

KRAJSKÝ ÚŘAD KRAJE VYSOČINA

Zdeněk Kadlec

ředitel

Žižkova 1882/57, 586 01 Jihlava, Česká republika

Vážený pan
Mgr. Petr Polák
Kancelář veřejného ochránce práv
Údolní 39
602 00 Brno
e-mail: petr.polak@ochrance.cz

Váš dopis značky/ze dne

Číslo jednací

Vyřizuje/telefon

I. Hanáková
Kosourová/564 602 107

Datum

20. 1. 2022

Vážený pane magistře,

v návaznosti na Váš e-mail ze dne 13. 1. 2022 si Vám dovoluji poslat odpovědi za Krajský úřad Kraje Vysočina na Vámi položené dotazy týkající se zaměstnávání lidí se zdravotním postižením ve veřejném sektoru.

OBECNÉ OTÁZKY (PRO VŠECHNY)

Které informace obsažené ve výzkumných zprávách o zaměstnávání lidí s postižením ve veřejném sektoru byly pro Vaši organizaci nejdůležitější?

Veškeré informace, které se ve výzkumných zprávách objevily, byly přínosné. Nejdůležitější informace za nás vidím ve vzhledu do pozice osoby se zdravotním postižením a zjištění, jak otázku zaměstnávání lidí s postižením vidí oni sami (např. v inzerci nedostatečně specifikované pracovní podmínky, předsudky i obavy obou zainteresovaných stran).

Na která hlavní témata by se měla zástupkyně veřejného ochránce práv zaměřit v připravovaném doporučení pro zaměstnávání lidí s postižením ve veřejném sektoru?

Domnívám se, že nejdůležitější je odstranění bariér, předsudků a obav obou zainteresovaných stran.

Víte o nějaké organizaci ve veřejném sektoru (např. úřadu), která zaměstnává lidi s postižením a může sloužit jako příklad dobré praxe pro ostatní zaměstnavatele na otevřeném trhu práce?

Náš Krajský úřad Kraje Vysočina by sám mohl být příkladem dobré praxe, jelikož se nám daří plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením zaměstnáváním zdravotně postižených. V oblasti podpory zaměstnávání této znevýhodněné skupiny osob máme v praxi zavedeno několik systémových nástrojů (příspěvek osobám zdravotně postižených na úhradu aktivit ke zmírnění zdravotních handicapů, filozofie týkající se přívětivosti zázemí pracoviště, apod.). Snažíme se být přístupnou institucí jak pro zdravotně postižené jako klienty, tak zdravotně postižené jako zaměstnance. Prostor pro zlepšení a inspiraci budeme však rádi nalézat i dále.

OTÁZKY POUZE PRO ZAMĚSTNAVATELE

Jakou podporu potřebuje Vaše organizace, aby zaměstnávala více lidí s postižením?

Uvítali bychom manažerská vzdělávání v tématech odstraňování bariér v zaměstnávání osob se zdravotním postižením, získání zkušeností a návyků k vytváření vhodných příležitostí pro zvýšení podílů v zaměstnaneckém poměru u těchto osob.

Kdo by měl takovou podporu Vaší organizaci v ideálním případě poskytnout?

Poskytovatel, který má k uvedenému tématu dostatek zkušeností.

OTÁZKY POUZE PRO ORGANIZACE PODPORUJÍCÍ LIDI S POSTIŽENÍM

Jakou konkrétní změnu (změny) doporučujete, aby se Vám dařilo lépe začleňovat lidi s postižením na pracovní pozice ve veřejném sektoru?

Za náš Krajský úřad Kraje Vysočina doporučíme vylepšení inzerce nových pracovních míst s bližší specifikací pracovní podmínek pro osoby zdravotně postižené.

Kontaktní údaje na osobu, která na otázky za Vaší organizaci odpověděla.

Jméno a příjmení: Ivana Hanáková Kosourová

Pozice: vedoucí odboru personálního a hospodářské správy

Název organizace: Kraj Vysočina

E-mail a telefon: kosourova.i@kr-vysocina.cz, 564 602 107.

S pozdravem a přáním mnoha úspěchů ve Vaší práci

Zdeněk Kadlec
ředitel Krajského úřadu