

Kolektivní smlouva

uzavřená mezi Gymnáziem Jihlava, zastoupeným ředitelem Miroslavem Paulusem a ZOOS ČMOS zastoupeným jejím předsedou Miroslavem Děchtěrenkem na rok 2010.

I. Všeobecná ustanovení

1. Předmět kolektivní smlouvy

Kolektivní smlouva upravuje individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci, které se týkají pracovně právních, platových a sociálních otázek.

2. Vztahy mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací

Zaměstnavatel uzná jako své partnery při plnění této smlouvy řádně zvolené odborové funkcionáře. Toto uznání se vztahuje i na uplatňování oprávnění vyplývajících s paragrafu 22 Zákoníku práce.

Smluvní strany se zavazují, že se budou s cílem všestranné informace zvát na porady, schůze a jednání, na nichž budou projednávány otázky týkající se plánů práce, rozpočtu, mzdových prostředků, organizačních a personálních změn, zkvalitňování práce, připravovaných opatření, které se dotýkají zájmů druhé smluvní strany.

II. Pracovně právní vztahy

1. Personální změny na škole

Personální změny na škole budou prováděny na základě rozhodnutí ředitele školy po projednání s ZOOS ČMOS. Při jmenování zástupců ředitele se smluvní strany shodly na tom, že ředitel školy posoudí též návrhy s doporučením ZOOS ČMOS.

2. Změna pracovního poměru

Změna pracovního poměru se řídí zákoníkem práce a těmito náležitostmi: Při snižování počtu pracovníků bude zaměstnavatel vycházet z kvalifikačních předpokladů odborné a morální způsobilosti a ze vztahů k učitelskému povolání.

3. Pracovní doba

Pracovní doba všech pracovníků školy činí 8 hodin denně, pokud nepracují na zkrácený pracovní úvazek. U pedagogických pracovníků je do této doby započtena část přímého výkonu pedagogické práce a příprava na pedagogický proces. Příprava nemusí být vykonána v prostorách školní budovy.

Práce vykonaná přesčas bude proplácena nebo za ni bude udělováno náhradní volno. Otázky pracovní doby podrobně řeší interní předpis projednaný s ZOOS.

III. Mzdové prostředky a hmotná zainteresovanost pracovníků

1. Splatnost platu

Plat je splatný po vykonání práce, a to nejpozději v ten den následujícího měsíce, který je určen jako termín výplaty platu. Jako termín výplaty platu se stanoví 15. den v měsíci.

2. Stanovení výše osobních příplatků a odměn

Stanovení výše osobních příplatků a odměn pedagogických pracovníků je určeno veřejnými kritérii, zároveň je zveřejněno rozpětí výše příplatků a odměn u jednotlivých kritérií. Kritéria pro přiznání osobních příplatků a odměn budou k nahlédnutí u ředitele školy a předsedy ZOOS ČMOS.

3. Změny v osobním ohodnocení

S každou změnou nenárokových složek platu bude ředitelství školy informovat ČMOS o průměrné výši osobních příplatků na škole, nejméně však dvakrát za rok, a to vždy na začátku nového osobního ohodnocení.

4. Výplata platu v době dovolené

Před nástupem na dovolenou vyplatí zaměstnavatel mzdu splatnou v červenci těm, kteří o to požádají.

IV. Vzájemné závazky a opatření k jejich zabezpečení

1. Z fondu sociálních potřeb bude zaměstnavatel hradit příspěvek na stravování, náklady na poznávací, kulturní, rekreační zájezdy pořádané pro zaměstnance školy a příspěvek na individuální rekreaci. Dále přispívat na rekreační a poznávací zájezdy zaměstnanců podle schválených zásad a rozpočtu. V případě bývalých zaměstnanců - důchodců je možno hradit příspěvek na dopravu při poznávacím, kulturním a rekreačním zájezdu pouze v případě, kdy nebudou tyto akce plně obsazeny zaměstnanci.
2. Zaměstnavatel bude vytvářet podmínky ke zlepšení zdraví pracovníků a bude dbát o zlepšení hygienických podmínek na pracovišti.
3. Zaměstnavatel bude v zájmu zvyšování odborné úrovně pracovníků zabezpečovat jejich účast na seminářích, kurzech a dalších vhodných formách vzdělání. Podle finančních možností školy se bude podílet na úhradě kursového a školného.
4. V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se obě smluvní strany zavazují zabezpečit veřejnou prověrku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle pokynů MŠMT a RŠMT.

V. Ochrana odborových funkcionářů

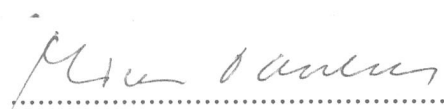
Ochrana odborových funkcionářů se řídí obecně platnými předpisy. Vztahuje se

na: Miroslava Děchtěrenka
Jitku Šedivou
Pavla Procházku

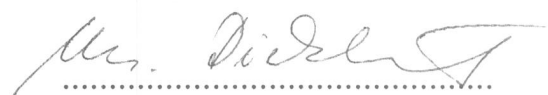
Závěrečná ustanovení

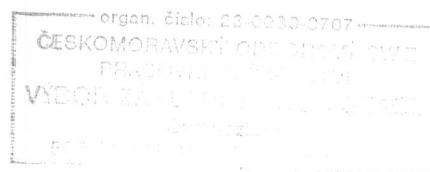
- Právní účinnost kolektivní smlouvy začíná dnem 1. února 2010 a končí dnem 31. ledna 2011.
- Společné vyhodnocení plnění této smlouvy se uskuteční ve vzájemných jednáních do 21. prosince 2010 a na jeho základě bude zahájeno vyjednávání o kolektivní smlouvě na rok 2011.
- S výsledkem vyhodnocení plnění kolektivní smlouvy budou pracovníci seznamováni na provozních poradách a členských odborových schůzích.
- Kolektivní smlouva je všem pedagogickým pracovníkům k dispozici u předsedy ZOOS ČMOS a ředitele gymnázia.
- Kolektivní smlouva může být v průběhu roku změněna nebo doplněna jen po vzájemné dohodě smluvních stran nebo v případě, že by její obsah odporoval později vydaným předpisům. Úpravy v kolektivní smlouvě, které jsou v rozporu s právními předpisy nebo zájmy společnosti, jsou neplatné.

V Jihlavě dne 28. ledna 2010


.....
podpis zástupce zaměstnavatele

GYMNÁZIUM JIHLAVA
Jana Masaryka 1
586 01 Jihlava


.....
podpis zástupce odborů



FKSP 2010

Z roku 2009 27 000 Kč
Příjem 2010 (příděl ze mzdových prostředků) 477 000

504 000

Výdaje 2010 – návrh (orientačně)

Rekreace 150 000
Stravování 250 000
Masáže (bazén) 18 000
Společné akce (Den učitelů, konec šk.roku, Vánoce) 42 000
Dary (jubilea) 12 000
Kultura (divadlo, koncerty) 6 000
Půjčky zaměstnancům xx

Různé výdaje 1 000
Rezerva 25 000

Celkem: 504 000 Kč

Poznámka:

Příspěvek z FKSP na rekreaci v tomto roce je 3000 Kč pro zaměstnance na celý pracovní úvazek, pro zaměstnance s nižším úvazkem je to takto: nad 0,5 pracovního úvazku 2000 Kč, pod 0,5 pracovního úvazku 1000 Kč. Příspěvek lze čerpat obvyklým způsobem – škola provede úhradu faktury za rekreaci = příspěvek FKSP + doplatek zaměstnance).

Při nečerpání v uplynulém roce lze 50 % příspěvku převést do dalšího roku a čerpat společně s příspěvkem v probíhajícím roce.

27. 2. 2010


Miroslav Paulus, ředitel školy

Miroslav Děchtěrenko, předseda ČMOS