

# Projektová fiše

Kód projektu:	16-02-KU-ORR-0467
Název projektu:	Z teorie do praxe - rovné příležitosti a sladování v podmínkách Krajského úřadu Kraje Vysočina
Zkratka projektu:	Rovné příležitosti
Cíl projektu:	<p>Projekt se zaměřuje na posílení institucionálního zajištění - strategického uchopení i praktického uplatňování principů rovných příležitostí v rámci Krajského úřadu Kraje Vysočina. Klade si za cíl podpořit vytvoření a nastavení celistvého, funkčního přístupu pro systematické prosazování rovných příležitostí v rámci každodenního fungování kraje a krajského úřadu a přispět k vytyčení žádoucího směru dalšího rozvoje kraje jako moderního, skutečně otevřeného a přívětivého zaměstnavatele. Na základě dosavadních zkušeností a komplexního zmapování stávajícího stavu v oblasti uplatňování rovných příležitostí, který bude proveden s využitím auditu rovných příležitostí a evaluace strategie pro rovné příležitosti, usiluje projekt o zhodnocení stávajícího přístupu k problematice rovných příležitostí, a to zejména z pohledu jeho silných stránek, nedostatků, příležitostí a prostoru ke zlepšení, hrozeb a rizik vyplývajících z jejich neřešení. Výstupy z těchto analytických podkladů budou využity k nastavení inovovaného, uceleného a systémového přístupu, který umožní postihnout všechny oblasti rovných příležitostí, integrovat tematiku rovných příležitostí jako nedílný prvek řízení lidských zdrojů v rámci krajského úřadu, a optimalizovat související organizační a personální procesy, vč. nastavení konkrétních opatření a nástrojů vedoucích ke zlepšování podmínek pro rovnost žen a mužů a pro sladování pracovního a soukromého života zaměstnankyň a zaměstnanců. Nedílnou součástí projektu je též zvýšení úrovně odborných dovedností a kompetencí expertek a expertů na oblasti rovných příležitostí a gender mainstreamingu v rámci kraje a krajského úřadu a další osvěta témat z oblasti rovných příležitostí v rámci seminářů, workshopů či kulatých stolů.</p>
Předpokládaný termín začátku:	01.10.2016
Předpokládaný termín ukončení realizace:	30.09.2019
Rozpočet projektu celkem:	2500000.00
Udržitelnost projektu:	Ne
Udržitelnost projektu v měsících:	
V přípravné fázi kryto rozpočtem kraje:	Ano

## Aktivity projektu

Název

Popis

Termín  
dokončení

Realizace auditu rovných příležitostí	Cílem této aktivity je realizovat genderový audit, který je významným nástrojem novodobé personalistiky. Zařazením této aktivity do projektu reaguje Krajský úřad Kraje Vysočina na potřebu zjišťování výsledků u zaměstnavatele Kraje Vysočina v čase (tj. vývoj a dosažený pokrok v období od realizace auditu v roce 2013) s vazbou na možnost získat externí zpětnou vazbu a vlastní rozvoj zkušenosti.	30.06.2017
Tvorba metodiky provádění auditů rovných příležitostí a v oblasti vytváření příležitostí pro sladování osobního a pracovního života zaměstnankyň a zaměstnanců	Cílem aktivity je vytvoření kvalitního a účinného metodického nástroje pro vlastní provádění a vyhodnocování auditu rovných příležitostí (dále jen „audit RP“) při zohlednění specifik orgánů veřejné správy, samosprávy a požadovaného rozsahu širšího kontextu rovných příležitostí.	31.12.2017
Evaluace strategie rovných příležitostí v podmínkách Krajského úřadu Kraje Vysočina	Cílem této aktivity je provést externí nezávislé odborné posouzení nastavené strategie rovných příležitostí v rámci krajského úřadu (obsah, rozsah, zvolené metody, nastavení jednotlivých prvků a jejich výstupy) a získat expertní posudek včetně návrhů na revize ustanovení a využívaných nástrojů v implementaci rovných příležitostí a sladování osobního a pracovního života.	30.09.2017
Zpracování metodiky pro implementaci přístupů rovných příležitostí do praxe organizace veřejné správy a služeb	Cílem této aktivity je především vytvořit ucelený metodický nástroj jako návod pro vhodné formy implementace rovných příležitostí v praxi krajského úřadu a orgánů veřejné správy. Nástroj bude obsahovat popis potřebných kroků pro zavádění rovných příležitostí, popis potřebných analýz a způsobů jejich vyhodnocení, popis možných nástrojů a formy jejich využívání včetně jejich specifik, formu řízení rizik v této oblasti, včetně jejich vyhodnocení, a souhrny nejlepších praxí.	30.06.2017
Zpracování a implementace akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů	Uvedenou aktivitou je sledováno dosažení cíle, který směřuje k nastavení podpůrných nástrojů pro vyrovnané zastoupení v těchto oblastech managementu řízení lidských zdrojů: (1) vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (a nejen v nich), (2) vyrovnané zastoupení v oblasti age managementu (věkovém rozložení) a (3) hledání vhodných forem začleňování zdravotně i jinak znevýhodněných.	30.09.2019
Systémové zavedení nástrojů na vyrovnaní zastoupení žen a mužů	Cílem aktivity je napomoci systémovému zavedení nástrojů, které jako odůvodněné definuje akční plán pro vyrovnané zastoupení v jednotlivých kategoriích. Jedná se o popis procesu k zavedení úspěšných kroků pro implementaci efektivních, účelných nástrojů.	31.12.2018
Zpracování a implementace metodiky posuzování dopadů návrhů v materiálech (návrhů usnesení) předkládaných radě a zastupitelstvu na rovné příležitosti, sladování	Cílem této aktivity je zpracovat metodický materiál, který bude obsahovat návodná doporučení pro hodnocení předkládaných návrhů materiálů pro Radu a Zastupitelstvo Kraje Vysočina při zohlednění principů rovnosti. Obsahovat bude metodický postup hodnocení dopadu rovnosti v jednotlivých oblastech činností samosprávných orgánů (základní východiska i specifika), formy doprovodných analýz včetně popisu kroků pro jejich provedení, popis procesů implementace dané metodiky v praxi.	30.09.2019

Implementace metodiky o možnostech optimalizace sběru dat	Aktivita navazuje na vládní dokument optimalizace sběru dat. Jejím cílem je implementace sběru dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících komplexní údaje o situaci v oblasti rovných příležitostí v podmínkách Krajského úřadu Kraje Vysočina. Součástí aktivity je zhodnocení současného stavu sběru dat v podmínkách krajského úřadu a zpracování doporučení k další implementaci s vazbou na vládní dokument.	30.09.2019
Zvýšení a rozvoj kompetencí klíčových skupin zaměstnanců	Jedná se o realizaci uceleného vzdělávacího programu, určeného pro klíčové skupiny zaměstnanců krajského úřadu, kteří se podílejí na zabezpečení agendy rovných příležitostí v rámci organizace, tj. především management, oddělení řízení lidských zdrojů a pracovní skupinu Péče o zaměstnance. Cílem vzdělávacího programu je poskytnout rozvoj a zvýšit úroveň odborných znalostí, kompetencí a dovedností v oblasti problematiky rovných příležitostí a souvisejících témat.	31.10.2018
Další osvěta témat z oblasti rovných příležitostí, sladování pracovního a soukromého života	Cílem aktivity je realizace odborných seminářů, kulatých stolů a konferencí na téma rovných příležitostí a sladování pracovního a soukromého života. Součástí aktivity je též závěrečná konference projektu k prezentaci a zhodnocení dosažených výsledků projektu.	30.09.2019

## Partneři projektu

### Partner Role

Kraj Vysočina Partner

## Tým projektu

Osoba	Role
Lenka Matoušková	Projektový manager
Ivana Hanáková - Kosourová	Technický manager
Ivana Hanauerová	Technický manager
Eva Plachá	Technický manager
Dana Kretschmannová	Finanční manager
Petr Tlustoš	Právník
Iveta Fryšová	Kordinátor
Iveta Fryšová	Objednatel projektu
Iveta Fryšová	Příkazce operace projektu
Hana Sošková	Správce rozpočtu

## Rozpočet projektu

Typ	Zdroj	Částka
Příjem OP Zaměstnanost 2014+		2375000.00
Výdaj		2500000.00