

### Mzdové reporty

**Účel materiálu:** Návrh na metodiku mzdových reportů nemocnic zřizovaných Krajským úřadem Kraje Vysočina

**Předkládá:** Ing. Eva Tomášová, ředitelka Nemocnice Třebíč, příspěvková organizace

**Zpracovala:** Mgr. Eva Skálová, vedoucí personálního oddělení Nemocnice Třebíč, příspěvková organizace

**Datum:** 24. 4. 2017

**Materiál byl zpracován ve spolupráci s:**

*Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace:*

MUDr. Lukáš Velev, MHA – ředitel

Ludmila Pysková – vedoucí personálního oddělení a mezd

*Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace:*

Mgr. David Rezničenko, MHA – ředitel

Jiří Hiblbauer – ekonomický náměstek

*Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace:*

Ing. Bc. Jiří Weisshaupt, MBA – ekonomický náměstek

Miloslava Kopecká – vedoucí mzdové účtárny

*Nemocnice Pelhřimov, příspěvková organizace:*

Ing. Jan Mičák, MBA – ředitel

Mgr. Ing. Michal Kozár – právník

Koubková Hana – personalista

*Nemocnice Třebíč, příspěvková organizace:*

MUDr. Edita Richterová – náměstkyně pro léčebnou péči

Ing. Radka Mahrová – ekonomická náměstkyně

Na základě schůzky zástupců nemocnic Kraje Vysočina ze dne 16. 3. 2017 byl zpracován následující materiál, který byl i jednotlivými členy odsouhlasen.

**Popis současného stavu:**

V současné době jsou podklady ke mzdovým reportům zasílány jednotlivými nemocnicemi formou výstupů stanovených Krajským úřadem Kraje Vysočina z účetního programu.

Zásadní rozdíly ve výši jednotlivých položek jsou dány především v rámci složek mezd, které určují výši odměny či platu za odsloužené ÚPS, neboť se prolínají v rámci pracovního poměru a případné DPP a DPČ (pracovní pohotovost, příplatky...).

Některé složky mezd v přehledu zcela chybí (některé nemocnice k daným položkám dopočítávají neuvedené položky, jiné se drží zadání).

Uváděné náklady v jednotlivých složkách se nerovnájí reálnému celkovému součtu nákladů nemocnic.

Některé nemocnice nerozborují výše odměn po kategoriích - primáři, staniční lékaři a lékaři úrovně L3, z tohoto důvodu dochází např. ke zkreslení platu L3 a ostatních zaměstnanců.

V rámci vedoucích funkcí používají nemocnice shodně pracovní funkci primář. Avšak pozice na úrovni staniční lékař, vedoucí lékař, zástupce primáře jsou používány dle dlouhodobé zvyklosti v nemocnicích.

### Návrh řešení:

1. Jasně určit a popsat, co mají zahrnovat jednotlivé složky  
 Např.
  - Zvláštní příplatek – máme zahrnout I. skupinu - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života a II. skupinu - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života?  
 Některé nemocnice sem zahrnují i příplatek za ztížené prostředí.  
NÁVRH: zahrnout pouze zvláštní příplatek I. a II. skupina, příplatek za ztížené prostředí řešit rozšířením položek o novou.
  - Odměna za pohotovost. Některé nemocnice pod tuto položku zahrnují pouze pohotovost vyplývající z pracovního poměru, jiné i za ÚPS (z důvodu rozdílného nastavení ÚPS). Některé nemocnice, které se pohybují v systému OON, zahrnují tuto položku zde.  
NÁVRH: uvádět pouze odměnu za pohotovost z pracovního poměru.
2. Rozšířit počet položek v mzdových reportech ze strany zřizovatele (včetně zajištění automatického reportu do Datového skladu) o další jako např.:
  - zcela chybí příplatek za ztížené prostředí
  - zcela chybí příplatek za práci v sobotu a neděli
  - zcela chybí příplatek za práci ve svátek
  - zcela chybí příplatek za práci přesčas
  - zcela chybí náhrady mzdy (dovolená, osobní překážky v práci...)
  - zcela chybí náhrada za nemoc
 tak, aby vystihovaly veškeré a celkové vyplácené roční mzdové prostředky.  
 Některé nemocnice chybějící položky rozpočítávají, jiné ne.
3. Nemocnice vyčlení primáře ze skupiny L3 pod samostatnou kategorií.
4. Pod složkou vedoucí lékař budou evidovány informace týkající se vedoucích lékařů či staničních lékařů, pokud se v nemocnici vyskytují.

**Z uvedených důvodů navrhuje, aby struktura obsahu jednotlivých položek byla následující:**

Název položky	
Počet přepočtených úvazků	
Mzdové náklady bez OON	
Tarifní plat	
Osobní ohodnocení	
Příplatek za vedení	
Zvláštní příplatky	I. skupinu - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života a II. skupinu - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života
Příplatek za ztížené prostředí	

Příplatek za noční práci	
Příplatek za práci v sobotu a neděli	
Příplatek za práci ve svátek	
Příplatek za práci přesčas	
Odměna za pracovní pohotovost	pohotovost vyplývající z pracovního poměru
Odměny	
OON	
Náhrady mzdy	v případě osobních překážek v práci, dovolené
Náhrada za nemoc	vyplacené náklady za prvních 14 kalendářních dnů

Lékaři a zubní lékaři	
z toho: primáři	primáře, pokud tak není, vyčlenit ze skupiny lékařů
zástupce primáře	používat, pokud z funkčního zařazení vyplývají nějaké platové výhody
vedoucí lékař oddělení	zahrnuje také staniční lékaře
lékaři L3 - se specializovanou způsobilostí	
lékaři L2 - s odb. způsob. a praxí více než 24 měsíců	
lékaři L1 - s odb. způsob. a praxí méně než 24 měsíců	
lékaři externisti	
Farmaceuti	
Všeobecné sestry, porodní asistentky (§ 5 a § 6)	
z toho: vrchní sestry	
zástupce vrchní sestry	
staniční sestry	
sestry	
Ostatní zdrav. pracovníci nelékaři s odb. způsobilostí (§ 7 až § 21)	
Zdrav. pracovníci nelékaři s odb. a special. způsobilostí (§ 22 až § 28)	
Zdrav. prac. nelék. pod odb. dohledem nebo přímým vede-ním (§ 29 až § 42)	
Jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 43) a dentisté	
Pedagogičtí pracovníci	
THP	
Dělníci a provozní pracovníci	

**Vzorová tabulka, by měla následující posloupnost v navazujících složkách platů:**

Mzdové náklady dle jednotlivých kategorií zaměstnanců (v Kč) rok

Nemocnice: \_\_\_\_\_

	počet přep.úvazků (F.38 výkazu)	mzdové náklady bez OON	tarifní plat	osobní ohodnocení	důvody vyplácení osobního ohodnocení	příplatek za vedení	zvláštní příplatky	příplatek za ztížené prostředí	příplatek za noční práci	příplatek za práci v sobotu a neděli	příplatek za práci ve svátek	příplatek za práci přesčas	odměna za pracovní pohotovost	odměny	důvody vyplácení odměny	OON	odůvodnění OON	náhrady mzdy	náhrada za nemoc	
lékaři a zubní lékaři																				
z toho: primáři																				
zástupce primáře																				
vedoucí lékař oddělení/staniční lékař																				
lékaři L3 - se specializovanou způsobilostí																				
lékaři L2 - s odb. způsob. a praxí více než 24 měsíců																				
lékaři L1 - s odb. způsob. a praxí méně než 24 měsíců																				
lékaři externisti																				
farmaceuti																				
všeobecné sestry, porodní asistentky (§ 5 a § 6)																				
z toho: vrchní sestry																				
zástupce vrchní sestry																				
staniční sestry																				
sestry																				
ostatní zdrav. pracovníci nelékaři s odb. způsobilostí (§ 7 až § 21)																				
zdrav. pracovníci nelékaři s odb. a special. způsobilostí (§ 22 až § 28)																				
zdrav. prac. nelék. pod odb. dohledem nebo přímým vede-ním (§ 29 až § 42)																				
jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 43) a dentisté																				
pedagogičtí pracovníci																				
THP																				
dělníci a provozní pracovníci																				
Celkem																				