

RK-38-2015-22, př. 1  
počet stran: 16

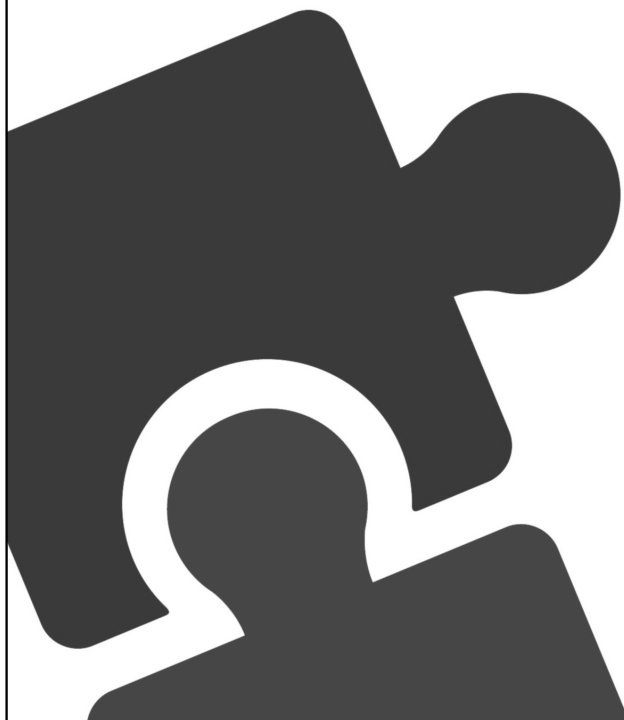


**OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST**

**ZÁVĚREČNÁ MONITOROVACÍ ZPRÁVA  
PROJEKTU Z OP LZZ**

Registrační číslo projektu:	CZ.1.04/3.1.03/C2.00011
HASH kód monitorovací zprávy:	3fA2UPM00501

**PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



## 1. Identifika ní údaje

Název projektu: Standardizace orgán sociáln -právní ochrany Kraje Vyso ina  
 íslo projektu: CZ.1.04/3.1.03/C2.00011  
 Název p íjemce: Kraj Vyso ina  
 íslo smlouvy: OP LZZ - ZS 824 - 1108/2014  
 HASH monitorovací zprávy: 3fA2UPM00501  
 Po adové íslo zprávy: 5  
 Monitorovací období od - do: 01.08.2015 - 31.10.2015  
 Datum finalizace zprávy:  
 Typ zprávy: Záv re ná monitorovací zpráva se ŽoP  
 P edpokládané datum p edložení zprávy: 31.12.2015

Plán výdaj za p íší období: 0,00 K  
 Skute nost výdaj za uplynulé období: 834 487,74 K

P epracovaný rozpo et projektu: Ano  
 P epracovaný harmonogram realizace: Ne  
 P epracovaný realiza ní tým: Ano

## 2. Indikátory

Kód indikátoru:	07.41.00		
Název indikátoru:	Po et podpo ených osob - celkem		
Dosažená hodnota:	9,00	M rná jednotka:	Po et osob
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2015
Popis:			

Kód indikátoru:	07.41.01		
Název indikátoru:	Po et podpo ených osob - muži		
Dosažená hodnota:	2,00	M rná jednotka:	muži
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2015
Popis:			
Celkem byli podpo eni 2 muži (jeden muž nastoupil v kv tnu, druhému muži byla zm n na pracovní nápl , do které mu byla zahrnuta i sociáln -právní ochrana k 1. 1. 2015 a oba muži se podílí na realizaci klí ových aktivit)			

Kód indikátoru:	07.41.02		
Název indikátoru:	Po et podpo ených osob - ženy		
Dosažená hodnota:	7,00	M rná jednotka:	ženy
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2015
Popis:			
Celkem bylo podpo eno 7 žen ( 3 ženy nov nastoupily po zahájení projektu a všechny ženy se ú astní realizovaných klí ových aktivit v rámci projektu)			

**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.93		
<b>Název indikátoru:</b>	Po et odcházejících ú astník		
<b>Dosažená hodnota:</b>	9,00	<b>M rná jednotka:</b>	Po et osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	31.10.2015
<b>Popis:</b>	Sedm žen a dva muži, úspěšn odcházející ú astníci projektu.		

<b>Kód indikátoru:</b>	07.45.00		
<b>Název indikátoru:</b>	Po et podpo ených organizací - celkem		
<b>Dosažená hodnota:</b>	1,00	<b>M rná jednotka:</b>	Po et
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	31.07.2015
<b>Popis:</b>			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.45.02		
<b>Název indikátoru:</b>	Po et podpo ených organizací - Ve ejná správa		
<b>Dosažená hodnota:</b>	1,00	<b>M rná jednotka:</b>	Po et
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	31.07.2015
<b>Popis:</b>	Podpo ena byla organizace Kraj Vyso ina.		

<b>Kód indikátoru:</b>	07.46.13		
<b>Název indikátoru:</b>	Po et úspěšných absolvent kurz - celkem		
<b>Dosažená hodnota:</b>	238,00	<b>M rná jednotka:</b>	Po et
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	31.10.2015
<b>Popis:</b>			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.46.14		
<b>Název indikátoru:</b>	Po et úspěšných absolvent kurz - muži		
<b>Dosažená hodnota:</b>	30,00	<b>M rná jednotka:</b>	muži
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	31.10.2015
<b>Popis:</b>	Dva muži získali celkem 30 osv d ení o absolvovaných kurzech.		

<b>Kód indikátoru:</b>	07.46.15		
<b>Název indikátoru:</b>	Po et úspěšných absolvent kurz - ženy		
<b>Dosažená hodnota:</b>	208,00	<b>M rná jednotka:</b>	ženy
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	31.10.2015
<b>Popis:</b>			

**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

Sedm žen získalo celkem 208 osvědčení o absolvovaných kurzech.

<b>Kód indikátoru:</b>	07.57.00		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet nových vytvořených/inovovaných produktů		
<b>Dosažená hodnota:</b>	8,00	<b>Měrná jednotka:</b>	produkt
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	31.10.2015
<b>Popis:</b>			
V tomto monitorovacím období byly vytvořeny tyto metodické materiály: Metodika pro OSPODy k práci s rodinami a dětmi ohroženými ztrátou bydlení; Metodika pro zařazení pro děti vyžadující okamžitou pomoc; Metodika na práci s rodinami ohroženými ztrátou bydlení; Metodika na výkon funkce tzv. kolizního opatrovníka; Metodika pro OSPOD k řešení situace osob z LGBT komunity; Koncepce sociálně-právní ochrany dětí Kraje Vysočina (jejíž jedna část je Analýza péče stoupské péče Kraje Vysočina)			

### 3. Výb rová ízení

#### **4. Ve ejná podpora**

Pro daný projekt není relevantní

#### **5. Publicita**

<b>Nástroj publicity:</b>	<b>Popis:</b>
Tvorba samolepek povinných log	Ve tvrtém monitorovacím období nebyly vytvo eny žádné nové samolepky. Jsou využívány samolepky, které byly vytvo eny v prvním a ve druhém monitorovacím období. V daném monitorovacím období byly pouze vytvo eny letáky propagující náhradní rodinnou pé i.
Souhlas se zve ejn ním v seznamu p íjemc	Žadatel souhlasí se zve ejn ním v seznamu p íjemc .
Tvorba publicity na webových stránkách	Oproti minulým monitorovacím obdobím se tvorba publicity na webových stránkách výrazn nezmn ila. Projekt je stále publikován na stránkách www.eu-zadost.cz a www.kr-vysocina.cz v záložce sociální portál.
Informace ú astník m projektu o spolufinancování projektu z fond EU na všech dokumentech	Všechny dokumenty jsou ozna ovány logy EU ze kterých vyplývá spolufinancování EU. Veške í dodavatelé jsou také informováni o spolufinancování projektu z fondu EU a toto uvádí na vystavené faktury.
Realizace seminá a konferencí	V daném monitorovacím období byl uskute n na záv re ná konference projektu na téma Rodina ohrožená a rodina náhradní v aktuálních legislativních podmínkách a společenských podmínkách. Dále byly realizovány t i workshopy a t i kulaté stoly zam ené na proces standardizace a jeho praktické dopady.

#### **6. Realiza ní tým**

<b>íslo:</b>	001		
<b>Výb r typu pozice:</b>	Manažerské a administrativní pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Manažer projektu v etn finan ního ízení		
<b>Název subjektu:</b>	Kraj Vyso ina		
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva	<b>Jednotka:</b>	m síc
<b>P epo et m sí ní / hodinové sazby:</b>	26 646,00	<b>Úvazek:</b>	0,50
<b>Pr m rný m sí ní náklad:</b>	13 323,00	<b>Délka p sobení v realiza ním týmu:</b>	19,50
<b>Celkové náklady v K :</b>	259 798,50		
<b>Popis pozice v projektu:</b>			

**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

Je hlavní řídicí a kontrolní pozice projektu. V činnosti řídí a kontroluje výstupy projektu.

Mezi jejími činnostmi patří řízení:

- jednotlivých postupů prací na aktivitách projektu
- organizace pracovních schůzek a jednání realizačního týmu
- komunikačních a dalších aktivit publicity
- procesu zpracovávání a odpovědnost za předkládání monitorovacích zpráv (MZ)

Dále:

- zajišťuje komunikaci s poskytovatelem podpory
- archivuje materiály a dokumenty projektu

Je zároveň finanční manažerkou (úpravy rozpočtu, kontrola vyplnění rozpočtu, předkládání žádostí o platbu, zpracovává finanční část monitorovacích zpráv projektu včetně úpravy finančních podkladů). Sleduje rizika a navrhuje jejich řešení ve finanční oblasti. Zodpovídá za oprávněnost projektových nákladů. Komunikuje s poskytovatelem finanční podpory.

Zajišťuje nezbytnou administrativu.

Je zastupitelná vedoucí oddělení sociální ochrany a prevence Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Kraje Vysočina.

<b>Íslo:</b>	002		
<b>Výběr typu pozice:</b>	Odborné pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Koordínátorka sociálních pracovníků		
<b>Název subjektu:</b>	Kraj Vysočina		
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva	<b>Jednotka:</b>	m síc
<b>Pepočet m síní/hodinové sazby:</b>	26 442,00	<b>Úvazek:</b>	0,50
<b>Průměrný měsíční náklad:</b>	13 221,00	<b>Délka působení v realizačním týmu:</b>	19,50
<b>Celkové náklady v Kč:</b>	257 809,50		

**Popis pozice v projektu:**

Zajišťuje koordinaci sociálních pracovníků, tzn. koordinuje a optimalizuje nové postupy do praxe a koordinuje naplňování klíčových aktivit (výměna aktuálních odborných a pracovních zkušeností, spolupráce se spolupracujícími subjekty, pořádání workshopů, kulatých stolů), koordinuje spolupráci v rámci nově vytvořeného pracovního týmu. Je zapojena do všech aktivit projektu.

Tato pozice bude vykonávána na 0,5 úvazku, zároveň stejná osoba bude vykonávat činnost projektového manažera i koordinátora sociálních pracovníků.

Výše mzdy bude závislá od vzdělání a praxe zaměstnance vybraného na základě výběrového řízení a bude odpovídat mzdě obvyklé v Krajském úřadu Kraje Vysočina.

Je zastupitelná vedoucí oddělení sociální ochrany a prevence Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Kraje Vysočina.

<b>Íslo:</b>	003		
<b>Výběr typu pozice:</b>	Odborné pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Sociální pracovník v sociálně právní ochraně dětí		
<b>Název subjektu:</b>	Kraj Vysočina		
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva	<b>Jednotka:</b>	m síc
<b>Pepočet m síní/hodinové sazby:</b>	31 904,00	<b>Úvazek:</b>	1,00
<b>Průměrný měsíční náklad:</b>	31 904,00	<b>Délka působení v realizačním týmu:</b>	21,00

**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

<b>Celkové náklady v K :</b>	669 984,00
<b>Popis pozice v projektu:</b>	
<p>Tato pozice bude zajišťovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- správní řízení o vydání povolení k výkonu sociálně právní ochrany</li> <li>- mapování sítě podpůrných služeb na pomoc ohroženým dětem</li> <li>- iniciaci vzniku nových služeb a spolupráce s poradním sborem pro SPOD v etn. využití grantových programů</li> <li>- tvorbu metodik (např. Tvorba metodiky pro zařazení dětí vyžadující okamžitou pomoc v etn. zajištění kontrol)</li> <li>- spolupráci na tvorbě střednědobého plánu sociálních služeb Kraje Vysočina</li> <li>- kontrolu povolených osob</li> </ul> <p>Dále se bude podílet na nastavení systematické práce OSPOD zavedením nových metod jejich provádění a vyhodnocování.</p> <p>Další činnosti související s výkonem této pozice.</p> <p>Tato pozice bude zastupitelná sociálním pracovníkem v náhradní rodinné péči. Výše mzdy bude závislá od vzdělání a praxe zaměstnance vybraného na základě výběrového řízení a bude odpovídat mzdě obvyklé na úadu Kraje Vysočina.</p>	

<b>íslo:</b>	004		
<b>Výběr typu pozice:</b>	Odborné pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Sociální pracovník v náhradní rodinné péči		
<b>Název subjektu:</b>	Kraj Vysočina		
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva	<b>Jednotka:</b>	měsíčně
<b>Průměrná měsíční hodinová sazba:</b>	28 579,00	<b>Úvazek:</b>	1,00
<b>Průměrná měsíční náklad:</b>	28 579,00	<b>Délka působení v realizačním týmu:</b>	19,00
<b>Celkové náklady v K :</b>	543 001,00		
<b>Popis pozice v projektu:</b>			
<p>Tato pozice bude zajišťovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vyhledávání a evidenci dětí, jimž je potřeba zprostředkovat náhradní rodinnou péči (NRP)</li> <li>- zajištění procesu zprostředkování NRP</li> <li>- uzavírání a realizaci dohod o výkonu pěstounské péče na předem dohodnou dobu</li> <li>- zajištění přípravy žadatelů o NRP</li> <li>- metodická činnost v rámci OSPOD</li> </ul> <p>Dále se bude podílet na nastavení systematické práce OSPOD zavedením nových metod jejich provádění a vyhodnocování.</p> <p>Další činnosti související s výkonem této pozice.</p> <p>Tato pozice bude zastupitelná sociálním pracovníkem v sociálně právní ochraně dětí. Výše mzdy bude závislá od vzdělání a praxe zaměstnance vybraného na základě výběrového řízení a bude odpovídat mzdě obvyklé na Krajském úadu Kraje Vysočina.</p>			

<b>íslo:</b>	005		
<b>Výběr typu pozice:</b>	Odborné pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Psycholog		
<b>Název subjektu:</b>	Kraj Vysočina		
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva	<b>Jednotka:</b>	měsíčně



**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

<b>P epo et m sí ní/ hodinové sazby:</b>	37 033,00	<b>Úvazek:</b>	1,00
<b>Pr m rný m sí ní náklad:</b>	37 033,00	<b>Délka p sobení v realiza ním týmu:</b>	18,00
<b>Celkové náklady v K :</b>	666 594,00		

**Popis pozice v projektu:**

Tato pozice bude zajiš ovat:

- krizovou intervenci u d tí i rodi ,
- psychologické vyšet ení d tí umíst ných v ústavních za ízeních nebo v p stounské pé i na p echodnou dobu,
- psychologické pohovory s d tmi staršími 16 let v ÚV nebo v NRP, jimž je nutné pomoci p i p íprav na samostatný život.

Dále se bude podílet na nastavení systematické práce OSPOD zavedením nových metod jejich ov ováním a vyhodnocováním.

Další innosti související s výkonem této pozice. Výše mzdy bude závislá od vzd lání a praxe zam stnance vybraného na základ ýb rového ízení a bude odpovídat mzd obvyklé v rámci Kraje Vyso ina.

Tato pozice bude zastupitelná psychologem - Psychocentra - manželské a rodinné poradny Kraje Vyso ina, p ísp vkové organizace.

<b>íslo:</b>	006		
<b>Výb r typu pozice:</b>	Odborné pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Metodik standard		
<b>Název subjektu:</b>	Kraj Vyso ina		
<b>Forma:</b>	DPP	<b>Jednotka:</b>	hodina
<b>P epo et m sí ní/ hodinové sazby:</b>	340,00	<b>Úvazek:</b>	560,00
<b>Pr m rný m sí ní náklad:</b>	190 400,00	<b>Délka p sobení v realiza ním týmu:</b>	1,00
<b>Celkové náklady v K :</b>	190 400,00		

**Popis pozice v projektu:**

V rámci nové pozice ?Metodik standard ?dojde k zapojení více osob, které budou spolupracovat s nov p íjatými i stávajícími pracovníky v rámci odborného poradenství v oblasti standard kvality sociáln -právní ochrany. Metodici mají s danou problematikou zkušenosti, které p edávají prost ednictvím seminá , porad a konzultací pracovník m. Dbají na komplexní seznámení pracovník se standardy kvality sociáln -právní ochrany, pat i nou aplikaci standard v oblasti p sobení daného pracovníka a zajišt ním systematické sociální práce daného úseku na nejvyšší možné úrovni. Provád jí hloubkové seznámení nových pracovník s jejich pracovním umíst ním v rámci pracovní nápln projektu. Tito metodici jsou hrazeni z dohod o provedení práce, na které je vyhrazeno celkem 190 400 K . Maximální po et hodin na metodiky standard je stanoven v po tu 560 hodin s hodinovou sazbou 340 K .

**7. Rozpo et projektu**

Kód	Název nákladu	Úvazek	Délka p sobení v realiza ním týmu	Pr m rné m sí ní náklady [K ]	P epo et m sí ní/hodinové sazby [K ]	Celkové náklady [K ]	%	Režim podpory
01	Osobní náklady					2 938 620,00	81,33	

**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

01.01	Pracovní smlouvy					2 397 187,00	66,35	
01.01.01	Manažer projektu v etn finan ního ízení	0,50	19,50	13 323,00	26 646,00	259 798,50	7,19	01
01.01.02	Koordinátorka sociálních pracovník	0,50	19,50	13 221,00	26 442,00	257 809,50	7,14	01
01.01.03	Sociální pracovník v sociáln právní ochran d tí	1,00	21,00	31 904,00	31 904,00	669 984,00	18,54	01
01.01.04	Sociální pracovník v náhradní rodinné pé i	1,00	19,00	28 579,00	28 579,00	543 001,00	15,03	01
01.01.05	Psycholog	1,00	18,00	37 033,00	37 033,00	666 594,00	18,45	01
01.02	Dohody o pracovní innosti					0,00	0,00	
01.03	Dohody o provedení práce					190 400,00	5,27	
01.03.01	Metodik standard	560,00	1,00	190 400,00	340,00	190 400,00	5,27	01
01.04	Jiné osobní náklady					351 033,00	9,72	
01.04.01	Odm ny					326 225,40	9,03	01
01.04.02	Sociální pojišt ní a zdravotní pojišt ní z dohod o provedení práce					24 807,60	0,69	01

Kód	Název nákladu	Po et kus	Cena kusu [K ]	Náklady celkem [K ]	Z toho investicí [K ]	Jednotka	%	Režim podpory
02	Cestovné			0,00	0,00		0,00	
02.01	Místní personál v zahrani í			0,00	0,00		0,00	
02.01.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.01.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.02	Cestovní náhrady pro zahrani ní experty			0,00	0,00		0,00	
02.02.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.02.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03	Za ízení a vybavení			68 505,00	0,00		1,90	
03.01	Neodpisovaný hmotný majetek			68 505,00	0,00		1,90	
03.01.01	Nákup			68 505,00	0,00		1,90	
03.01.01.01	Notebook s integrovanou te kou smart karet	2,50	15 730,00	39 325,00	0,00	ks	1,09	01
03.01.01.02	Mobilní telefon	2,50	2 178,00	5 445,00	0,00	ks	0,15	01

**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

03.01.01.03	Skartova ka	1	5 000,00	5 000,00	0,00	ks	0,14	01
03.01.01.04	Flipchart	1	2 400,00	2 400,00	0,00	ks	0,07	01
03.01.01.05	Digitální fotoaparát	1	3 025,00	3 025,00	0,00	ks	0,08	01
03.01.01.06	Diktafon	2	2 420,00	4 840,00	0,00	ks	0,13	01
03.01.01.07	Tiskárna	1	8 470,00	8 470,00	0,00	ks	0,23	01
03.01.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.02	Neodpisovaný nehmotný majetek			0,00	0,00		0,00	
03.02.01	Nákup	1	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.02.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.03	Odpisovaný nehmotný majetek			0,00	0,00		0,00	
03.03.01	Nákup	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.03.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.04	Odpisy vlastního majetku			0,00	0,00		0,00	
03.04.01	Odpisy hmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.04.02	Odpisy nehmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
04	Nákup služeb			460 000,00	0,00		12,73	
04.01	Publikace/školící materiály/manuály			20 000,00	0,00		0,55	
04.01.01	Tisk a grafika leták pro náhradní rodinnou péči	1	20 000,00	20 000,00	0,00	ks	0,55	01
04.02	Odborné služby/studie a výzkum			20 000,00	0,00		0,55	
04.02.01	Odborná literatura	1	20 000,00	20 000,00	0,00	ks	0,55	01
04.03	Náklady vyplývající přímo ze smlouvy	1	0,00	0,00	0,00		0,00	
04.04	Náklady na konference/kurzy			420 000,00	0,00		11,62	
04.04.01	Náklady na kurzy KA 2	1	420 000,00	420 000,00	0,00	osobo/kurz	11,62	01
04.05	Jiné náklady	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
05	Stavební úpravy			40 000,00	0,00		1,11	
05.01	Drobné stavební úpravy			40 000,00	0,00		1,11	
05.01.01	Drobné stavební úpravy	1	40 000,00	40 000,00	0,00	soubor	1,11	01
06	Právní podpora			0,00	0,00		0,00	
06.01	Mzdové příspěvky	0	0,00	0,00	0,00		0,00	

**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

06.02	Cestovné, ubytování a stravné	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
06.03	P ísp vek na pé i o dít a další závislé osoby	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
06.04	Jiné výše neuvedené náklady	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
07	K ížové financování			106 000,00	0,00		2,93	
07.01	Odpisovaný hmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
07.02	Odpisované technické zhodnocení budov	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
07.03	Neodpisovaný nábytek			106 000,00	0,00		2,93	
07.03.01	Kancelá ský st l	2,50	4 712,40	11 781,00	0,00	ks	0,33	01
07.03.02	Kontejnery	2,50	3 286,80	8 217,00	0,00	ks	0,23	01
07.03.03	Konferen ní židle	2,50	1 500,00	3 750,00	0,00	ks	0,10	01
07.03.04	V šák na od vy	1	3 000,00	3 000,00	0,00	ks	0,08	01
07.03.05	Kartotéky	2	6 250,00	12 500,00	0,00	ks	0,35	01
07.03.06	Kartotéka	1	7 500,00	7 500,00	0,00	ks	0,21	01
07.03.07	Sk í ka	1	6 252,00	6 252,00	0,00	ks	0,17	01
07.03.08	Sedací souprava - klientský prostor	1	10 000,00	10 000,00	0,00	ks	0,28	01
07.03.09	St l pro klienty - klientský prostor	1	5 000,00	5 000,00	0,00	ks	0,14	01
07.03.10	Sk í ová sestava - klientský prostor	1	15 000,00	15 000,00	0,00	ks	0,42	01
07.03.11	Židle - klientský prostor	8	1 500,00	12 000,00	0,00	ks	0,33	01
07.03.12	Policová sk í - klientský prostor	2	4 000,00	8 000,00	0,00	ks	0,22	01
07.03.13	Stolek - klientský prostor	1	3 000,00	3 000,00	0,00	ks	0,08	01
08	P ímé zp sobilé náklady celkem			3 613 125,00	0,00		100,00	
09	P ímé zp sobilé náklady bez k ížového financování			3 507 125,00	0,00		97,07	
10	Nep ímé náklady	1	631 282,50	631 282,50	0,00		18,00	
11	Celkové zp sobilé náklady			4 244 407,50	0,00		117,47	
12	Celkové nezp sobilé náklady	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
13	Celkové náklady projektu			4 244 407,50	0,00		117,47	

## 8. Zdroje financování

	Náklady projektu (v K )	Procenta z celkových náklad
Výdaje k ížového financování		2,50
Soukromé prost edky	0,00	
Celkové investi ní zp sobilé výdaje	0,00	
Celkové neinvesti ní zp sobilé výdaje	4 244 407,50	
Celkové zdroje p ipadající na zp sobilé výdaje	4 244 407,50	
Celkové nezp sobilé výdaje	0,00	
Celková dotace	4 244 407,50	
Celkové výdaje projektu	4 244 407,50	
<b>Ve ejné financování</b>		
P ísp vek ze strukturálních fond	3 607 746,37	85,00
P ísp vek z národních ve ejných zdroj	636 661,13	15,00
P ísp vek ze státního rozpo tu	636 661,13	15,00
P ísp vek z krajských rozpo t	0,00	0,00
P ísp vek z obecních rozpo t	0,00	0,00
Jiné národní ve ejné	0,00	0,00
Ve ejné finan ní prost edky celkem	4 244 407,50	100,00

## 9. Finan ní plán

Po adí ŽoP	Datum p edložení ŽoP	ástka dotace v K	Skute nost zálohy v K	Odhad vyú tování v K	Skute nost vyú tování v K	Odhad investi ní v K	Skute nost investi ní v K
01	01.02.2014	1 273 323,00	1 273 323,00		0,00		0,00
02	15.05.2014	742 771,13	563 746,08		139 306,08		0,00
03	31.08.2014	742 771,13	437 341,04		437 341,04		0,00
04	28.02.2015	1 227 226,27	1 258 464,02		1 258 464,02		0,00
05	31.08.2015	742 771,11	711 533,36		1 223 755,37		0,00
06	31.08.2015	0,00	0,00	834 487,74	0,00	0,00	0,00

## 10. Prioritní téma

íslo	Název	Stav p ed podáním monitorovací zprávy (v K )	ástka ze zdroj financování za prioritní téma (v K )	Aktuální stav (v K )
71	Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodn ných osob na trh práce; boj proti diskriminaci v p ístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného p ístupu k rozmanitosti v zam stnání	3 607 746,37 K	3 607 746,37 K	709 314,57 K

## 11. Harmonogram realizace

Rok	íslo aktivity	Název aktivity	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2014	01	Nastavení systematické práce v orgánu sociáln -právní ochrany d tí		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	02	Profesní rozvoj zam stnanc			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	03	Nastavení systému odborné spolupráce mezi orgány sociáln - právní ochrany a dalšími fyzickými osobami, právníckými osobami a orgány ve ejné moci				X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	04	Materiální a technické vybavení pracovník orgánu sociáln -právní ochrany		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	05	Prostor pro klienty		X	X	X	X	X	X					
2014	06	ízení a administrativa		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2015	01	Nastavení systematické práce v orgánu sociáln -právní ochrany d tí	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
2015	02	Profesní rozvoj zam stnanc	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
2015	03	Nastavení systému odborné spolupráce mezi orgány sociáln - právní ochrany a dalšími fyzickými osobami, právníckými osobami a orgány ve ejné moci	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
2015	04	Materiální a technické vybavení pracovník orgánu sociáln -právní ochrany	X	X	X	X	X	X						
2015	05	Prostor pro klienty	X	X										
2015	06	ízení a administrativa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

## 12. P ílohy

íslo p ílohy: 2

Název p ílohy: Soupiska ú etních doklad (s nep ímými náklady)

Po et list : 1

Po et výtisk : 1

Datum schválení:

P íloha:

priloha\_ .02\_MZ\_OPLZZ\_Soupiska\_neprime\_naklady.xls

Popis:

íslo p ílohy: 4

Název p ílohy: Pracovní výkaz

Po et list : 10

Po et výtisk : 10

Datum schválení:

P íloha:

Pracovní výkazy.zip

Popis:

**PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**

íslo p ílohy: 5 Název p ílohy: Rozpis mzdových náklad realizá ního týmu projektu  
Po et list : 4 Po et výtisk : 4

Datum schválení:

P íloha:

priloha\_ .05\_MZ\_OPLZZ\_Mzdove naklady.xls

Popis:

íslo p ílohy: 8 Název p ílohy: Výpis z bankovního ú tu  
Po et list : 22 Po et výtisk : 1

Datum schválení:

P íloha:

výpisy z ú tu srpen až 7.10.pdf

Popis:

íslo p ílohy: 9 Název p ílohy: P ehled erpání zp sobilých výdaj projektu - s nep ímými náklady  
Po et list : 2 Po et výtisk : 1

Datum schválení:

P íloha:

priloha\_ .09a\_MZ\_OPLZZ\_Prehled\_cerpani\_neprime\_naklady.xls

Popis:

íslo p ílohy: 100 Název p ílohy: Formulá druhé ásti monitorovací zprávy  
Po et list : 8 Po et výtisk : 1

Datum schválení:

P íloha:

2. ástMZ.docx

Popis:

íslo p ílohy: 101 Název p ílohy: Zhodnocení projektu  
Po et list : 2 Po et výtisk : 1

Datum schválení:

P íloha:

ZHODNOCENÍ PROJEKTU.doc

Popis:

### 13. Další informace

