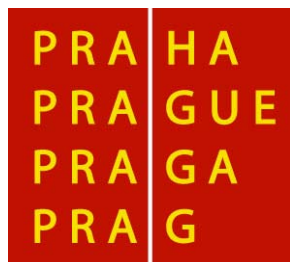
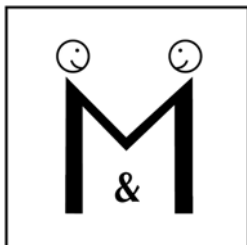


Partnerství kraje Vysočina

projekt

Mentoring & Magistrát

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, Českou republikou a hl.m. Prahou.



OBSAH PREZENTACE

| | |
|--|----|
| Identifikace Operačního programu a výzvy..... | 3 |
| Realizátor projektu..... | 4 |
| Partnerství kraje Vysočina | 5 |
| Neoficiální partneři..... | 6 |
| Hlavní cíle projektu | 7 |
| Role kraje Vysočina – oficiálního partnera | 8 |
| Přínosy partnerství..... | 9 |
| Dosavadní výstupy..... | 10 |
| Další aktivity projektu | 11 |

IDENTIFIKACE OPERAČNÍHO PROGRAMU A VÝZVY

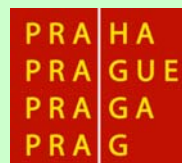


- číslo operačního programu: CZ.04.3.07
- název operačního programu: Jednotný programový dokument pro cíl 3 regionu hl.m.Praha
- číslo priority: 7. 3.
- název priority: Rozvoj celoživotního učení
- číslo výzvy: 03
- název grantového schématu: Rozvoj dalšího vzdělávání
- oblast zásahu: Rozvoj vzdělávání a odborné přípravy, která není zaměřená na konkrétní sektor (osoby, firmy)

REALIZÁTOR PROJEKTU



- Hlavní město Praha – Magistrát hlavního města Prahy



- zahájení projektu: 1. 9. 2006

- předpokládané ukončení projektu: 31. 8. 2008

PARTNERSTVÍ KRAJE VYSOČINA



➤ oficiální partner



➤ partnerství schváleno Radou kraje Vysočina 7.3.2006 usnesením č. 0310/07/2006/RK

➤ partnerská smlouva - na základě přijetí projektu předložena a schválena Radou (17.10.2006, usnesením č. 1469/30/2006/RK) a Zastupitelstvem (7.11.2006, usnesením č. 0486/08/2006/ZK) kraje Vysočina

NEOFICIÁLNÍ PARTNEŘI

▪ Human Resources Centre Helsinki



- zabezpečuje rozvoj lidských zdrojů v Helsinkách a specializuje se na realizaci mentoringu pro vyšší management veřejné správy



▪ Verwaltungsakademie Berlin



- zabezpečuje vzdělávání úředníků veřejné správy v Berlíně

HLAVNÍ CÍLE PROJEKTU



- vytvoření inovativní formy dalšího vzdělávání
- omezení fluktuace zaměstnanců
- vytváření přátelského prostředí pro nové zaměstnance
- konkrétně vytvoření metodiky a modulu mentoringu aplikovaných do podmínek Magistrátu hlavního města Prahy

ROLE KRAJE VYSOČINA – OFICIÁLNÍHO PARTNERA



- členství zástupce kraje Vysočina zařazeného do krajského úřadu v realizačním týmu projektu
- spolupracuje na vypracování příruček a metodik
- poskytuje konzultace v oblasti uplatnění mentoringu ve veřejné správě
- poskytuje příklady dobré praxe
- spolupracuje na zavedení mentoringu na Magistrátu hl.m.Prahy
- spolupracuje na vyhodnocování zpětné vazby

PŘÍNOSY PARTNERSTVÍ



- medializace kraje Vysočina jako oficiálního partnera projektu a poskytovatele příkladů dobré praxe v oblasti uplatnění mentoringu
- získávání nových zkušeností na úseku mentorování, vzdělávání nových i stávajících zaměstnanců a v oblasti předkládání projektů týkajících se rozvoje lidských zdrojů
- obdržení všech hmatatelných výstupů projektu (příruček, pracovních materiálů, podkladů a prezentací)

DOSAVADNÍ VÝSTUPY



- vytvoření metodiky výběru mentorů a mentorovaných, manuálů pro mentory a příruček pro mentorované
- probíhá fáze výběru mentorů a mentorovaných
- probíhají školení mentorů i mentorovaných
- probíhá aplikace získaných poznatků, výstupů a jejich ověření v praxi



DALŠÍ AKTIVITY PROJEKTU



- zpracovány budou další konkrétní zpětné vazby od nezávislých účastníků (mentorů a mentorovaných) zapojených do projektu
- průběžné zavedení mentoringu do ustálené praxe Magistrátu hl.m.Prahy
- vyhodnocování výsledků projektu (průběžné i konečné)