### **Popis pozice v projektu:**

Projektový manažer zodpovídá za celkovou realizaci projektu, koordinuje veškeré aktivity, vytváří harmonogram všech klíčových aktivit, vede projektové schůzky, komunikuje s poskytovatelem dotace.

Dále se podílí na tvorbě výběrových řízení, monitoruje kvalitu projektu, podílí se na hlídání a čerpání rozpočtu a zajišťuje aktivity spojené s publicitou projektu a diseminací výsledků projektu.

Jako statutární zástupce úzce spolupracuje s odborným garantem KA . 2 s cílem naplnit veškeré podmínky pro zápis a přípravu MŠ do rejstříku právnických školských osob.

Souasně komunikuje se zaměstnavateli a je zodpovědný za jejich zapojení do projektu v rámci KA . 3 - workshopy a semináře pro zaměstnavatele a odbornou veřejnost.

<b>Íslo:</b>	003
--------------	-----

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

<b>Výběr typu pozice:</b>	Odborné pozice
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Odborný pracovník ve službách péče o děti (KA . 2)
<b>Název subjektu:</b>	Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva
<b>Úvazek:</b>	1,00/m síc
<b>Sazba:</b>	30 150,00 K

### Popis pozice v projektu:

V MŠ budou působit odborní pracovníci na plný nebo částečný úvazek.

Bude se jednat o pedagogické pracovníky s kvalifikací učitel MŠ.

Odpovídat se budou manažerovi projektu.

Koordinaci zajišťují ve spolupráci s koordinátorem projektu, pomáhají s komunikací s účastníky vzdělávání.

Pro kvantifikaci byl použit rozsah rovnající se zapojení:  
- školka - 52 měsíčních úvazků = 4 osoby (2 týdny) \* 13 měsíců

V praxi se však budou úvazky postupně navyšovány tak, jak se bude projekt postupně rozvíjet - viz příloha . 6 - podrobný popis časového harmonogramu projektu.

V úvodu projektu nastoupí 2 osoby na 0,3 úvazku a následně budou úvazky postupně upravovány. V případě, že projekt bude přijat k financování, bude tento rozpis předložen jako podklad pro vyhotovení rozhodnutí o poskytnutí dotace.

<b>číslo:</b>	004
<b>Výběr typu pozice:</b>	Manažerské a administrativní pozice
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Finanční manažer
<b>Název subjektu:</b>	Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
<b>Forma:</b>	DP
<b>Úvazek:</b>	576,00/hodina
<b>Sazba:</b>	263,00 K

### Popis pozice v projektu:

Úkolem finančního manažera je řízení projektových financí, kontrola správnosti a úplnosti dokladování vynaložených nákladů, mechanismus schvalování a oprávněnosti nákladů.

Finanční manažer se bude podílet na tvorbě finančních zpráv, bude sledovat čerpání rozpočtu žadatele, hlídat cash flow a bude úzce komunikovat s účetní společností. Spolu s projektovým manažerem budou plánovat čerpání rozpočtu na jednotlivé etapy.

Finanční manažer je zodpovědný za řádné finanční podklady a za zpracování žádostí o platbu.

Finanční manažer je podřízen přímo manažerovi projektu.

časová dotace byla z kalkulována následovně:  
36 měsíců \* 16 hod / měsíc = 576 hod

<b>číslo:</b>	005
<b>Výběr typu pozice:</b>	Manažerské a administrativní pozice
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Projektový asistent/ka
<b>Název subjektu:</b>	Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva
<b>Úvazek:</b>	0,20/m síc

**Sazba:** 26 800,00 K

**Popis pozice v projektu:**

Projektový asistent je zodpovědný projektovému koordinátorovi a pomáhá mu s celkovou koordinací a zpracováním dokumentů dle požadavků píruky pro příjemce.

Jedná se o podporu při psaní monitorovacích a finančních zpráv, výběrových řízení, tvorbu zápisů ze schůzek realizačního týmu, vyplňování a evidenci výkazů práce a přípravu podkladů pro finančního manažera.

Dále se podílí na tvorbě harmonogramu všech klíčových aktivit, pomáhá s komunikací s účastníky seminářů pro zaměstnance a připravuje aktivity spojené s diseminací výstupů projektu - KA .3.

**Íslo:** 006  
**Výběr typu pozice:** Odborné pozice  
**Název pozice / jméno pracovníka:** Odborný konzultant genderových opatření  
**Název subjektu:** Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace  
**Forma:** DPP  
**Úvazek:** 340,00/hodina  
**Sazba:** 340,00 K

**Popis pozice v projektu:**

Odborný konzultant provádí účastníky aktivit v KA .1 poradensko je kontaktem, který je v týmu poskytovatele k dispozici po dobu zapojení účastníků do KA .1 projektu.

Konzultanti mají osvojen genderově citlivý přístup a umí v praxi pojmenovávat genderové stereotypy.

Úkolem konzultant je:

- příprava na konzultační roli - nastudování dostupných dokladů o účastnících
- připravit vybrané účastníky na řízené rozhovory s odbornými garanty
- účastnit se společných workshopů s lektory během cyklu
- sbírat zpětných vazeb od účastníků KA .1
- účastnit se v případě potřeby zasedání řídicí skupiny
- podpořit tvorbu minimálně 5 genderových opatření v rámci realizace akčního plánu.

Je podřízen koordinátorovi projektu.

Asosová dotace byla stanovena následovně :

5 genderových opatření \*48 hod odborných konzultací+ 5 genderových opatření \* 20 hod na zpracování hodnotící zprávy včetně doporučení pro období po skončení projektu

**Íslo:** 007  
**Výběr typu pozice:** Odborné pozice  
**Název pozice / jméno pracovníka:** Lektorka workshopů a seminářů pro zaměstnance v rámci KA .1  
**Název subjektu:** Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace  
**Forma:** DPP  
**Úvazek:** 320,00/hodina  
**Sazba:** 340,00 K

**Popis pozice v projektu:**

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

Jedná se o externí odborníky se znalostí problematiky rovných p íležitostí, rodinných vztah a problematiky trhu práce a podmínek úsp šného vstupu na n j - to vše s ohledem na podporu souladu rodinného a profesního života.

Lektor zajiš uje realizaci modulových workshop .

Úkolem lektora je:

- p íprava na lektorskou roli - nastudování dostupných doklad a dolad ní navrhovaných modul
- odp ednášet dohodnutá témata v rámci realizovaných cykl
- ú astnit se společ ných workshop s konzultanty
- ú astnit se v p ípad pot eby zasedání ídícího týmu
- spolupracovat s odbornými garanty

Je pod ízen odbornému koordinátorovi.

asová dotace byla stanovena následovn :

28 m síc \*8 hod(6hod školení+1 hod p íprava+1 hod vyhodnocení) + (1 společ ný workshop 8 hod + 8 hodin na úpravu modul )\* 6lektor \*

<b>íslo:</b>	008
<b>Výb r typu pozice:</b>	Odborné pozice
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Odborný garant KA . 1
<b>Název subjektu:</b>	Nemocnice Jihlava, p ísp vková organizace
<b>Forma:</b>	DPP
<b>Úvazek:</b>	360,00/hodina
<b>Sazba:</b>	340,00 K

### Popis pozice v projektu:

Odborný garant je odborníkem p es rovné p íležitosti žen a muž ve smyslu podpory souladu rodinného a profesního života

Obdorný garant (je zam stnán u partnera firmy LINET) je zkušeným manžerem, který již v podmínkách vlastní firmy implementoval genderov citlivé p ístupy a sou asn též zakládal firmení školku pro zam stnance firmy LINET.

Společ n s externími zpracovateli genderového auditu navrhuje strukturu ak ního plánu. V návaznosti na výše uvedené koordinuje lektory spolupracující na p íprav , školících modul pro zam stnance Nemocnice Jihlava.

Odborný garant p ímo odpovídá koordinátorovi projektu, kterého informuje o výstupech a sd luje mu své doporu ení vzhledem k celému projektu i k jednotlivým vzd lávacím aktivitám.

<b>íslo:</b>	009
<b>Výb r typu pozice:</b>	Odborné pozice
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Externí specialista pro rovné p íležitosti - tvorba metodiky pro diseminaci
<b>Název subjektu:</b>	Nemocnice Jihlava, p ísp vková organizace
<b>Forma:</b>	DPP
<b>Úvazek:</b>	150,00/hodina
<b>Sazba:</b>	340,00 K

### Popis pozice v projektu:

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

Rozpracuje jednotlivé metodiky tak, aby naplňovaly potřeby cílové skupiny, byly v souladu s požadavky na rovné příležitosti a cíleně zvyšovaly kompetence pro podporu souladu rodinného a profesního života a vstupu na trh práce.

Je odborníkem pro rovné příležitosti žen a mužů ve smyslu podpory souladu rodinného a profesního života - viz příložený životopis - příloha č. 10.

Tato kritéria a specifika bude konzultovat s lektory, odborným konzultantem a odbornými guaranty. Tyto informace promítné do obsahu jednotlivých metodik.

Metodik odpovídá přímo manažerovi projektu a informuje ho o výstupech své práce. Spolupracuje na KA č. 1 pod vedením koordinátora projektu.

Dle potřeb se zúčastňuje jednání řídicí skupiny.

Zpracovaný materiál jako metodická podpora bude koncipován ve třech klíčových směrech - Metoda 3Z - Zastoupení, Zdroje a Závěry.

Zpracované metodiky:

- metodika genderového mainstreamingu v nemocnici Jihlava
- metodika služeb péče o děti
- metodika diseminace - KA č. 3

<b>Číslo:</b>	010
<b>Výběr typu pozice:</b>	Odborné pozice
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Odborný garant KA č. 2
<b>Název subjektu:</b>	Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
<b>Forma:</b>	DPP
<b>Úvazek:</b>	250,00/hodina
<b>Sazba:</b>	340,00 K

### Popis pozice v projektu:

Odborný garant KA č. 2 je externí specialista.

Úzce spolupracuje s manažerem projektu - jejich společným cílem je zajištění splnění všech podmínek pro zápis nově připravované MŠ do rejstříku právnických školských osob.

Odborný garant sám již mnoho let provozuje MŠ a v již v minulosti zpracoval všechny podklady nutné pro registraci nemocniční MŠ (Nemocnice na Homolce) v příslušném rejstříku.

Odborný garant bude v rámci KA č. 2. poskytovat podporu realizačnímu týmu především v období příprav podkladů (školní vzdělávací plán, provozní řád, program krátkodobého hlídání, atd.) a dále v prvním roce provozu školky.

Výstup

- metodika služeb péče o děti



**6. Dopady a místa realizace****Území dopadu:**

Kód území dopadu:	Název území dopadu:	Spadá pod:
CZ063	Vysočina	Jihovýchod

**Místo realizace NUTS5:**

Kód NUTS5:	Název NUTS5:	Spadá pod:
CZ0632586846	Jihlava	Jihlava

**Realizované investice NUTS3:**

Kód NUTS3:	Název NUTS3:	Procentní podíl:
CZ063	Vysočina	100,00

**Adresa místa realizace projektu:**

Dopad realizace bude soustředěn především do okresu Jihlava - předpokladem je, že v tšina zaměstnanců žadatele bydlí v okrese Jihlava

## **7. Popis projektu**

### **Charakteristika hlavních cílů projektu:**

V personální oblasti má žadatel vytvořenou silnou základnu, avšak doposud opomíjel skutečnost, že je třeba zabývat se genderovou politikou a slábováním rodinného a profesního života svých zaměstnanců.

Hlavní cíl:

Zavedení uceleného systému podpory zaměstnanců k uskutečnění politiky péče o rodinu a genderovou rovnost v Nemocnici Jihlava

Dílčí cíle

1. Cílená genderová opatření
2. Služby péče o děti
3. diseminace příkladů dobré praxe

### **Zdvojnásobení potřeby projektu:**

Žadatel provedl podrobnou analýzu poptávky - viz příloha č. 7 a 8.

Slábování pracovního a rodinného života je nevyhnutelnou každodenní realitou pracujících žen i mužů, kteří mají vlastní rodinu.

V personální oblasti má žadatel vytvořenou silnou základnu, avšak doposud opomíjel skutečnost, že je třeba zabývat se genderovou politikou a slábováním rodinného a profesního života svých zaměstnanců.

Je potřeba nalézt vhodné nástroje, jež pomohou ovlivnit pracovní situaci osob v oblasti rovných příležitostí. Zároveň s tím je třeba rozšířit nabídku podpůrných služeb, které pomohou zaměstnancům ulehčit zapojení do pracovního procesu.

V mnoha rodinách je nezbytný péčí obou rodičů, a to z důvodů ekonomických, ale také z důvodů slabého příjmu sociálního zabezpečení rodin (zejména těch mladých).

V minulosti rušení záležitostí péče o děti společně s baby boomem posledních let vedly k nedostatečné kapacitě předškolních záležitostí, a to zejména ve velkých městech.

Souasně též u zaměstnavatelů přibývá mnohé problémy.

Je nezbytné vytvořit nástroje, které umožní efektivní a citlivou aplikaci genderových principů do praxe Nemocnice Jihlava

- program, který poskytne osobám dostatek informací pro podporu rovných příležitostí v přístupu na trh práce a podporu souladu rodinného a profesního života.
- zajištění dostatečné kapacity míst v předškolních záležitostech

Impuls ke vzniku mateřské školy vyšel též z požadavku a iniciativy osob cílové skupiny a z jednání na magistrátu města Jihlavy - viz IPRM města Jihlavy.

## Popis možných rizik ohrožujících realizaci projektu:

Při rizikové analýze byla identifikována následující rizika:

1. nedostatečný zájem o nabízené služby - nebudou naplněny požadavky ve službách péče o dítě  
Zástupci cílové skupiny jsou dopředu projektu vtaženi již od počátku, jejich zájem byl zjištěn dotazníkovou metodou ještě před započátkem projektu. Předpokládané požadavky odbíratelů služeb jsou jednak stanoveny na základě kapacitních možností a jednak s ohledem na rozsah cílové skupiny. Naplnění indikátorů se jeví jako reálné.
2. personální změny v rámci týmu  
Pro klíčové činnosti bude probíhat sdílení informací a klíčových aktivit. Pozice budou zastupitelné. Odborný tým - konzultanti a lektori programu mohou být zastupitelní navzájem, případně mohou být nahrazeni lektory, kteří nebudou od počátku na projektu spolupracovat, ale jsou součástí širšího týmu žadatele.
3. zápis do rejstříku školních zařízení  
Žadatel již v této věci jednal na MŠMT a krajském úřadu v Jihlavě. Město Jihlava podporuje výše uvedený záměr a začalo ho do IPRM - odbor školství města poskytuje dlouhodobou metodickou podporu. Město podporuje co nejrychlejší zahájení provozu nové školky.
4. Vyšší náklady na realizaci než je nyní plánováno  
Pokud pro realizaci bude nezbytné získat další finance, předkladatel se je bude získávat vícezdrojově. Jednak z vlastních zdrojů - příjmy z vlastních služeb a částí z poplatků za služby po skončení projektu.
5. rezignace na cokoliiv co má souvislost s pojmem GENDER  
žadatel hned od počátku se snažil spojit s partnery mající již prokazatelné zkušenosti z terénu - nejlepší prevencí je poučit se z chyb již probíhávajících projektech  
Žadatel též intenzivně komunikoval se všemi zainteresovanými již v době přípravy projektu - 2 dotazníková šetření - 2 interaktivní workshopy nad návrhem projektových aktivit

## Inovativnost projektu:

Celkově projekt podporuje rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce, kdy umožní osobám sladit pracovní a rodinný život a podporovat rovné příležitosti - KA 1.

Služby, které budou v rámci projektu vytvořeny a budou na sebe plynule navazovat.

Program seminářů pro zaměstnance nemocnice Jihlava je inovativní svým přístupem - a není v kraji podobný k dispozici.

Žadatel též zajistil úzkou implementaci základních principů výzvy zapojením 3 odborných garantů v oblasti genderové problematiky a souladu rodinného a profesního života a v oblasti služeb péče o dítě.

Zaměstnanci vyplní na úvod dotazník mapující jejich genderové zkušenosti v otázkách týkajících se problematiky slábování rodinného a profesního života.

Při vyplnění podobného dotazníku na konci školení bude sledován posun, který zaznamenali účastníci absolvováním kurzů a workshopů.

Vlastní opatření pak budou zavedena do dennodenní praxe.

Na konci projektu pak bude provedena srovnávací analýza, jejímž výstupem bude hodnotící zpráva, která popíše, jakým způsobem skutečně v praxi došlo a jaký další směr je nutné sledovat v rámci udržitelnosti projektu.

Již při analýze poptávky byly sledovány údaje zvláště za muže i ženy - stejným způsobem bude nastaven monitoring projektu ve smyslu naplnění cílů a indikátorů.

**Udržitelnost aktivit projektu po skončení podpory z OP LZZ:**

Po ukončení podpory z OP LLZ bude projekt pokračovat prostřednictvím následujících aktivit:

- školka bude i po ukončení projektu zřízena žadatelem. Náklady na chod školy budou kryty ze státního rozpočtu, ze sponzorských darů a z příspěvků rodičů. Mateřská škola bude zapsána v rejstříku školských zařízení.
- I nadále se bude pracovat s cílovou skupinou - dále rozvíjet akční plán na základě doporučení odborných garantů - viz KA 1.
- Distribuce sborníku ze závěrečné konference - tento metodický dokument bude též k dispozici na webových stránkách žadatele, partnera i spolupracujících institucí - bezplatně
- V rámci lektorské a poradenské činnosti si budou moci zájemci z řad organizací i firem v rámci placené služby zajistit v projektu vyvinutý tréninkový program - vlastní financování zákazníky

## **8. Klíčové aktivity**

**Íslo aktivity:** 01

**Název klíčové aktivity:** Cílená genderová opatření

### **Popis realizace klíčových aktivit:**

Tato aktivita bude naplněna dílnami s účastníky:

- genderový audit
- sestavení akčního plánu pro podporu rovných příležitostí žen a mužů a sloučení rodinného a profesního života
- realizace seminářů a workshopů pro zaměstnance podporujících zavádění rovných příležitostí
- realizace schválených opatření
- zpracování a projednání hodnotící zprávy odborných garantů

GA souhrnně pojmenovává rozmanitou skupinu účastníků a nástroj, jejichž společným cílem je diagnostikovat stav genderové rovnosti ve firmě a poskytnout důležitá podklady pro další směřování v dané oblasti. Základní výhodou genderového auditu je jeho komplexní zaměření a cíl obsáhnout co nejvíce součástí organizace. V praxi se totiž často stává, že mezi jednotlivými rozporujícími opatřeními vzniká oddělení. GA by měl v tomto smyslu sloužit i jako podpora komunikace napříč organizačním schématem firmy. Zapojením zaměstnanců různých úrovní resp. skupin zaměstnanců a zaměstnankyň se též zvyšuje důvěryhodnost výsledků.

Akční plán pak bude shrnovat odsouhlasená opatření, která budou rozpracována do realizačních kroků.

Stejně jako kroky a s celou problematikou pak budou zaměstnanci seznamováni v rámci série interaktivních workshopů a seminářů.

Zaměstnanci vyplní na úvod dotazník mapující jejich genderové zkušenosti v otázkách týkajících se problematiky sloučení rodinného a profesního života.

Při vyplnění podobného dotazníku na konci školení bude sledován posun, který zaznamenali účastníci absolvováním kurzů a workshopů.

Vlastní opatření pak budou zavedena do dennodenní praxe.

Na konci projektu pak bude provedena srovnávací analýza, jejímž výstupem bude hodnotící zpráva, která popíše, jakým způsobem skutečně v praxi došlo a jaký další směr je nutné sledovat v rámci udržitelnosti projektu.

Výstupem této aktivity je:

- Genderový audit
- Akční plán
- 360 klientů úspěšně absolvuje programy - 80 % úspěšnost
- 5 genderových opatření bude realizováno
- Hodnotící zprávy odborných garantů - 5 zpráv

íslo aktivity: 02

Název klí ové aktivity: Služby pé e o d tí

**Popis realizace klí ových aktivit:**

Tato aktivita bude napln ěna díl ěmi ěinnostmi:

- tvorba ŠVP a zápis do rejst říku školských za řzení
- p evzetí rekonstruovaných a vybavení MŠ
- zápis do MŠ a provoz

Na základ ě primárního řet ění mezi mezi zam stnankyn ěmi se ukázal jako naprosto nedostate ěná saturace v oblasti pé e o p edškolní d tí ? viz p ílohy . 7 a 8 (analýza a popis CS)

Tato situace v Nemocnici v Jihlav ě je též ovlivn ěna nedostate ěným po tem za řzení pro p edškolní d tí v Jihlav ě .

Integrovaný plán rozvoje m sta (dále jen IPRM) p edpokládá zajiř ování nových kapacit MŠ tak, aby podíl kapacity MŠ a po tu narozených d tí v Jihlav ě dosahoval 90 %. V sou asné dob ě je p ípravována výstavba nové MŠ, jejíž stavební ást bude hotova v 1. pol. 2013 (žadatel má s investorem dlouhodobou smlouvu o užívaní uvedené MŠ).

Na základ ě V ě bude realizován nákup vybavení a za řzení prostor ? podrobn ě viz p íloha . 6. Jedná se o vybavení vstupní haly + řatny d tí + koupelny a WC pro d tí + místnost na spaní + funk ní kuchy ka d tí + p ípravna jídla + vybavení jednotlivých t říd + kancelá ě + místnost na úklid + řatna pro u řitelky + sklad na hra ky na zahradu a sport. ná ění.

O vzniklé řkolce budou informováni zam stnanci Nemocnice Jihlava, dále bude informace dána do regionálního tisku a do ve ejných prostor.

Provoz řkolky bude vycházet z požadavk řodi ě, kdy bude nabídnuta rozří ená provozní doba ? v třina zam stnanky pracuje v nemocnici ve 3 sm ěnném provozu v denní sm ěn ě od 6 do 18 hod.

V každé t říd ě budou p sobit 2 u řitelky s odborným vzd ěláním ? zbývající THP personál zajistí nemocnice z vlastních zdroj ě .

Odborný garant KA . 2 je externí specialista.

Odborný garant sám již mnoho let provozuje MŠ a v již v minulosti zpracoval všechny podklady nutné pro registraci nemocni ění MŠ (Nemocnice na Homolce) v p íslušném rejst říku.

Výstup:

nové za řzení pro p edškolní výchovu d tí s kapacitou 50 míst

íslo aktivity: 03

Název klíčové aktivity: Diseminace příkladů dobré praxe

**Popis realizace klíčových aktivit:**

Cílem této aktivity, je další rozšíření výstupů projektu s cílem a proběhne v následujících krocích:

- vznik místního partnerství a ustanovení expertního týmu
- vytvoření souboru příkladů dobré praxe a plán diseminace
- workshopy a semináře pro odbornou veřejnost (zdravotnická zařízení, asociace sester)
- workshopy a semináře pro zaměstnavatele (firmy zaměstnávající více jak 40 % žen)
- závěrečná odborná konference

**Místní Partnerství**

V rámci místního partnerství vznikne řídicí skupina jejímiž členy budou partneři projektu (viz popis zapojení partnerů). Tato skupina bude zodpovědná za vytvoření příkladů dobré praxe a plán diseminace.

**Semináře a workshopy pro zaměstnavatele a sociální partnery**

Cílem aktivity je rozšíření výstupů s cílem k sociálním partnerům a zaměstnavatelům

Odborné semináře a workshopy pro odbornou veřejnost z kraje (nemocnic a jiných zdravotnických zařízení v kraji, HK, ÚP, zaměstnavatelé atd.).

Cílem je seznámit pracovníky s praktickými nástroji podporujícími soulad rodinného a profesního života a péči o trh práce u cílových skupin projektu.

Program bude kombinací jednání v plénu s interaktivními dílnami, které povedou zkušení odborníci z oblasti trhu práce a rovných příležitostí.

V druhé části proběhne prezentace výstupů z dílen

**Závěrečná konference**

Odborný seminář pro pracovníky sociálních partnerů z kraje Vysočina. Cílem, bude seznámit pracovníky s praktickými nástroji podporujícími soulad rodinného a profesního života a péči o trh práce u cílových skupin projektu.

Součástí proběhne zjištění zájmu účastníků o další diseminaci prezentovaných výstupů - základ pro další cyklus seminářů a workshopů podle jednotlivých požadavků.

**Výstup:**

- 1 konference
- Soubor min 5 WS a seminářů pro zaměstnavatele a sociální partnery
- 1 sborník + metodika práce s CS

íslo aktivity: 04

Název klíčové aktivity: řízení a monitoring projektu

**Popis realizace klíčových aktivit:**

V rámci této aktivity bude zajištěna na organizace, řízení a administrace projektu, naplnění jeho cílů, výstupů a povinné publicity. Probíhat bude po celou dobu realizace projektu.

Součástí aktivity jsou:

- 1) Porady realizačního týmu - první bezprostředně po podpisu smlouvy s poskytovatelem, další aktuálně dle potřeby nebo nejméně 1x za 14 dnů. Předmětem porad bude především analýza rizik, rozdělení kompetencí členů týmu, aktualizace harmonogramu, publicity atd. Účastníci zhodnotí dosavadní průběh projektu, provedou zápis a upraví plán na další období.
- 2) Komunikace s cílovou skupinou - organizační podmínky (termíny a místa kurzů), motivace účastníků, informace o rovných příležitostech atd.
- 3) Vyhodnocování vzájemné vazby od účastníků i lektorů, evaluace projektu.
- 4) Zajištění publicity projektu - sestavení manuálu publicity, zajištění publicity na internetových stránkách, v tištěných materiálech apod. (viz publicita).
- 5) Komunikace s MPSV, zpracování monitorovacích zpráv a závěrečné zprávy a uzavření projektu.
- 6) Identifikace a eliminace rizik
- 7) Organizace výběrového řízení

Na realizaci klíčové aktivity se bude podílet celý realizační tým, dle stanovené odpovědnosti. U každého partnera je závazně určena kontaktní osoba, která bude spolupracovat s projektovým týmem.

Cílová skupina bude zapojena formou informování, vzájemné vazby a průběžné komunikace.

Výstup:

zejména materiály publicity, monitorovací zprávy, zápisy z porad projektového týmu, audit, účinnost realizačního týmu, schéma zastupitelnosti týmu, aktualizace harmonogramu realizace, sledování indikátorů, nastavení kontrolních mechanismů.



## **9. Cílové skupiny**

**Cílová skupina:** Zam stnanci

### **Popis a způsob zapojení cílové skupiny:**

Zam stnanci se budou podílet svojí aktivní účastí na genderovém auditu.

Možné přístupy

- Poáteční analýza problémových oblastí;
- Stanovení cílů a plánování
- Integrace rovnosti do strategií a politik řízení lidských zdrojů
- Zapojení a mobilizace různých aktérů
- Zajištění dostatečných investic finančních a lidských zdrojů
- Sledování výsledků
- Interní sdělení potřeby akce/informace o dosažených výsledcích

Dále bude realizována tým rozšířený o další klíčové pracovníky Nemocnice připravovat Akční plán.

Po odsouhlasení ve spolupráci s vedením budou realizovány jednotlivé kroky v rámci KA 1 - zam stnavatel vytvoří podmínky, tak aby se zam stnanci mohli efektivně účastit aktivit zúčastňovat.

Stejně jako kroky a s celou problematikou pak budou zam stnanci seznamováni v rámci série interaktivních workshopů a seminářů. Zam stnanci vyplní na úvod dotazník mapující jejich genderové zkušenosti v . otázkách týkajících se problematiky slávení rodinného a profesního života. Pak vyplní podobného dotazníku na konci školení bude sledován posun, který zaznamenali účastníci absolvováním kurzů a workshopů .

Vlastní opatření pak budou zavedena do dennodenní praxe.

Na konci projektu pak bude provedena srovnávací analýza, jejímž výstupem bude hodnotící zpráva, která popíše, jakým způsobem skutečně v praxi došlo a jaký další směr je nutné sledovat v rámci udržitelnosti projektu.

Součástí budou zam stnanci seznamováni s celým projektem formou nového interaktivního webového rozhraní - tento nástroj umožní udržovat kontakty se zam stnanci v době jejich krátkodobé i dlouhodobé nepřítomnosti - budou vyvinuty speciální nástroje a postupy jak pomocí nejmodernějších technik připravit k problematice rovných příležitostí a souladu rodinného a profesního života.

Chceme do problematiky zapojovat i mladé a novopříchozí zam stnance - ne až se z nich stanou matky.

### **Vazba aktivit projektu na potřeby cílové skupiny:**

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

Žadatel ve fázi přípravy projektu realizoval průzkum zájmu potenciálních CS o zapojení do projektu - podrobný popis viz příloha č. 7 a 8.

Bariéry zaměstnankyní /ci

- Práce na úkor rodiny
- Více směnný provoz - nepřetržitý provoz x dojíždění
- Nelze často skončit práci podle plánu - akutní případy
- Nesoulad pracovní doby s provozem MŠ + omezený prázdninový provoz MŠ
- Neúspěch při zápisu do MŠ = zaměstnavatel nebude držet pracovní místo !!!
- Nemá dostatek času a podmínky na sladění rodiny a zaměstnání
- Často práce v časové tísně - permanentní stres
- Není povodomí o alternativních možnostech
- Vztahy mezi odděleními jsou často napjaté
- Narůstající administrativa
- Nízké finanční ohodnocení x náklady na individuální hlídání dětí
- Málo flexibilních úvazků
- Tendence organizovat práci stále ve stejných koležích - neochota ke změnám
- Pojem genderu je zprofanovaný a podle toho se k němu tak přistupuje

vnímání situace dle dotazníkového šetření:

200 osob (50,13 %) projevilo zájem o nové služby v rámci projektu

Na otázku, co by pomohlo řešit Vaši situaci odpovědělo:

- 38% osob - práce na ústavní úvazek
- 82% osob - pochopení a pomoc partnera
- 84% osob - postoj zaměstnavatele k ženám
- 79% osob - zavedení flexibilního uspořádání pracovišť
- 82% osob - provoz služeb péče o děti - školka

90% respondentů uvedlo, že placená práce je pro ně důležitá

V oblasti Mezilidské vztahy a práce v Nemocnici Jihlava - vaše zkušenosti:

- 72% osob uvedlo, že mužská soudržnost ovlivňuje pracovní vztahy
- 73% osob uvedlo, že ženy využívají své ženskosti ve svůj prospěch
- 72% osob uvedlo, že pracovní vztahy jsou korektní - GENDEROVÝ STEREOTYP!!!!

**Cílová skupina:** Zaměstnavatelé

**Popis a zapojení cílové skupiny:**

Veškeré aktivity vůči zaměstnavatelům se budou realizovat v rámci KA č. 3

1/ Semináře a workshopy pro zaměstnavatele a sociální partnery

Cílem je seznámit pracovníky s praktickými nástroji podporujícími soulad rodinného a profesního života a přístupu na trh práce u cílových skupin projektu.

Program bude kombinací jednání v plénu s interaktivními dílnami, které povedou zkušení odborníci z oblasti trhu práce a rovných příležitostí.

V druhé části proběhne prezentace výstupů z dílen

2/ Závěrečná konference

Odborný seminář pro pracovníky sociálních partnerů z kraje Vysočina.

Cílem, bude seznámit pracovníky s praktickými nástroji podporujícími soulad rodinného a profesního života a přístupu na trh práce u cílových skupin projektu.

Součástí proběhne zjištění zájmu účastníků o další diseminaci prezentovaných výstupů - základ pro další cyklus seminářů a workshopů podle jednotlivých požadavků.

**Vazba aktivit projektu na potřeby cílové skupiny:**

Žadatel ve fázi přípravy projektu realizoval průzkum zájmu potenciálních CS o zapojení do projektu - podrobný popis viz příloha č. 7 a 8.

Vybrané bariéry zaměstnavatelé:

- Nedostatek zaměstnavatel - "bude furt doma a jak zajistíme náhradu"
- Chybí příklady dobré praxe
- Vysoká časová a administrativní náročnost při získání finanční podpory na pracovní místa
- Chybějící legislativní informace - jaká rizika, povinnosti
- Neochota definovat pracovní podmínky uvnitř firmy vhodné pro CS
- Neochota zaměstnavatel vytvářet podmínky pro částečné úvazky
- Bagatelizace problematiky rovných příležitostí
- Pojem genderu je zprofanovaný a podle toho se k němu tak postupuje

Informace o projektu a jeho realizaci budou umístěny na webových stránkách žadatele a partnerů a spolupracujících organizací.

Cílem této aktivity je diseminace příkladů dobré praxe a součástí představit zaměstnavatelům (personalistům) osobní příklady.

Pro zaměstnavatele bude přínosem možnost nahlédnout na změnu, kterou lze se zaměstnanci realizovat.

**Cílová skupina:** Odborové organizace a sociální partneři

**Popis a způsob zapojení cílové skupiny:**

Veškeré aktivity v rámci zaměstnavatelů se budou realizovat v rámci KA č. 3

1/ Semináře a workshopy pro zaměstnavatele a sociální partnery

Cílem je seznámit pracovníky s praktickými nástroji podporujícími soulad rodinného a profesního života a péči o trh práce u cílových skupin projektu.

Program bude kombinací jednání v plénu s interaktivními dílnami, které povedou zkušení odborníci z oblasti trhu práce a rovných příležitostí.

V druhé části proběhne prezentace výstupů z dílen

2/ Závěrečná konference

Odborný seminář pro pracovníky sociálních partnerů z kraje Vysočina.

Cílem, bude seznámit pracovníky s praktickými nástroji podporujícími soulad rodinného a profesního života a péči o trh práce u cílových skupin projektu.

Součástí proběhne zjištění zájmu účastníků o další diseminaci prezentovaných výstupů - základ pro další cyklus seminářů a workshopů podle jednotlivých požadavků.

O projekt projeví zájem ostatní organizace pracující ve zdravotnictví.

**Vazba aktivit projektu na potřeby cílové skupiny:**

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

Žadatel ve fázi přípravy projektu realizoval průzkum zájmu poskytlé CS o zapojení do projektu - podrobný popis viz příloha č. 7 a 8.

Vybrané bariéry zaměstnavatelé:

- Předsudky zaměstnavatel - "bude furt doma x jak zajistíme náhradu"
- Chybí příklady dobré praxe
- Vysoká časová a administrativní náročnost při získání finanční podpory na pracovní místa
- Chybějící legislativní informace - jaká rizika, povinnosti
- Neochota definovat pracovní podmínky uvnitř firmy vhodné pro CS
- Neochota zaměstnavatel vytvářet podmínky pro částečné úvazky
- Bagatelizace problematiky rovných příležitostí
- Pojem genderu je zprofanovaný a podle toho se k němu tak postupuje

Informace o projektu a jeho realizaci budou umístěny na webových stránkách žadatele a partnerů a spolupracujících organizací.

Cílem této aktivity je diseminace příkladů dobré praxe a současně představit zaměstnavatelům (personalistům) osobní příklady.

Pro zaměstnavatele bude přínosem možnost nahlédnout na změnu, kterou lze se zaměstnanci realizovat.

**10. Harmonogram realizace**

Rok	íslo aktivity	Název aktivity	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2012	01	Cílená genderová opat ení					X	X	X	X	X	X	X	X
2012	02	Služby pé e o d ti									X	X	X	X
2012	03	Diseminace p íklad dobré praxe					X	X	X		X	X	X	X
2012	04	ízení a monitoring projektu					X	X	X	X	X	X	X	X
2013	01	Cílená genderová opat ení	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2013	02	Služby pé e o d ti	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2013	03	Diseminace p íklad dobré praxe	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2013	04	ízení a monitoring projektu	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	01	Cílená genderová opat ení	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	02	Služby pé e o d ti	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	03	Diseminace p íklad dobré praxe	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	04	ízení a monitoring projektu	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2015	01	Cílená genderová opat ení	X	X	X	X								
2015	02	Služby pé e o d ti	X	X	X	X								
2015	03	Diseminace p íklad dobré praxe	X	X	X	X								
2015	04	ízení a monitoring projektu	X	X	X	X								

**11. Rozpočet projektu**

Kód	Název nákladu	Úvazek	Délka p sobe ní v realiza ním týmu	Pr m rné m sí ní náklady [K ]	P epo et m sí ní/hodin ové sazby [K ]	Celkové náklady [K ]	%	Režim podpory
01	Osobní náklady					2 951 896,00	70,85	
01.01	Pracovní smlouvy					1 919 952,00	46,08	
01.01.01	Projektový asistent/ka	0,20	36,00	5 360,00	26 800,00	192 960,00	4,63	02
01.01.02	Manažer projektu	0,10	36,00	4 422,00	44 220,00	159 192,00	3,82	02
01.01.03	Odborný pracovník ve službách pé e o d ti (KA .2)	1,00	52,00	30 150,00	30 150,00	1 567 800,00	37,63	02
01.02	Dohody o pracovní innosti					549 144,00	13,18	
01.02.01	Koordinátor projektu	1 512,00	1,00	397 656,00	263,00	397 656,00	9,54	02
01.02.02	Finan ní manažer	576,00	1,00	151 488,00	263,00	151 488,00	3,64	02
01.03	Dohody o provedení práce					482 800,00	11,59	
01.03.01	Lekto i workshop a seminá pro zam stnance v rámci KA .1	320,00	1,00	108 800,00	340,00	108 800,00	2,61	02
01.03.02	Externí specialista pro rovné p íležitosti - tvorba metodiky pro diseminaci	150,00	1,00	51 000,00	340,00	51 000,00	1,22	02
01.03.03	Odborný konzultant genderových opat ení	340,00	1,00	115 600,00	340,00	115 600,00	2,77	02
01.03.04	Odborný garant KA .1	360,00	1,00	122 400,00	340,00	122 400,00	2,94	02
01.03.05	Odborný garant KA .2	250,00	1,00	85 000,00	340,00	85 000,00	2,04	02
01.04	Jiné osobní náklady					0,00	0	

Kód	Název nákladu	Po et kus	Cena kusu [K ]	Náklady celkem [K ]	Z toho investi ní [K ]	Jednotka	%	Režim podpory
02	Cestovné			0,00	0,00		0	
02.01	Místní personál v zahrani í			0,00	0,00		0	
02.01.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0	
02.01.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0	

Finální verze žádosti (LZZ-GP)

02.02	Cestovní náhrady pro zahraniční experty			0,00	0,00		0	
02.02.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0	
02.02.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0	
03	Zařízení a vybavení			239 934,00	0,00		5,76	
03.01	Neodpisovaný hmotný majetek			239 934,00	0,00		5,76	
03.01.01	Nákup			239 934,00	0,00		5,76	
03.01.01.01	Vybavení školky - podrobný popis viz příloha č. 6	1	239 934,00	239 934,00	0,00	soubor	5,76	02
03.01.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.02	Neodpisovaný nehmotný majetek			0,00	0,00		0	
03.02.01	Nákup	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.02.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.03	Odpisovaný nehmotný majetek			0,00	0,00		0	
03.03.01	Nákup	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.03.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.04	Odpisy vlastního majetku			0,00	0,00		0	
03.04.01	Odpisy hmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.04.02	Odpisy nehmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0	
04	Nákup služeb			400 000,00	0,00		9,6	
04.01	Publikace/školící materiály/manuály			25 000,00	0,00		0,6	
04.01.01	tvorba a tisk sborníku závěrečné konference	100	250,00	25 000,00	0,00	kus	0,6	02
04.02	Odborné služby/studie a výzkum			185 000,00	0,00		4,44	
04.02.01	genderový audit Nemocnice Jihlava	1	150 000,00	150 000,00	0,00	auditní zpráva	3,6	02
04.02.02	tvorba interaktivního web rozhraní pro zaměstnance Nemocnice	1	35 000,00	35 000,00	0,00	SW aplikace	0,84	02
04.03	Náklady vyplývající přímo ze smlouvy			30 000,00	0,00		0,72	
04.03.01	audit projektu	1	30 000,00	30 000,00	0,00	auditní zpráva	0,72	02
04.04	Náklady na konference/kurzy			160 000,00	0,00		3,84	
04.04.01	závěrečná odborná konference	1	35 000,00	35 000,00	0,00	akce	0,84	02

Finální verze žádosti (LZZ-GP)

04.04.02	Náklady na semináře a workshopy v rámci KA .3 - diseminace	1	125 000,00	125 000,00	0,00	soubor akcí	3	02
04.05	Jiné náklady	0	0,00	0,00	0,00		0	
05	Stavební úpravy			0,00	0,00		0	
05.01	Drobné stavební úpravy	0	0,00	0,00	0,00		0	
06	Průměrná podpora			0,00	0,00		0	
06.01	Mzdové příspěvky	0	0,00	0,00	0,00		0	
06.02	Cestovné, ubytování a stravné	0	0,00	0,00	0,00		0	
06.03	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0	0,00	0,00	0,00		0	
06.04	Jiné výše neuvedené náklady	0	0,00	0,00	0,00		0	
07	Kapitálové financování			574 800,00	574 800,00		13,8	
07.01	Odpisovaný hmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00		0	
07.02	Odpisované technické zhodnocení budov	0	0,00	0,00	0,00		0	
07.03	Neodpisovaný nábytek			574 800,00	574 800,00		13,8	
07.03.01	Vybavení školky - podrobný popis viz příloha .6	1	574 800,00	574 800,00	574 800,00	soubor	13,8	02
08	Průměrné způsobilé náklady celkem			4 166 630,00	574 800,00		100	
09	Průměrné způsobilé náklady bez kapitálového financování			3 591 830,00	0,00		86,2	
10	Neprůměrné náklady	1	574 692,80	574 692,80	0,00		16	
11	Celkové způsobilé náklady			4 741 322,80	574 800,00		113,79	
12	Celkové neprůměrné náklady	0	0,00	0,00	0,00		0	
13	Celkové náklady projektu			4 741 322,80	574 800,00		113,79	



**12. Zdroje financování a náklady projektu**

	Náklady projektu (v K )	Procenta z celkových náklad
Výdaje k ížového financování v %		12,12
Soukromé prost edky	0,00	
Celkové investi ní zp sobilé výdaje	574 800,00	
Celkové neinvesti ní zp sobilé výdaje	4 166 522,80	
Celkové zdroje p ipadající na zp sobilé výdaje	4 741 322,80	
Celkové nezp sobilé výdaje	0,00	
Celková dotace	4 741 322,80	
Celkové výdaje projektu	4 741 322,80	
<b>Ve ejné financování</b>		
P ísp vek ze strukturálních fond	4 030 124,38	85,00
P ísp vek z národních ve ejných zdroj	711 198,42	15,00
P ísp vek ze státního rozpo tu	711 198,42	15,00
P ísp vek z krajských rozpo t	0,00	0,00
P ísp vek z obecních rozpo t	0,00	0,00
Jiné národní ve ejné	0,00	0,00
Ve ejné finan ní prost edky celkem	4 741 322,80	100,00

**13. Finanční plán**

íslo žádosti	Po adí žádosti o platbu	Datum předložení žádosti o platbu	Předpokládaná požadovaná částka
01	1. platba	01.07.2012	948 265,00
02	2. platba	01.01.2013	632 176,00
03	3. platba	01.07.2013	632 176,00
04	4. platba	01.01.2014	632 176,00
05	5. platba	01.07.2014	632 176,00
06	6. platba	01.01.2015	632 176,00
07	7. platba	01.07.2015	632 177,80

**14. Hodnoty indikátor**

**Kód nár. íselníku:** 07.41.00  
**Název indikátoru:** Po et podpo ených osob - celkem  
**M rná jednotka:** Po et osob  
**Výchozí hodnota:** 0,00  
**Cílová hodnota:** 548,00  
**Datum dosažení** 30.04.2015  
**plánované hodnoty:**

**Komentá - popis stanovení cílové hodnoty:**

Žadatel p edpokládá, že n kte í odb ratelé služeb budou do projektu zapojeni opakovan .  
 V pr b hu 3 let tak využije služeb

- mate ské školy 50 žen

- seminá a workshop pro zam stnance v rámci Ka .1 - 448 klient (28 m síc \* 2 seminá e/WS \* 8 ú astník ).

- konferencí a diseminace se zú astní cca 50 ú astník - zástupc zam stnavatel a sociálních partner

**Kód nár. íselníku:** 07.45.00  
**Název indikátoru:** Po et podpo ených organizací - celkem  
**M rná jednotka:** Po et  
**Výchozí hodnota:** 0,00  
**Cílová hodnota:** 3,00  
**Datum dosažení** 30.04.2015  
**plánované hodnoty:**

**Komentá - popis stanovení cílové hodnoty:**

- Nemocnice Jihlava - neziskový subjekt

- Statutární m sto Jihlava - nefinan ní partner - samospráva

- L I N E T spol. s r.o. ? nefinan ní partner - obchodní a výrobní firma již realizující firemní školku a gendrovou politiku ve svých provozovnách

Projekt vytvo í místní partnertství neziskového sektoru, místní samosprávy a podnikatelského sektoru.

**Kód nár. íselníku:** 07.46.13  
**Název indikátoru:** Po et úsp šných absolvent kurz - celkem  
**M rná jednotka:** Po et  
**Výchozí hodnota:** 0,00  
**Cílová hodnota:** 360,00  
**Datum dosažení** 30.04.2015  
**plánované hodnoty:**

**Komentá - popis stanovení cílové hodnoty:**

- seminá a workshop pro zam stnance v rámci Ka .1 - 448 klient (28 m síc \* 2 seminá e/WS \* 8 ú astník ).

P edpokládáme úsp šné absolventy ve výši 360 osob (80%).

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

**Kód nář. íselníku:** 07.57.00  
**Název indikátoru:** Po et nov vytvo ených/inovovaných produkt  
**M rná jednotka:** produkt  
**Výchozí hodnota:** 0,00  
**Cílová hodnota:** 3,00  
**Datum dosažení  
plánované hodnoty:** 30.04.2015

### **Komentá - popis stanovení cílové hodnoty:**

- bude vyvinuta a pilotn implementována metodika orientovaná na slad ní rodinného a pracovního života a rovné p íležitosti muž a žen v Nemocnici Jihlava (genderový audit + 5 genderových opat ení + ak ní plán)
- vznikne nová mate ská škola
- metodika diseminace p íklad dobré praxe

**15. Výběrové řízení**

**Pořadové číslo V :** 001  
**Je V evidováno v ISVZ:** Ne  
**Název V :** Nákup vybavení pro školku v rámci KA . 2  
**Vyplněvané údaje k:** Výběrové řízení  
**V dle výše uvedených údajů:** Veřejná zakázka malého rozsahu (VZMR)  
**Stav V :** Výběrové řízení plánováno  
**Druh výběrového/zadávacího řízení:**  
**Vybráno:** Ano  
**Specifikace druhu zadavatele:** osoba, která není zadavatelem dle zákona  
**Druh V podle podmínek:** Dodávky  
**Ustanovená hodnota v Kč bez DPH:** 678 945,00  
**Ustanovené/skutkové datum zahájení V :** 01.11.2012  
**Ustanovené/skutkové datum ukončení V :** 28.02.2013

**Popis:**

Žadatel vydá výzvu k podání nabídek na zakázku zadávanou v souladu s Metodickým pokynem pro zadávání zakázek OP LZZ v platné verzi.

Jedná se o zakázku na dodávky, která není zadávána v zadávacím řízení dle zákona . 137/2006 Sb. o veřejných zakázkách (ZVZ).

Bude se jednat o zakázku s ustanovenou hodnotou od 200 000 Kč do 800 000 Kč - ustanovená hodnota zakázky bude 678 945Kč bez DPH (814 734 Kč s DPH).

Doba plnění zakázky bude záviset na provedení rekonstruovaných prostor souvisejících se školkou - doba plnění bude listopad 2012 až březen 2013

Žadatel bude soutěžit dodávku v celku s ohledem na transparentnost a předcházení podezření o rozdělávání zakázky.

Dílny plnění budou v zadávací dokumentaci specifikována následovně :

- nábytek
- hračky, sportovní náčiní a didaktické pomůcky
- vybavení gastro
- ostatní vybavení

Předkládatelé nabídek se budou moci hlásit do jednotlivých dílných plnění.

**Výběrové řízení s více dodavateli:** Ne

## **16. Horizontální témata**

### **Rovné příležitosti:**

**Seznámili jste se před přípravou Vašeho projektu s problematikou rovných příležitostí:**

Ano

#### **Komentář :**

S problematikou jsme se seznámili v naší praxi, genderových studiích a pozvali jsme specialistu na rovné příležitosti. CS jsou osoby - zaměstnanci nemocnice Jihlava což jsou zpravidla ženy.

**Zajistíte, aby se informace o Vašem projektu dostaly ke všem relevantním cílovým skupinám:**

Ano

#### **Komentář :**

Informace bude CS distribuována:

- weby žadatele a spolupracujících institucí
- tiskové zprávy a materiály

**Učiníte kroky k tomu, aby aktivity Vašeho projektu byly dostupné všem účastníkům a účastnicím projektu:**

Ano

#### **Komentář :**

Všechny aktivity projektu budou nabízeny cílové skupině na principech nediskriminace. K omezením může dojít pouze z hlediska kapacitního.

Služby vycházející z projektu budou nastaveny s ohledem na potřeby cílové skupiny.

**Budete informovat účastníky a účastnice o uplatnění rovných příležitostí ve Vašem projektu:**

Ano

#### **Komentář :**

Součástí projektu jsou aktivity postaveny na rovných příležitostech. V průběhu aktivit budou účastníci o této problematice informováni. Při setkáních využívajících služby péče o dítě bude tato problematika také diskutována.

**Jsou činnosti Vaší organizace v souladu s principy uplatnění rovných příležitostí:**

Ano

#### **Komentář :**

Naší snahou je prosazovat principy rovných příležitostí do praxe. Naši zaměstnanci jsou hlavně matky s malými dětmi, kterým se snažíme nastavit vhodné podmínky pro sladění pracovního a rodinného života.

**Další aktivity, které jsou součástí Vašeho projektu a které výrazně přispívají k naplnění principů rovných příležitostí:**

členové realizačního týmu mají osvojen genderově citlivý přístup a umí v praxi pojmenovávat generové stereotypy.

Projekt je zaměřen na podporu rovných příležitostí při uplatnění na trhu práce a podporu souladu rodinného a profesního života.

**Udržitelný rozvoj:**

**Seznámili jste se před přípravou Vašeho projektu s významem a hlavními principy udržitelného rozvoje:**

Ano

**Komentář :**

Společnost dlouhodobě sleduje hlavní principy udržitelného rozvoje a svými provozními aktivitami se snaží výrazně přispívat k jejich naplňování. Zaměstnanci třídí odpad, interní dokumenty tisknou na koncepty a používají recyklovaný papír.

**Budete při realizaci Vašeho projektu podporovat ekologické třídění odpadů :**

Ano

**Komentář :**

Třídění odpadů je samozřejmostí během veškerých aktivit společnosti. Dbá na něj jak vedení firmy, tak i sami zaměstnanci společnosti.

**Budete při realizaci Vašeho projektu dbát na efektivní a úspornou spotřebu materiálu:**

Ano

**Komentář :**

Vzhledem k ekologickým i ekonomickým potřebám společnosti dbá společnost na úspornou spotřebu materiálu (používání již popsaných papírů na pracovní texty apod.). Dále se využívá režimu úsporného tisku při tisknutí interních dokumentů.

**Budete při realizaci Vašeho projektu dbát na efektivní a úsporné využívání energetických zdrojů a vody:**

Ano

**Komentář :**

V průběhu realizace projektu nebude nijak významně navýšen podíl na využívání energetických zdrojů a vody, úspora v této oblasti je vedením společnosti vnímána a sledována (i bez ohledu na projekt) z aspektu ekonomického i ekologického.

**Budete při realizaci Vašeho projektu podporovat ekologicky šetrné způsoby dopravy:**

Ano

**Komentář :**

Z hlediska ekologie a zajištění ekologické dopravy budou účastníci projektu využívat zejména ve veřejnou dopravu nebo společnou cestu jedním osobním vozidlem. Cestování ve veřejnou hromadnou dopravou je záležitostí nejen ekologickou a ekonomickou.

**Jsou činnosti Vaší organizace v souladu se zásadami ochrany životního prostředí:**

Ano

**Komentář :**

Všechny provozní společnosti jsou z hlediska životního prostředí pečlivě ošetřeny a jejich nezávadnost je trvale sledována.

**Další aktivity, které jsou součástí Vašeho projektu a které výrazně přispívají k naplňování principů udržitelného rozvoje:**

## **17. Publicita**

**Způsob zajištění publicity:** Tvorba propagačních podmínek

### **Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:**

Všechny drobné propagační materiály budou opatřeny tzv. "Povinným minimem publicity ESF" (logo Evropského sociálního fondu; text "Evropský sociální fond", text mluvitelů že být součástí loga nebo mluvitelů že být umístěn samostatně; logo Evropské unie a text "Evropská unie"; logo Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost; prohlášení "Podporujeme vaši budoucnost" a odkazu na oficiální webové stránky ESF: [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)).

**Způsob zajištění publicity:** Informace účastníkům projektu o spolufinancování projektu z fondů EU na všech dokumentech

### **Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:**

Všechny dokumenty související s projektem a místnosti, kde bude projekt realizován, budou opatřeny tzv. "Povinným minimem publicity ESF" (logo Evropského sociálního fondu; text "Evropský sociální fond", text mluvitelů že být součástí loga nebo mluvitelů že být umístěn samostatně; logo Evropské unie a text "Evropská unie"; logo Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost; prohlášení "Podporujeme vaši budoucnost" a odkazu na oficiální webové stránky ESF: [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)).

**Způsob zajištění publicity:** Souhlas se zveřejněním v seznamu příjemců

### **Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:**

Dle Nařízení 1828/2006 a usnesením vlády ČR č. 1580/2008 poskytneme souhlas se zveřejněním na veřejném přístupném seznamu příjemců, což stvrdíme podpisem v Rozhodnutí o poskytnutí dotace, u dvoustranných právních aktů bude písemný souhlas součástí Právního aktu o poskytnutí podpory. Tento seznam bude obsahovat základní údaje o příjemci, projektu (oblast podpory, stručný obsah, cílové skupiny, dobu trvání projektu apod.) a obdrženu finanční částku.

**Způsob zajištění publicity:** Tvorba tištěných materiálů

### **Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:**

Všechny tištěné materiály budou opatřeny tzv. "Povinným minimem publicity ESF" (logo Evropského sociálního fondu; text "Evropský sociální fond", text mluvitelů že být součástí loga nebo mluvitelů že být umístěn samostatně; logo Evropské unie a text "Evropská unie"; logo Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost; prohlášení "Podporujeme vaši budoucnost" a odkazu na oficiální webové stránky ESF: [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)).

**Způsob zajištění publicity:** Tvorba samolepek povinných logů

### **Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:**

V souvislosti s pořízením dlouhodobého majetku v rámci křizového financování budou pořízeny samolepky s povinnými logy dle pravidel vizuální identity ESF v ČR a OP LZZ a ostatních pravidel publicity ESF. Tyto samolepkami bude inventarizováno.

**Způsob zajištění publicity:** Inzerce v médiích

### **Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:**

V rámci projektu budou vydány tiskové zprávy o zahájení a ukončení projektu. Tiskové zprávy budou rozeslány relevantním médiím působícím v oblasti Jihlavy. Cílem bude informovat širší odbornou veřejnost o cílech projektu, o výstupech a výsledcích projektu, způsobu zapojení cílových skupin do projektu a přínosech pro ně.

**Způsob zajištění publicity:** Tvorba publicity na webových stránkách

### **Popis vybraných nástrojů v oblasti publicity:**

Bude připraven web projektu, na kterém bude srozumitelnou formou informována cílová skupina a veřejnost o hlavních cílech, aktivitách a výstupech projektu. Web bude opatřen všemi náležitostmi dle pravidel publicity ESF.



## **18. Veřejná podpora/podpora de minimis (v Kč)**

### **Údaje k posouzení projektu z hlediska veřejné podpory**

#### **Velikost žadatele a velikost partner (počet zaměstnanců, výše obrátu, atd.):**

Nemocnice Jihlava

Zaměstnává více než 1160 zdravotnických i nezdravotnických profesionálů. V roce 2010 dosáhla nemocnice zisku ve výši 27,4 mil. Kč a obrátu 1.154.659.863 Kč. Celková aktiva organizace k 31. 12. 2010 činila 698.116.000 Kč.

Linet:

Počet zaměstnanců : 570

Výše obrátu z účetní uzávěrky za hospodářský rok 2010/2011: 1 855 133 Kč

Město Jihlava:

Počet zaměstnanců : 411

Rozpočet města na rok 2011 - 1 144 048 tis. Kč (výdaje)

#### **Popis služeb a dodávek (dále jen plnění) poskytovaných žadatelem a partnery:**

Nemocnice Jihlava slouží klientům ze širokého okolí již od roku 1849. Od 31. 3. 2003 je příspěvkovou organizací Kraje Vysočina. Poskytuje ambulantní a lůžkovou základní a specializovanou preventivní, diagnostickou a léčebnou péči. Dále provádí v dětské, vzdělávací a informační činnosti ve zdravotnictví. Rozsah péče je zajištěn ve 24 klinických oborech na více než 100 pracovištích a 759 lůžkách. V Nemocnici Jihlava je ročně hospitalizováno přes 25.000 pacientů a 330.000 pacientů je vyšetřeno ambulantně. Přirozená spádovost je cca 150 tis. obyvatel. Spádovost v tzv. centrové léčbě je cca 500 tis. obyvatel.

Město Jihlava je v oblasti výchovy a vzdělávání zřizovatelem MŠ a ZŠ, základní školy speciální pro žáky s tělesným zdravotním postižením a základní umělecké školy.

Statutární město Jihlava rovněž aktivně vytváří podmínky pro rozvoj vzdělávání na svém území na všech jeho stupních. Sociální služby jsou pak v souladu s komunitním plánem sociálních služeb zajišťovány formou poskytování finančních prostředků na provoz zařízení provozovaných výše uvedenými subjekty, které tuto činnost zabezpečují.

Společnost Linet vznikla v roce 1990, dnes se řadí k největším výrobcům nemocničních lůžek na světě. Produkty Linet nemocniční i ošetrovatelská lůžka, matrace, nábytek a další zdravotnické vybavení se prodávají ve více jak 70 zemích světa na všech kontinentech.

#### **Existence relevantního trhu v ČR a EU týkajícího se poskytovaného plnění resp. plnění zamýšleného, ústřední subjekt z jiných členských států EU na relevantním trhu:**

V oblasti poskytování služeb Nemocnicí Jihlava existuje relevantní trh již na krajské úrovni.

V oblasti služeb zajišťovaných městem se nedá o trhu hovořit.

Firma Linet se pohybuje v plně konkurenčním prostředí jak v ČR tak v zahraničí.

#### **Místo, kde je plnění k dispozici klientům (název obce, regionu nebo česká republika popřípadě jiné členské státy EU):**

Plnění poskytuje poskytovatel projektu v rámci české republiky. Činnost je především soustředěna na Jihlavu a nejbližší okolí - max. dosah má rozměr kraje.

To samé platí i pro město Jihlava.

Firma Linet působí v rámci celosvětového kontextu.

#### **Charakteristika klientů využívajících poskytované plnění, v případě uvedení, zda je plnění určeno i pro klienty z jiných členských států EU resp. je pravděpodobné, že bude využíváno klienty z jiných členských států EU:**

Služby poskytovatele a jeho partnerů využívají především obyvatelé kraje Vysočina. Plnění je určeno z hlediska sociálního bez rozlišení pro jakékoli skupiny obyvatelstva.

#### **Použitelnost podpory z OP LZZ pro plnění nabízené na relevantním trhu - je možné využití podpory pro plnění nabízené na relevantním trhu vyloučit:**

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

Podpora z OP LZZ bude určena především zaměstnankyním Nemocnice Jihlava, ostatním osobám řešícím problémy související se slávním rodinného a profesního života, ostatním organizacím a firmám řešícím problémy související se slávním rodinného a profesního života.

Cílem použití podpory je zavedení uceleného systému podpory směřujícího k uskutečnění politiky péče o rodinu a genderové rovnostní politiky v Nemocnici Jihlava.

**Jaký dopad bude mít podpora z OP LZZ na postavení žadatele a partnerů na relevantním trhu - změní se druh a množství nabízeného plnění, rozšíří se oblast, ve které nabízí plnění, rozšíří se okruh klientů a na klienty z jiných členských států EU:**

Díky podpoře dojde k podpoře genderově orientované politiky v Nemocnici Jihlava - dopad k partnerům bude minimální.

Z výše uvedeného plyne, že postavení žadatele na relevantním trhu se podporou z OP LZZ žádným zásadním způsobem nezmění. Realizované aktivity by měly přispět k vyšší spokojenosti, motivaci a loajalitě zaměstnanců nemocnice, řešících problémy související se slávním rodinného a profesního života, a tím i ke zvýšení kvality poskytovaných služeb.

**Další případné informace:**

### Generování částek spadajících pod daný režim podpory bez nepřírodních nákladů:

Kód	Typ režimu podpory	částka režimu podpory
01	Není VP	0,00
02	Podpora de minimis	4 166 630,00

### **Informace o žádané VP/podpoře de minimis:**

V předkládaném projektu:

1/ Všechny výdaje v projektu budou čerpány v režimu de-minimis žadatelem - viz odpověď na ESF fóru:

24.06.11 byl na ESF fóru položen následující dotaz a k němu je ipojená níže uvedená odpověď.

Otázka:

V rámci výzvy č. 76 bych se chtěl dotázat, zda u žadatele, který má formu obchodní společnosti (a.s.) a zajišťuje zdravotní péči financovanou z veřejného zdravotního pojištění (tedy služby ve veřejném zájmu - nemocnice), je nezbytné postupovat v režimu de minimis?

Projekt by byl zaměřen na aktivity spojené se zkrácenými pracovními úvazky a doprovodná aktivita by byla vytvoření školky.

Jakým způsobem postupovat, abychom se vyhnuli riziku řešení ve veřejné podpoře?

Tuto otázku klademe variantně, tj. bude odlišný postup v případě a.s. vlastněné ze 100 % krajem a společností vlastněnou soukromým kapitálem (v obou případech nemocnice)?

Odpověď:

V obou případech je nemocnice příjemcem veřejné podpory? v režimu de minimis. Vlastnictví nemocnice ani právní forma příjemce není v tomto případě rozhodující.

Dita Holová

externí administrátor OP pro oblast podpory 3.4 a 5.1

2/ Partneři jsou bez finanční úasti na rozpočtu.

### Žadatel

**Název subjektu:** Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace

**Název zdroje:** Kraj Vysočina

**částka:** 60 730,00

**Datum poskytnutí podpory:** 25.01.2010

Finální verze žádosti (LZZ-GP)

**Kurz:** 26,01

**Partner**

**Název subjektu:** Statutární město Jihlava

**Název zdroje:** Kraj Vysočina

**částka:** 48 875,00

**Datum poskytnutí podpory:** 18.06.2009

**Kurz:** 26,64

**Název subjektu:** Statutární město Jihlava

**Název zdroje:** Kraj Vysočina

**částka:** 50 000,00

**Datum poskytnutí podpory:** 22.06.2010

**Kurz:** 25,78

**Název subjektu:** L I N E T spol. s r.o.

**Název zdroje:** eská agentura na podporu obchodu

**částka:** 120 000,00

**Datum poskytnutí podpory:** 03.05.2011

**Kurz:** 24,17

**Název subjektu:** L I N E T spol. s r.o.

**Název zdroje:** MPSV ČR

**částka:** 4 937 006,00

**Datum poskytnutí podpory:** 15.06.2009

**Kurz:** 25,90

**19. Kategorizace pomoci****Hospodářskáinnost:**

íslo:	Název:
18	Vzdávání

**Typ území:**

íslo:	Název:
01	Msto

**Prioritní téma:**

íslo	Název	ástka:
69	Opatření na zlepšení postupu k zaměstnání a ke zvýšení udržitelné zaměstnanosti žen a udržitelného postupu žen v zaměstnání za účelem snížení segregace podle pohlaví na trhu práce a sladění pracovního a soukromého života, například usnadnění postupu k péči o děti a péči o závislé osoby	4 030 124,38

## **20. Další informace**

### **Další informace:**

Hodnoty indikátor

A) Počet podpořených osob celkem - 548 osob

Žadatel předpokládá, že některé odborné služby budou do projektu zapojeny opakovaně.

V průběhu 3 let tak využije služeb

- mateřské školy 50 žen

- semináře a workshop pro zaměstnance v rámci Kariéry - 448 klientů (28 měsíců \* 2 semináře/WS \* 8 účastníků).

Předpokládáme úspěšné absolventy ve výši 360 osob (80%).

- konferencí a diseminace se zúčastní cca 50 účastníků - zástupci zaměstnavatelů a sociálních partnerů

B) Počet podpořených organizací - 3

- Nemocnice Jihlava - neziskový subjekt

- Statutární město Jihlava - nefinanční partner - samospráva

- L I N E T spol. s r.o. - nefinanční partner - obchodní a výrobní firma již realizující firemní školku a genderovou politiku ve svých provozovnách

Projekt vytvoří místní partnerství neziskového sektoru, místní samosprávy a podnikatelského sektoru.

(požadavek výzvy)

D) Počet nových/innovativních produktů - 3

- bude vyvinuta a pilotně implementována metodika orientovaná na sladění rodinného a pracovního života a rovné příležitosti mužů a žen Nemocnici Jihlava (genderový audit + 5 genderových opatření + akční plán)

- vznikne nová mateřská škola

- metodika diseminace příkladů dobré praxe

**21. Přílohy projektu**

**Název přílohy:** Doklad o právní subjektivitě žadatele  
**Číslo přílohy:** 001  
**Požadovaná příloha:** Příloha k žádosti o finanční podporu  
**Počet listů:** 3  
**Počet výtisků:** 1  
**Doložena:** Ano  
**Nerelevantní:** Ne  
**Datum schválení:**  
**Příloha:** 01\_doklad o právní subjektivitě žadatele.pdf  
**Přílohu zadal:** SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ

**Popis:**

**Název přílohy:** Plná moc  
**Číslo přílohy:** 002  
**Požadovaná příloha:**  
**Počet listů:** 3  
**Počet výtisků:** 1  
**Doložena:** Ano  
**Nerelevantní:** Ne  
**Datum schválení:**  
**Příloha:** 02\_Plná moc.pdf  
**Přílohu zadal:** SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ

**Popis:**

**Název přílohy:** Potvrzení o začlenění projektu do IPRM  
**Číslo přílohy:** 003  
**Požadovaná příloha:**  
**Počet listů:** 3  
**Počet výtisků:** 1  
**Doložena:** Ano  
**Nerelevantní:** Ne  
**Datum schválení:**  
**Příloha:** 03\_Potvrzení o začlenění projektu do IPRM.pdf  
**Přílohu zadal:** SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ

**Popis:**

**Název přílohy:** Finanční prohlášení partnera

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

Íslo p ílohy: 004

Požadovaná p íloha:

Po et list : 3

Po et výtisk : 1

Doložena: Ano

Nerelevantní: Ne

Datum schválení:

P íloha: 04\_ estné prohlášení partnera.pdf

P ílohu zadal: SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ

Popis:

Název p ílohy: Podrobný asový harmonogram projektu

Íslo p ílohy: 005

Požadovaná p íloha:

Po et list : 2

Po et výtisk : 1

Doložena: Ano

Nerelevantní: Ne

Datum schválení:

P íloha: 05\_podrobný asový harmonogram projektu.pdf

P ílohu zadal: SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ

Popis:

Název p ílohy: Podrobný rozpis vybavení a pom cek

Íslo p ílohy: 006

Požadovaná p íloha:

Po et list : 3

Po et výtisk : 1

Doložena: Ano

Nerelevantní: Ne

Datum schválení:

P íloha: 06\_podrobný popis vybavení a pom cek.pdf

P ílohu zadal: SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ

Popis:

Název p ílohy: Analýza poptávky - dotazníkové šet ení + IPRM

Íslo p ílohy: 007

Požadovaná p íloha:

Po et list : 14

Po et výtisk : 1

## Finální verze žádosti (LZZ-GP)

**Doložena:** Ano  
**Nerelevantní:** Ne  
**Datum schválení:**  
**P íloha:** 07\_analýza poptávky.pdf  
**P ílohu zadal:** SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ  
**Popis:**

**Název p ílohy:** Popis cílových skupin  
**íslo p ílohy:** 008  
**Požadovaná p íloha:**  
**Po et list :** 2  
**Po et výtisk :** 1  
**Doložena:** Ano  
**Nerelevantní:** Ne  
**Datum schválení:**  
**P íloha:** 08\_popis cílových skupin.pdf  
**P ílohu zadal:** SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ  
**Popis:**

**Název p ílohy:** Životopis odborného garanta  
**íslo p ílohy:** 009  
**Požadovaná p íloha:**  
**Po et list :** 5  
**Po et výtisk :** 1  
**Doložena:** Ano  
**Nerelevantní:** Ne  
**Datum schválení:**  
**P íloha:** 09\_Životopis odborného garanta.pdf  
**P ílohu zadal:** SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ  
**Popis:**

**Název p ílohy:** Stavební studie budoucí školky - p dorys  
**íslo p ílohy:** 010  
**Požadovaná p íloha:**  
**Po et list :** 2  
**Po et výtisk :** 1  
**Doložena:** Ano  
**Nerelevantní:** Ne  
**Datum schválení:**  
**P íloha:** 10\_stavební studie budoucí školky.pdf



Finální verze žádosti (LZZ-GP)

**P ílohu zadal:** SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ

**Popis:**

šedivé plochy nejsou sou ástí plánované školky.

**Název p ílohy:** Logický rámec projektu

**íslo p ílohy:** 011

**Požadovaná p íloha:**

**Po et list :** 4

**Po et výtisk :** 1

**Doložena:** Ano

**Nerelevantní:** Ne

**Datum schválení:**

**P íloha:** 11\_Logický rámec projektu.pdf

**P ílohu zadal:** SVIKA.PETR@SEZNAM.CZ

**Popis:**

## Kontrola žádosti

Formální kritéria	Ano	NR
1. Žádost byla dodána v tištné podobě v obálce označené dle požadavků výzvy a v pořadí vyhotovení stanoveném v příslušné výzvě.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Íslování stránek tištné verze je kontinuální (nechybí stránky).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Jsou dodány všechny požadované přílohy (povinné i specifické dle příslušné výzvy).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Pokud žadatel v žádosti označil, že jeho projekt je zařazen do schváleného IPRM, doložil zařazení do IPRM rovněž svým písemným prohlášením a potvrzením od příslušné obce?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Počet listů jednotlivých příloh odpovídá pořadím uvedenému v Seznamu příloh.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Žádost, seznam příloh a jednotlivé přílohy obsahují požadované podpisy oprávněných osob.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kritéria přijatelnosti	Ano	NR
1. Žádost byla finálně uložena v systému Benefit7 ve formátu odpovídajícím dané výzvě a verze elektronické a tištné žádosti jsou (dle kontrolních znaků - Hash) shodné.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Žadatel splňuje definici pro příjemce projektu uvedenou v příslušné výzvě a má sídlo na území České republiky (v případě právnické osoby) nebo je občanem EU s trvalým pobytem a povolením k podnikání vydaným na území České republiky (v případě fyzické osoby).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Partner je právnická nebo fyzická osoba se sídlem v některém členském státě EU a je oprávněným partnerem dle textu výzvy.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Cílové skupiny jsou v souladu s textem výzvy a splňují podmínku územní způsobilosti pro OP LZZ.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Předpokládaná doba realizace projektu nepřesahuje maximální dobu stanovenou ve výzvě s tím, že realizace projektu musí být ukončena nejpozději do 30.6.2015.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Požadovaný objem finanční podpory je v rozmezí stanoveném ve výzvě.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Plánované aktivity projektu jsou v souladu s textem výzvy.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Výsledek nepřímých nákladů odpovídá podílu stanovenému v příslušné výzvě.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Podpora z OP LZZ ve struktuře výdajů respektuje limity pro jednotlivé skupiny výdajů stanovené jak obecnými pravidly OP LZZ tak i příslušnou výzvou.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Požadovaná veřejná podpora, případně podpora de minimis respektuje podmínky a limity stanovené jak obecnými pravidly OP LZZ tak i příslušnou výzvou.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**estné prohlášení**

Já, níže podepsaný(á):

1. Uvádím všechny dosavadní erpané nebo p iznané formy ve ejné podpory malého rozsahu (podpora de minimis) a jejich úhrnnou výši v období posledních t í let.
2. Nemám žádné závazky v í orgán m státní správy, samosprávy a zdravotním pojiš ovnám po lh t splatnosti (zejména da ové nedoplatky a penále, nedoplatky na pojistném a na penále na ve ejné zdravotní pojišt ní, na pojistném a na penále na sociální zabezpe ení a p ísp vku na státní politiku zam stnanosti, odvody za porušení rozpo tové kázn , atd.), í další nevypo ádané finan ní závazky z jiných projekt financovaných ze strukturálních fond nebo Fondu soudržnosti v í orgán m, které prost edky z t chto fond poskytují.

*(Za spln é podmínky bezdlužnosti se považuje, pokud bylo poplatníkovi (plátcí) dan povoleno pose kání dan nebo placení dan ve splátkách dle § 60 zákona . 337/1992 Sb., o správ daní a poplatk , nebo placení pojistného a penále ve splátkách dle § 20a zákona . 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpe ení a p ísp vku na státní politiku zam stnanosti.)*

3. Nejsem v likvidaci ve smyslu zákona . 513/1991, obchodního zákoníku; nejsem v úpadku, v hrozícím úpadku, ani proti mn není vedeno insolven ní ízení ve smyslu zákona . 182/2006 Sb., o úpadku a zp sobech jeho ešení (insolven ní zákon); nebyl na m j majetek prohlášen konkurz, nebylo potvrzeno nucené vyrovnání, nebyl zamítnut návrh na prohlášení konkurzu pro nedostatek majetku, dle zákona . 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání; není proti mn veden výkon rozhodnutí dle zákona . 99/1963 Sb., ob anského soudního ádu, ani proti mn není vedeno exeku ní ízení dle zákona . 120/2001 Sb., exeku ního ádu; nebyl na m vydán inkasní p íkaz po p edcházejícím rozhodnutí Komise (ES) prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslu itelná se společ ným trhem.
4. Nebyl jsem pravomocn odsouzen za trestný in podvodu, podplácení, ú asti na zlo inném spol ení, legalizace výnos z trestné innosti nebo za jinou nezákonnou innost poškozující finan ní zájmy Spole enství dle na ízení Komise (ES, Euratom) . 1302/2008 v návaznosti na na ízení Rady (ES, Euratom) . 1605/2002; v p ípad , že žadatel je právnickou osobou, prohlašuji, že tuto podmínku spl ují všichni lenové statutárního orgánu žadatele.
5. Prohlašuji, že žadatel má zajišt ny vlastní prost edky na realizaci projektu (platí pouze v p ípad finan ní spoluú asti žadatele).
6. Souhlasím s uve ejn ním základních údaj této žádosti v monitorovacím systému ms2007 a na internetových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).
7. Prohlašuji, že informace uvedené v této žádosti jsou pravdivé.

Jméno osoby oprávn é jednat jménem žadatele (oprávn á osoba)	
Místo a datum	
Podpis žadatele (oprávn á osoba)	