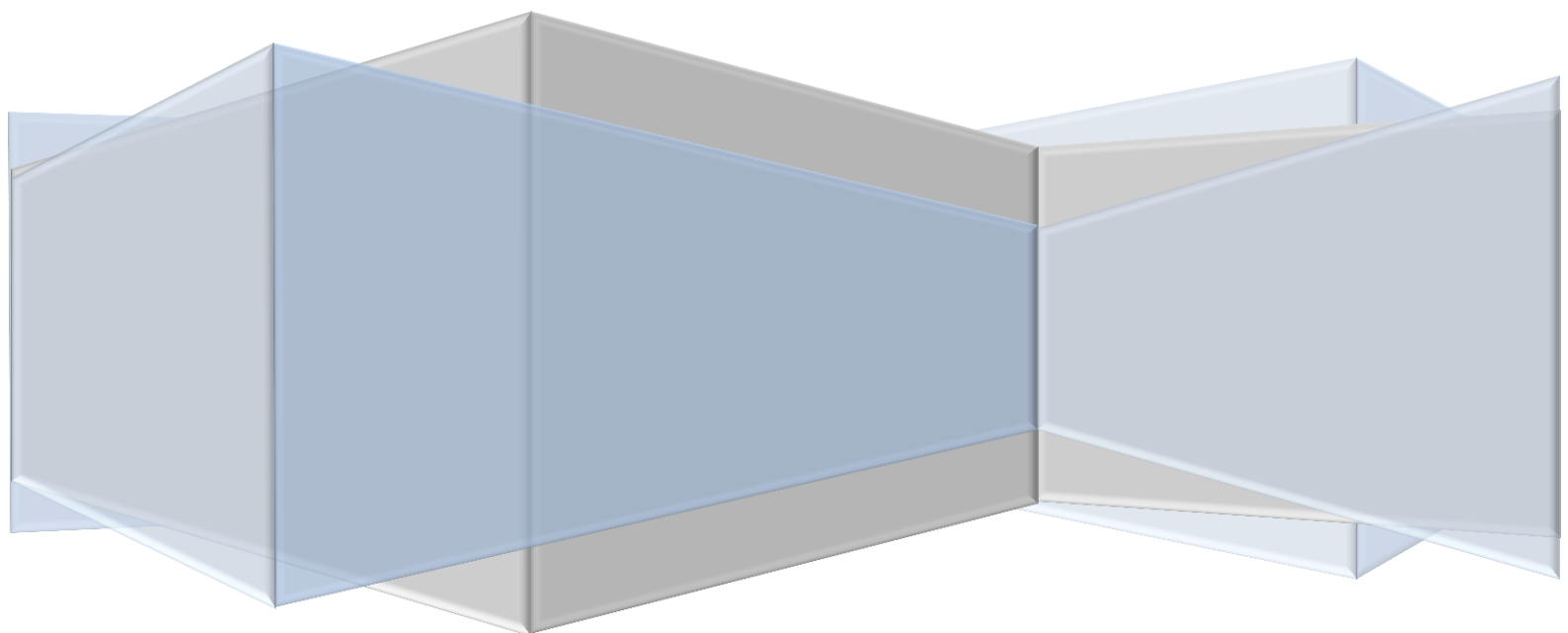


Návrh systému na stabilizaci a nábor nových lidských zdrojů v Nemocnici Havlíčkův Brod

1. osobní úkol 30.4.2016

Mgr. Rezničenko David, MHA



NÁVRH SYSTÉMU NA STABILIZACI A NÁBOR NOVÝCH LIDSKÝCH ZDROJŮ V NEMOCNICI HAVLÍČKŮV BROD

Veškeré benefity, které můžeme v roce 2016 nabídnout nastupujícím zaměstnancům

z FKSP:

- příspěvek na stravování (nyní je cena za 1 oběd pro zaměstnance 19,-Kč)
- příspěvek na penzijní připojištění 3000,- ročně (krátí se podle výše úvazku) **nebo**
- Fokus Pasy v hodnotě 3000,-Kč ročně (krátí se podle výše úvazku)
- příspěvek na rekreaci dětí - na každé dítě mladší 15-ti let 1000,- Kč ročně (krátí se podle výše úvazku)
- odměny zaměstnancům - možnost 2500,- Kč při dovršení 50-ti let věku zaměstnance

- dovolená za rok činí v základní výměře 5 týdnů/rok
- dovolená na odd. TRN, INF,ONM,DIAL,ONKOL,PATOL,OSL a RDG činí 6 týdnů/rok
- zaměstnanec má nárok na zvýhodněný telefonní tarif pro sebe a svoji rodinu (až 5 čísel)

- další benefity, které běžně nenabízíme, jsou: bezplatný nárok na nadstandartní pokoj při hospitalizaci, bezplatná epidurální analgezie při porodu, půjčování rehabilitačních pomůcek a zdrav. prostředků.

Od dubna 2016 spuštěn program: Zdravotní cvičení - SM SYSTÉM - KURZ SPIRÁLNÍ STABILIZACE - určeno prioritně pro zaměstnance s fyzickou zátěží (jednostranné zatížení).
Financování FKSP. Vlastní prostory v NHB.

Dále máme dohodu o přidělení dvou městských bytů - jeden 2+1 a jeden 3+1. Předběžně jsou rozděleny mezi lékaře-absolventy, jejichž nástup je plánován na letní měsíce. V případě potřeby je však můžeme okamžitě využít pro ubytování lékaře, kterého bychom potřebovali upřednostnit. V případě potřeby je možnost podání opětovné žádosti na Městský úřad Havlíčkův Brod o přidělení dalšího bytu /bytů.

Nabízíme také možnost ubytování (v případě volné kapacity) na ubytovně SZŠ, nebo pomoc při hledání podnájmu ve městě.

Pro lékaře nabízíme:

Náborový příspěvek ve výši 100 tis. Kč - je spojený se závazkem setrvání v pracovním poměru zde po dobu 5 let, u nejvíce poptávaných odborností.

Dalším benefitem je podpora (i finanční) profesního růstu spolu s možností absolvování téměř celé specializační přípravy u nás v nemocnici (máme akreditované obory). Využití rezidenčních míst vyhlášených MZČR jak u lékařů tak nelékařů.

Návrhy benefitů

1. Náborový příspěvek

- náborový příspěvek u lékařů v nedostatečně saturovaných oborech již běžící
- pro **absolventy** NLZP oborů, kteří nastoupí do řádného pracovního poměru do NHB - náborový jednorázový příspěvek ve výši 20.000,- Kč - 30.000,-Kč vyplacen v první výplatě po zkušební době a s podmínkou zaměstnání na dobu nejméně 3 roky

Náborový příspěvek nebude dáván plošně všem NLZP, ale půjde o oddělení a profese hůře obsazovaná. Převážně Všeobecná sestra - Centrální operační sály, JIP, ARO, Radiologický asistent - Oddělení nukleární medicíny, RDG.

Náborový příspěvek bude financován ve spolupráci se zřizovatelem.

/Pozn. V současné době probíhají náborové příspěvky v nemocnicích v ČR na dobu 1 roku v rozmezí 10. 000 - 30. 000 Kč. Není možné konkurovat s 30. 000 Kč na 5 let/.

2. Stipendia

Poskytování stipendií u studentů LF v nedostatkových oborů.

- Příspěvek na stipendium ve výši až 5000,- Kč/ měsíc - se závazkem setrvání v pracovním poměru 3 až 5 let. /Poskytli bychom jej studentům v závěru čtvrtého ročníku či předposledního/.

Poskytování stipendií u NLZP (pro zletilé studenty).

- VŠPJ Jihlava - obor Všeobecná sestra ve výši 1 000, Kč/měs./os. ve školním roce - pro studenty 3. ročníku s podmínkou zaměstnání na dobu nejméně 3 roky.
- SZŠ a VOŠZ Havlíčkův Brod - obor Zdravotnický asistent ve výši 500, Kč/měs./os.ve školním roce a Diplomovaná všeobecná sestra ve výši 1 000, Kč/měs./os.ve školním roce - pro studenty 3. a 4. ročníku s podmínkou zaměstnání na dobu nejméně 3 roky.

Stipendium nebude poskytováno plošně, pouze u studentů, kteří vykonávají praxi v NHB a na základě doporučení vrchní sestry oddělení a s výhledem zaměstnání na příslušném oddělení.

Stipendium bude financováno ze zdrojů NHB nebo ve spolupráci se zřizovatelem.

3. Pracovní smlouva na dobu neurčitou pro lékaře a nelékařské zdravotnické pracovníky (NLZP)

- se zkušební dobou 3 měsíce dle Zákoníku práce. V případě požadavku primáře nebo vrchní sestry lze uzavřít smlouvy na dobu určitou

4. Rezidenční místa

- Další využití dotací poskytované MZ ČR na specializační vzdělávání pro lékaře a NLZP

Mezi výhody zaměstnaneckého poměru v NHB můžeme s výhledem od roku 2017-2018 počítat také využití mateřské školy, která po ukončení stavby Domova pro seniory bude umístěna v této budově. Mateřská škola bude spadat pod Město Havlíčkův Brod a je zde plánována rozšířená provozní doba vyhovující směnám v nemocnici.

Mgr. David Rezničenko, MHA

ředitel