

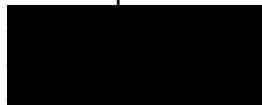
KRAJSKÝ ÚŘAD KRAJE VYSOČINA

Odbor školství, mládeže a sportu

Žižkova 57, 587 33 Jihlava, Česká republika

Pracoviště: Věžní 28, Jihlava

Vážená paní



Váš dopis ze dne
25. 1. 2012

Číslo jednací
KUJI 6122/2011

Vyřizuje/telefon
Jana Dočkalová / 564 602 959

V Jihlavě dne
3. 2. 2012

Vážená paní ,

Při stanovení jednotlivých složek platu ředitelů škol a školských zařízení postupuje Kraj Vysočina podle ustanovení obecně závazných platných právních předpisů. Jedná se o zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Ustanovení těchto předpisů jsou blíže rozvedeny do interních kritérií pro odměňování ředitelů škol a školských zařízení.

Příplatek za vedení je stanoven podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen. Procentuelní výše se stanoví v rámci rozpětí vymezeného zákoníkem práce. V rámci daného rozpětí je konkrétní procentuelní výše určena na základě interních kritérií. Tato kritéria jsou stanovena pro jednotlivé typy škol a hodnocena na základě zahajovacích výkazů škol a školských zařízení. Při stanovení procentuelní výše se hodnotí velikost školy nebo školského zařízení a správa dalších součástí školy.

Zvláštní příplatek je přiznáván za přímou pedagogickou činnost s dětmi, žáky nebo studenty se speciálně vzdělávacími potřebami v rozpětí stanoveném nařízením vlády, a to v závislosti na počtu hodin přímé týdenní vyučovací nebo výchovné činnosti ředitele školy nebo školského zařízení.

Osobní příplatek je poskytován ředitelům, kteří dlouhodobě dosahují velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsahu úkolů. Hodnocena je zejména kvalita řídicí práce, náročnost,

rozsah a výsledky plnění pracovních úkolů. Zohledňovány jsou také výsledky kontrol ČŠI a jiných kontrolních orgánů.

Odměny jsou poskytovány za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu. Zpravidla se jedná o úspěšné splnění úkolů v těchto činnostech:

- v ekonomické činnosti organizace, např. za výsledek hospodaření, příjmy z doplňkové činnosti, mimorozpočtové příjmy, granty, projekty, péče o majetek kraje,
- ve výchovně vzdělávací činnosti organizace, např. koncepční činnost, rozšíření vzdělávací nabídky, tvorba a akreditace vzdělávacích programů, zahraniční spolupráce, organizace významných akcí, výsledky umístění žáků v soutěžích, spolupráce s významnými sociálními partnery a firmami,
- či za splnění dalších mimořádných nebo zvlášť významných pracovních úkolů.

V případě, že ředitel vykonává specializované činnosti, k jejichž výkonu jsou nezbytné další kvalifikační předpoklady, poskytuje se mu specializační příplatek v rozpětí stanoveném zákoníkem práce, a to podle náročnosti vykonávané činnosti s ohledem na velikost školy.

S pozdravem

Mgr. Miroslav Pech v. r.
vedoucí odboru školství, mládeže a sportu
Krajského úřadu Kraje Vysočina