

Projektová fiše

RK-41-2016-75, př. 2
počet stran: 3

Kód projektu:	16-12-KU-OSV-0543
Název projektu:	Učit se společně, růst individuálně
Zkratka projektu:	Učit se společně, růst individuálně
Cíl projektu:	Cílem projektu je vytvoření standardu strategického plánování příspěvkových organizací a následné podpory rozvoje lidských zdrojů v oblasti sociálních služeb v Kraji Vysočina. Konkrétně vznik metodiky strategického plánování a řízení a její implementace v 5 příspěvkových organizacích Kraje Vysočina s cílem vytvořit 5 konkrétních strategických plánů včetně navržení/zavedení opatření z nich plynoucí s dopadem na zefektivnění a zkvalitnění poskytovaných sociálních služeb do konce roku 2018. Dílčími strategickými cíli poskytovatele sociálních služeb, které bezprostředně navazují na strategické plánování, je potřeba zavedení supervize jako standardního nástroje dlouhodobé podpory všech pracovníků přímé péče, pomocných provozů i managementu a zároveň ověření zavedení nových metod (modelů péče), jako součást běžné péče o klienta v jednotlivých organizacích.
Předpokládaný termín začátku:	01.03.2017
Předpokládaný termín ukončení realizace:	29.02.2020
Rozpočet projektu celkem:	12212530.00
Udržitelnost projektu:	Ne
Udržitelnost projektu v měsících:	
V přípravné fázi kryto rozpočtem kraje:	Ano

Aktivity projektu

Název	Popis	Termín dokončení
Klíčová aktivita č. 1 - Strategické plánování organizace	Vznik a implementace strategických plánů v příspěvkových organizacích jako procesu efektivního plánování rozvoje organizace ve střednědobém horizontu.	31.08.2019

Klíčová aktivita č. 2 - Podpora pracovníků formou supervize	Zavedení supervize jako standardního nástroje dlouhodobé podpory všech pracovníků přímé péče, pomocných provozů i managementu. Seznámení pracovníků se všemi možnými formami supervize jako s nástrojem podpory pracovníků, vysvětlení významu a efektu supervize, realizace supervize, závěrečný workshop pracovníků, zaměřený na vyhodnocení efektivity a přínosu supervize. Efektivní supervize může v příspěvkových organizacích významně přispět k dobrému pracovnímu klimatu v organizacích. Psychická i fyzická náročnost, které jsou pracovníci sociálních služeb denně vystaveni, se může dlouhodobě negativně projevit na vzájemných mezilidských i pracovních vztazích, stejně jako na psychické pohodě jednotlivců i kolektivů, což může mít za následek nejen pokles kvality poskytované péče, ale i personální krize. Ta nastává často v důsledku nedostatku personálních kapacit, jehož příčinou je třeba špatná pověst organizace. Pracovníci sociálních služeb by měli mít možnost důkladně poznat výhody a efekty, které může supervize poskytovat a měli by si sami poté definovat na základě svých potřeb její využití, četnost a formy. V oblasti sociálních služeb může supervize fungovat také jako velmi dobrá individuální prevence proti syndromu vyhoření, který je v pomáhajících profesích poměrně častým jevem.	31.08.2019
Klíčová aktivita č. 3 - Zavádění nových přístupů v péči o klienta	Příprava a zavedení nových metod, jako součást běžné péče o klienta v jednotlivých organizacích. Kraj Vysočina má jako zřizovatel příspěvkových organizací zájem o inovativní rozvoj poskytovaných služeb a podporuje hledání nových paradigmat, přístupů a odborných metod péče, které mají klientům služeb umožnit v maximální možné míře prožít zbývající část jejich života co nejdůstojnějším a pokud možno ještě aktivním způsobem.	31.10.2019
Klíčová aktivita č. 4 - Závěrečná konference projektu	Závěrečná konference projektu bude prostorem pro zhodnocení celého projektu, výměny zkušeností a zejména představení nastaveného standardu strategického plánování, plánu supervize a nově implementované metody péče v segmentu poskytované péče pro příspěvkové organizace Kraje Vysočina působící v oblasti sociálních služeb.	30.11.2019

Partneři projektu

Partner	Role
Kraj Vysočina	Hlavní partner

Tým projektu

Osoba	Role
Věra Švarcová	Projektový manager
Věra Švarcová	Koordinátor
Jakub Kumpa	Ostatní
Lenka Hondlová	Finanční manager
Věra Švarcová	Objednatel projektu

Rozpočet projektu

Typ	Zdroj	Částka
Příjem OP Zaměstnanost 2014+		11601904.00
Výdaj		12212530.00