**ZK-04-2016-76, př. 1**

**počet stran: 6**

DOHODA O SPOLUPRÁCI

*uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů*

**I.**

**Strany dohody**

**Kraj Vysočina**

se sídlem: Žižkova 57, Jihlava

zastoupený: MUDr. Jiřím Běhounkem, hejtmanem kraje

lČO: 70890749

a

**Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina**

se sídlem: Benešova 1256/13, Jihlava

zastoupená: Ing. arch. Jaroslavem Huňáčkem, předsedou představenstva a Ing. Ludmilou Dočkalovou, místopředsedkyní představenstva

lČO: 70843252

a

**Úřad práce České republiky**

se sídlem: Dobrovského 1278/25, Praha 7

zastoupený: [PhDr. Kateřinou Sadílkovou, MBA](http://portal.mpsv.cz/upcr/gr/orgstr/foto_gr.zip), generální ředitelkou

k podpisu oprávněna: Mgr. Šárka Kubátová, ředitelka Odboru kanceláře Krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě, pověřená zastupování ředitele Krajské pobočky ÚP ČR

v Jihlavě

IČO: 72496991

a

**Českomoravská konfederace odborových svazů**

se sídlem: náměstí Winstona Churchilla 1800/2, Praha

zastoupený: Josefem Středulou, předsedou

k podpisu pověřen: Romanem Bence, předseda Regionální rady ČMKOS Kraje Vysočina

IČO: 00675458

a

**Vysočina Education, školské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a středisko služeb školám, příspěvková organizace**

se sídlem: Žižkova 20, Jihlava

zastoupená: Mgr. Romanem Křivánkem, ředitelem

IČO: 75140349

a

**Svaz průmyslu a dopravy České republiky**

se sídlem: Freyova 948/11, Praha 9

zastoupený: Ing. Dagmar Kuchtovou, generální ředitelkou

IČO: 00536211

(dále také jen „strany dohody“)

**II.**

**Preambule**

Strany dohody prohlašují společnou vůli spolupůsobit na vytvoření efektivní platformy spolupráce v oblasti týkající se problematiky zaměstnanosti, problémů regionálního trhu práce, včetně zajištění činností observatoře trhu práce na území Kraje Vysočina. Pro tuto platformu spolupráce hodlají nadále užívat název „Teritoriální pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina“, a jsou připraveni ve prospěch řádného fungování této spolupráce poskytnout své odborné znalosti a schopnosti.

Hlavním cílem Teritoriálního paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina je realizace aktivit a aplikace efektivních komplexních opatření v oblasti regionálního trhu práce a zaměstnanosti, vedoucích k rozvoji konkurenceschopnosti Kraje Vysočina.

**III.**

**Oblasti spolupráce**

1. Teritoriální pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina se bude zejména zaměřovat na:
2. sběr informací, analýzy a prognózy související se situací na trhu práce,
3. sběr informací, analýzy a prognózy související s ekonomickým vývojem především Kraje Vysočina;
4. problematiku rozvoje lidských zdrojů, včetně školství, dalšího vzdělávání, rekvalifikací a celoživotního vzdělávání především v Kraji Vysočina;
5. rozvoj spolupráce škola – firma;
6. agendu související s kariérním poradenstvím;
7. poradenské a informační činnosti v oblasti zaměstnávání;
8. aktivity na podporu zvýšení uplatnění a zaměstnatelnosti na trhu práce s důrazem na odborné kompetence a prevenci nezaměstnanosti;
9. motivační a rekvalifikační aktivity;
10. slaďování poptávky a nabídky na trhu práce se zaměřením na predikci vývoje pracovních příležitostí;
11. vytváření podmínek pro vznik nových pracovních příležitostí pro obyvatele Kraje Vysočina;
12. přípravu koncepčních dokumentů v oblasti strategie zaměstnanosti;
13. vytváření podmínek pro aplikaci navržených strategií prostřednictvím střednědobých integrovaných programů a synergicky fungujících projektů;
14. zefektivnění spolupráce veřejného, soukromého a neziskového sektoru;
15. další aktivity, které si vyhradí Rada paktu nebo se souhlasem Rady paktu Výkonný výbor paktu a jsou v souladu s cíli platformy.
16. Teritoriální pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina bude usilovat o spolupráci s dalšími subjekty, které budou mít zájem účinně přispět k dosažení cíle stanoveného v čl. II této dohody.

**IV.**

 **Úrovně spolupráce**

1. V rámci Teritoriálního paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina se vytváří 2 úrovně spolupráce:
2. Rada paktu;
3. Výkonný výbor paktu.
4. Rada paktu je vrcholnou úrovní Teritoriálního paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina, která rozhoduje o jeho cílech, směřování a možných výstupech. Rada strategicky řídí a schvaluje koncepční dokumenty a navržené strategie, včetně monitoringu jejich realizace. Navrhuje a prosazuje systémová opatření. Je tvořena vždy 1 představitelem každé ze stran dohody. Každá ze stran dohody rovněž jmenuje i zástupce svého představitele v Radě paktu.
5. Rada paktu rozhoduje způsobem uvedeným dále v této dohodě zejména o:
6. volbě předsedajícího (řídícího) svých jednání;
7. konkrétní straně dohody, která bude v konkrétní situaci za Teritoriální pakt zaměstnanosti Kraje Vysočina vystupovat;
8. přijetí případných dalších partnerů jako stran této dohody;
9. návrhu na ukončení platnosti této dohody dohodou;
10. rozšíření oblasti spolupráce uvedené v čl. III. této dohody;
11. plánu činnosti aktivit na příslušné období spolupráce;
12. kontrole činnosti výkonného výboru;
13. schválení zprávy o činnosti výkonného výboru zpracované podle čl. IV. odst. 5 písm. c) této dohody.
14. Výkonný výbor paktu je realizační a operativní úrovní Teritoriálního paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina a je pověřen výkonnými pravomocemi. Tvořen je vždy 1 představitelem každé ze stran dohody. Každá ze stran dohody rovněž jmenuje i zástupce svého představitele ve Výkonném výboru.
15. Výkonný výbor paktu zejména:
16. volbě předsedajícího (řídícího) svých jednání;
17. rozhoduje o způsobu zajištění aktivit a podkladů souvisejících s oblastmi spolupráce uvedenými v čl. III. této dohody;
18. vypracovává pravidelnou (minimálně 1x ročně) zprávu o své činnosti, kterou předkládá Radě paktu;
19. rozhoduje, která ze stran dohody bude plnit administrativní úkoly spojené s činností Teritoriálního paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina (dále také jen „sekretariát“). Administrativními úkony se pro potřeby této dohody rozumí zejména zajištění míst včetně techniky a případného občerstvení pro jednání jednotlivých úrovní spolupráce popsaných v čl. IV. této dohody, přípravu pozvánky včetně programu jednání.

**V.**

**Způsob jednání**

1. Jednání Teritoriálního paktu zaměstnanosti Kraje Vysočina se konají na obou úrovních popsaných v čl. IV. této dohody dle potřeby v termínech dohodnutých stranami dohody dle pravidel uvedených v této dohodě. Jednání Rady paktu se však koná minimálně 1x ročně.
2. Jednání kterékoliv úrovně spolupráce popsané v čl. IV. této dohody je možné svolat i na základě písemné žádosti nejméně jedné z účastnických stran.
3. Jednání kterékoliv úrovně spolupráce popsané v čl. IV. této dohody jsou neveřejná, pokud na jednotlivé úrovni spolupráce není rozhodnuto jinak.
4. Nejpozději 14 dnů před termínem konání jednání kterékoliv úrovně spolupráce popsané v čl. IV. této dohody zašle sekretariát písemnou pozvánkou, v níž je uveden čas, místo a program jednání.
5. Jednotlivé úrovně spolupráce popsané v čl. IV. této dohody jsou usnášeníschopné, pokud jsou přítomny nejméně 2/3 všech členů či případně jejich náhradníků.
6. Všichni zástupci stran dohody, resp. jejich náhradníci, v jednotlivých úrovních spolupráce popsaných v čl. IV. této dohody mají hlasovací právo. Každý zástupce smluvní strany má jeden hlas.
7. Závěry z jednání jednotlivých úrovní spolupráce popsaných v čl. IV. této dohody se zpravidla schvalují bezprostředně po projednání jednotlivých bodů programu a to na základě konsensu.
8. Jednání jednotlivých úrovní spolupráce popsaných v čl. IV. této dohody může být vedeno i distančním způsobem (per rollam). Tím nejsou dotčena ostatní pravidla pro způsob jednání uvedená v tomto článku.
9. Jednání jednotlivých úrovní spolupráce popsaných v čl. IV. této dohody se mohou zúčastnit hosté a to bez hlasovacího práva.
10. Z jednání jednotlivých úrovní spolupráce popsaných v čl. IV. této dohody je pořizován zápis. Zápis schválí všichni zástupci, příp. jejich ustanovení náhradníci, kteří se jednání účastnili.

**VI.**

**Trvání dohody**

1. Tato dohoda je uzavřena na dobu neurčitou.
2. Dohodu lze ukončit jen písemnou dohodou stran dohody či výpovědí doručené každé straně dohody.
3. Účinky výpovědi nastávají po uplynutí výpovědní doby, která činí 1 měsíc od prvního dne měsíce následujícího po dni doručení výpovědi poslední straně dohody.

**VII.**

**Závěrečná ustanovení**

1. Tato dohoda nabude platnosti a účinnosti dnem podpisu všemi smluvními stranami.
2. Změny dohody mohou být prováděny pouze písemnými, vzestupně číslovanými dodatky schválenými oprávněnými zástupci všech smluvních stran.
3. Strany dohody se dohodly, že právní vztahy založené touto smlouvu a smlouvou výslovně neupravené se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku.
4. Tato dohoda je vyhotovena v pěti vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá strana dohody.
5. Tato dohoda byla projednána na jednání Zastupitelstva Kraje Vysočina dne … a o jejím uzavření bylo rozhodnuto usnesením č. ….

V Jihlavě dne ………………….

za Kraj Vysočina:

……………………………………

**MUDr. Jiří Běhounek**

**hejtman kraje**

za Krajskou hospodářskou komoru Kraje Vysočina:

………………………………..

**Ing. arch. Jaroslav Huňáček**

**předseda představenstva**

………………………………..

**Ing. Ludmila Dočkalová**

**místopředsedkyně představenstva**

za Úřad práce České republiky:

…………………………………..

**Mgr. Šárka Kubátová**

ředitelka Odboru kanceláře Krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě,

pověřená zastupováním ředitele Krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě

za **Českomoravskou konfederaci odborových svazů**:

………………………………..

**Roman Bence**

**předseda Regionální rady ČMKOS Kraje Vysočina**

za Vysočina Education, školské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a středisko služeb školám, příspěvková organizace:

………………………………

**Mgr. Roman Křivánek**

**ředitel**

za Svaz průmyslu a dopravy České republiky

……………………………………

**Ing. Dagmar Kuchtová**

**generální ředitelka**