



Mentoring je metoda, která funguje na principu zasvěcování nových kolegů (mentorovaných) kolegy zkušenými (mentory) do pracovní problematiky a celkového chodu pracoviště.

Základem mentoringu je kvalitní vztah mezi mentorem a mentorovaným. Tento vztah je založen na smysluplném dialogu, vstřícnosti, vzájemné úctě a ochotě učit se od sebe navzájem. Je vymezen určitými pravidly, např.:

- pravidelné schůzky
- stanovování cílů
- hodnocení úkolů
- zápisy z jednotlivých schůzek
- zhodnocení celého procesu mentoringu

Mentoring nového zaměstnance trvá 3 měsíce.

Mentorům i mentorovaným je poskytována všestranná podpora včetně vzdělání a konzultací.

Mentorovanými mohou být zaměstnanci, kteří:

- 1) nově nastupují do pracovního poměru na MHMP
- 2) v důsledku organizačních změn začínají pracovat na jiném oddělení/odboru

Mentorem se může stát každý pracovník MHMP, který dobře zná svou práci a má chuť se o své znalosti a zkušenosti podělit. Nezbytnými předpoklady jsou komunikativnost, vstřícnost, schopnost jednat s lidmi.