

Informační data – vše údaje za rok 2012:

Č.	Dotaz/informace	Výsledek za KÚ	Případný komentář zpracovatele	Způsob výpočtu*
1	Přepočtený počet zaměstnanců na KÚ	420,0		
2	Počet úvazků pracovníků se ZP	6,92		
3	Přepočtený počet zaměstnanců na odboru/oddělení HR	6,3	včetně mzdových účetních	
4	Přepočtený počet zaměstnanců HR specializujících se na oblast vzdělávání	1,5		
5	Finanční objem HR zajištěných vzdělávacích akcí pro KÚ	2 289 251		
6	Počet zaměstnanců HR s právnickým vzděláním	0		Pouze počet právníků schopných reálně řešit právní agendy
7	Počet pracovněprávních sporů za účasti právníků HR	0		Počet zahájených sporů v roce 2012
8	Počet zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním	293		
9	Počet zaměstnanců HR s vysokoškolským vzděláním	1		
10	Průměrné náklady na zaměstnance HR	604 833	osobní hrubé celkové náklady roční	Výpočet dle metodiky pro výpočet nákladů při refundaci projektů (osobní + věcné náklady)
11	Fluktuace zaměstnanců KÚ (%)	6,40		Nepočítá se zkušební lhůta
12	Fluktuace pracovníků HR (%)	0		totéž
13	Počet výběrových řízení zajišťovaných HR	26		
14	Počet HR zajišťovaných veřejných zakázek a výběrových řízení	2		
15	Počet vedoucích zaměstnanců na HR	1		Pracovníci se složkou mzdy příplatek za vedení
16	Prosím stručně okomentujte 3-5 silných/slabých stránek Vašeho HR		<b>Silné stránky:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dostatečně široce a odborně zpracované dokumenty týkající se personálních procesů</li> <li>- fungující vnitřní organizace oddělení ŘLZ</li> <li>- dobré renomé a neformální silné postavení ve strukturách úřadu</li> <li>- dobrá komunikace s ostatními útvary úřadu</li> </ul>	

			<b>Slabé stránky:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nedostatečné přijímání informací liniiových manažerů úřadu směrem k nastaveným trendům pers. procesů</li> <li>- nedostatečná implementace cílů strategického řízení úřadu do cílů jednotlivých útvarů úřadu a konkrétních zaměstnanců</li> </ul>
--	--	--	---

Vysvětlivky:

**Způsob výpočtu\* - v tabulce uvedeno pouze u položek, kde to je dle našeho názoru potřebné**

Pozn.bod 10: Jedná se o součet nákladů u zaměstnance (průměrná hodnota na zaměstnance HR) skládající se z osobních nákladů včetně odvodů a průměrné roční náklady na 1 zaměstnance (součet položek 5131 - 5199, mimo položku 5342).