

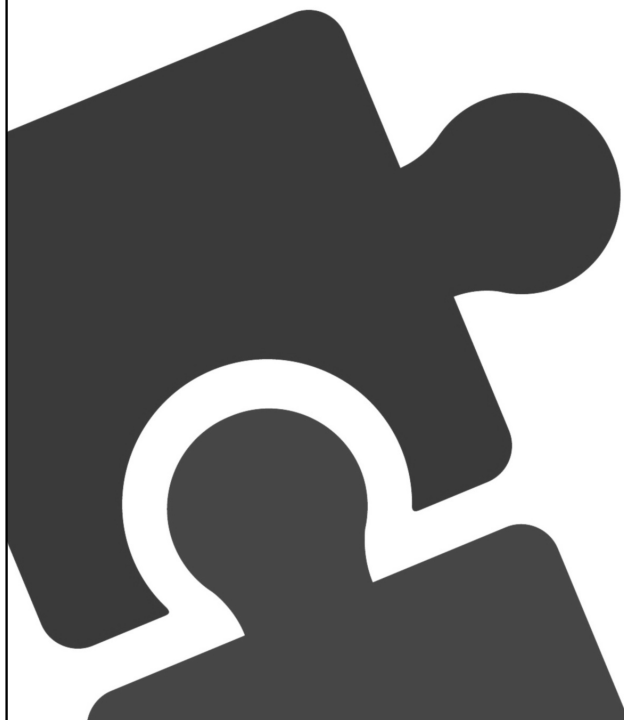
RK-25-2014-84, př. 1
počet stran: 14

OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

**MONITOROVACÍ ZPRÁVA O REALIZACI
PROJEKTU Z OP LZZ**

Registra ní číslo projektu:	CZ.1.04/3.1.03/C2.00011
HASH kód monitorovací zprávy:	3fA2UPM00201

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



1. Identifika ní údaje

Název projektu: Standardizace orgán sociáln -právní ochrany Kraje Vyso ina
íslo projektu: CZ.1.04/3.1.03/C2.00011
Název p íjemce: Kraj Vyso ina
íslo smlouvy: OP LZZ - ZS 824 - 1108/2014
HASH monitorovací zprávy: 3fA2UPM00201
Po adové íslo zprávy: 2
Monitorovací období od - do: 01.05.2014 - 31.07.2014
Datum finalizace zprávy:
Typ zprávy: Pr b žná monitorovací zpráva se ŽoP
P edpokládané datum p edložení zprávy: 30.08.2014

Plán výdaj za p íší období: 1 697 763,00 K

Skute nost výdaj za uplynulé období: 437 341,04 K

P epracovaný rozpo et projektu: Ne

P epracovaný harmonogram realizace: Ano

P epracovaný realiza ní tým: Ne

2. Indikátory

Kód indikátoru:	07.41.00		
Název indikátoru:	Po et podpo ených osob - celkem		
Dosažená hodnota:	8,00	M rná jednotka:	Po et osob
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2014
Popis:			

Kód indikátoru:	07.41.01		
Název indikátoru:	Po et podpo ených osob - muži		
Dosažená hodnota:	1,00	M rná jednotka:	muži
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	07.07.2014
Popis:			
Ve sledovaném období byli celkem podpo eni dva muži - psycholog a metodik standard .			

Kód indikátoru:	07.41.02		
Název indikátoru:	Po et podpo ených osob - ženy		
Dosažená hodnota:	7,00	M rná jednotka:	ženy
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2014
Popis:			
Ve sledovaném období byly celkem podpo eny ty i ženy - koordinátor sociálních pracovník , sociální pracovník v oblasti náhradní rodinné pé e, sociální pracovník v oblasti sociáln -právní ochrany a metodik standard .			

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!

Kód indikátoru:	07.45.00		
Název indikátoru:	Po et podpo ených organizací - celkem		
Dosažená hodnota:	1,00	M rná jednotka:	Po et
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	30.04.2014
Popis:			

Kód indikátoru:	07.45.02		
Název indikátoru:	Po et podpo ených organizací - Ve ejná správa		
Dosažená hodnota:	1,00	M rná jednotka:	Po et
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	30.04.2014
Popis:			
Jedná se o p íjemce operace - Kraj Vyso ina.			

Kód indikátoru:	07.46.13		
Název indikátoru:	Po et úsp šných absolvent kurz - celkem		
Dosažená hodnota:	31,00	M rná jednotka:	Po et
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2014
Popis:			

Kód indikátoru:	07.46.14		
Název indikátoru:	Po et úsp šných absolvent kurz - muži		
Dosažená hodnota:	1,00	M rná jednotka:	muži
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2014
Popis:			
Celkem byl podpo en jeden muž, který získal osv d ení o absolvování kurzu.			

Kód indikátoru:	07.46.15		
Název indikátoru:	Po et úsp šných absolvent kurz - ženy		
Dosažená hodnota:	30,00	M rná jednotka:	ženy
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2014
Popis:			
Celkem bylo podpo eno t icet žen, které získaly osv d ení o absolvování kurzu.			

Kód indikátoru:	07.57.00		
Název indikátoru:	Po et nov vytvo ených/inovovaných produkt		
Dosažená hodnota:	1,00	M rná jednotka:	produkt
Nerelevantní:	Ne	Datum dosažené hodnoty:	31.07.2014
Popis:			

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - PŘED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLNĚ ULOŽIT!!!

Ve sledovaném období byla nově vytvořena metodika, která se zabývá spoluprací OSPOD s ostatními subjekty (Krajským úřadem), konkrétně se zabývá evidencí dětí a náležitosti s tím spojených.

3. Výb rová ízení

4. Ve ejná podpora

Pro daný projekt není relevantní

5. Publicita

Nástroj publicity:	Popis:
Tvorba samolepek povinných log	Prozatím byly zhotoveny pouze samolepky, které byly potřebné k realizaci jednotlivých aktivit projektu. Samolepky k následujícím aktivitám projektu budou vytvořeny v průběhu projektu.
Souhlas se zveřejněním v seznamu příjemců	Žadatel souhlasí se zveřejněním v seznamu příjemců.
Tvorba publicity na webových stránkách	Projektu byl zadán na stránky www.eu-zadost.cz. Dále jsou základní informace o projektu dostupné na Krajských stránkách Kraje Vysočina - www.kr-vysocina.cz.
Informace účastníkům projektu o spolufinancování projektu z fondů EU na všech dokumentech	V rámci dané aktivity jsou veškeré dokumenty a šanonové oznámení povinnou publicitou OP LZZ.
Realizace seminářů a konferencí	V rámci této aktivity byl v předchozím monitorovacím období prozatím uspořádán jeden kulatý stůl v budově Kraje Vysočina. Ke kulatému stolu byli pozváni příslušní zástupci obcí s rozšířenou působností v Kaji Vysočina, kteří pracují pod záštitou vlastního projektu sepsaného dle výzvy C2 - Podpora standardizace orgánů sociálně-právní ochrany. Ke kulatému stolu byla také pozvána jako konzultantka Ing. Martina Hajná. V rámci kulatého stolu se konzultovalo ke standardům kvality sociálně-právní ochrany. Kulatého stolu se zúčastnilo třináct osob z osmi příslušných organizací. Tyto obce pozvání nepřijaly. Do konzultace přispěli svými názory všichni přítomní pracovníci. V daném monitorovacím období byl v rámci nastavení systému spolupráce uspořádán jeden dvoudenní workshop, který se konal v Telči a pozváni byli zástupci ze všech krajů České republiky. Workshopu se také zúčastnili i pracovníci Ministerstva práce a sociálních věcí.

6. Realizační tým

Íslo:	001		
Výběr typu pozice:	Manažerské a administrativní pozice		
Název pozice / jméno pracovníka:	Manažer projektu v etně finančního řízení		
Název subjektu:	Kraj Vysočina		
Forma:	Pracovní smlouva	Jednotka:	měsíčně
Pepočet měsíční/hodinové sazby:	40 104,00	Úvazek:	0,50
Průměrný měsíční náklad:	20 052,00	Délka působení v realizačním týmu:	15,50
Celkové náklady v Kč:	310 806,00		

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!**Popis pozice v projektu:**

Je hlavní řídicí a kontrolní pozice projektu. V čele řídí a kontroluje výstupy projektu.

Mezi jejími úkoly patří řízení:

- jednotlivých postupů prací na aktivitách projektu
- organizace pracovních schůzek a jednání realizačního týmu
- komunikačních a dalších aktivit publicity
- procesu zpracovávání a odpovědnost za předkládání monitorovacích zpráv (MZ)

Dále:

- zajišťuje komunikaci s poskytovatelem podpory
- archivuje materiály a dokumenty projektu

Je zároveň finanční manažerkou (úpravy rozpočtu, kontrola rozpočtu, předkládání žádostí o platbu, zpracovává finanční části monitorovacích zpráv projektu včetně úpravy finančních podkladů). Sleduje rizika a navrhuje jejich řešení ve finanční oblasti. Zodpovídá za oprávněnost projektových nákladů. Komunikuje s poskytovatelem finanční podpory.

Zajišťuje nezbytnou administrativu.

Je zastupitelná vedoucí oddělení sociální ochrany a prevence Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Kraje Vysočina.

íslo:	002		
Výběr typu pozice:	Odborné pozice		
Název pozice / jméno pracovníka:	Koordínátorka sociálních pracovníků		
Název subjektu:	Kraj Vysočina		
Forma:	Pracovní smlouva	Jednotka:	měsíčně
Průměrná měsíční/hodinová sazba:	40 104,00	Úvazek:	0,50
Průměrný měsíční náklad:	20 052,00	Délka působení v realizačním týmu:	15,50
Celkové náklady v Kč:	310 806,00		

Popis pozice v projektu:

Zajišťuje koordinaci sociálních pracovníků, tzn. koordinuje a optimalizuje nové postupy do praxe a koordinuje naplňování klíčových aktivit (výměna aktuálních odborných a pracovních zkušeností, spolupráce se spolupracujícími subjekty, pořádání workshopů, kulatých stolů), koordinuje spolupráci v rámci nově vytvořeného pracovního týmu. Je zapojena do všech aktivit projektu.

Tato pozice bude vykonávána na 0,5 úvazku, zároveň stejná osoba bude vykonávat úkoly projektového manažera i koordinátora sociálních pracovníků.

Výše mzdy bude závislá od vzdělání a praxe zaměstnance vybraného na základě výběrového řízení a bude odpovídat průměrné mzdě v Krajském úřadu Kraje Vysočina.

Je zastupitelná vedoucí oddělení sociální ochrany a prevence Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Kraje Vysočina.

íslo:	003		
Výběr typu pozice:	Odborné pozice		
Název pozice / jméno pracovníka:	Sociální pracovník v sociálně právní ochraně dětí		
Název subjektu:	Kraj Vysočina		
Forma:	Pracovní smlouva	Jednotka:	měsíčně
Průměrná měsíční/hodinová sazba:	34 764,00	Úvazek:	1,00

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!

Pr m rný m sí ní náklad:	34 764,00	Délka p sobení v realiza ním týmu:	17,00
Celkové náklady v K :	590 988,00		

Popis pozice v projektu:

Tato pozice bude zajiš ovat:

- správní ízení o vydání pov ení k výkonu sociáln právní ochrany
- mapování síť podp rných služeb na pomoc ohroženým d tem
- iniciaci vzniku nových služeb a spolupráce s poradním sborem pro SPOD v etn využití grantových program
- tvorbu metodik (nap . Tvorba metodiky pro za ízení pro d ti vyžadující okamžitou pomoc v etn zajišt ní kontrol)
- spolupráci na tvorb st edn dobého plánu sociálních služeb Kraje Vyso ina
- kontrolu pov ených osob

Dále se bude podílet na nastavení systematické práce OSPOD zavedením nových metod jejich ov ováním a vyhodnocováním.

Další innosti související s výkonem této pozice.

Tato pozice bude zastupitelná sociálním pracovníkem v náhradní rodinné pé i. Výše mzdy bude závislá od vzd lání a praxe zam stnance vybraného na základ ýb rového ízení a bude odpovídat mzd obvyklé na ú adu Kraje Vyso ina.

íslo:	004		
Výb r typu pozice:	Odborné pozice		
Název pozice / jméno pracovníka:	Sociální pracovník v náhradní rodinné pé i		
Název subjektu:	Kraj Vyso ina		
Forma:	Pracovní smlouva	Jednotka:	m síc
P epo et m sí ní/ hodinové sazby:	35 200,00	Úvazek:	1,00
Pr m rný m sí ní náklad:	35 200,00	Délka p sobení v realiza ním týmu:	15,00
Celkové náklady v K :	528 000,00		

Popis pozice v projektu:

Tato pozice bude zajiš ovat:

- vyhledávání a evidenci d tí, jimž je pot eba zprost edkovat náhradní rodinnou pé i (NRP)
- zajišt ní procesu zprost edkování NRP
- uzavírání a realizaci dohod o výkonu p stounské pé e na p echodnou dobu
- zajišt ní p ípravy žadatel o NRP
- metodická innost v í OSPOD

Dále se bude podílet na nastavení systematické práce OSPOD zavedením nových metod jejich ov ováním a vyhodnocováním.

Další innosti související s výkonem této pozice.

Tato pozice bude zastupitelná sociálním pracovníkem v sociáln právní ochran d tí. Výše mzdy bude závislá od vzd lání a praxe zam stnance vybraného na základ ýb rového ízení a bude odpovídat mzd obvyklé na Krajském ú adu Kraje Vyso ina.

íslo:	005		
Výb r typu pozice:	Odborné pozice		
Název pozice / jméno pracovníka:	Psycholog		

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!

Název subjektu:	Kraj Vyso ína		
Forma:	Pracovní smlouva	Jednotka:	m síc
P epo et m sí ní/ hodinové sazby:	46 900,00	Úvazek:	1,00
Pr m rný m sí ní náklad:	46 900,00	Délka p sobení v realiza ním týmu:	14,00
Celkové náklady v K :	656 600,00		

Popis pozice v projektu:

Tato pozice bude zajiš ovat:

- krizovou intervenci u d tí i rodi ,
- psychologické vyšet ení d tí umíst ných v ústavních za ízeních nebo v p stounské pé i na p echodnou dobu,
- psychologické pohovory s d tmi staršími 16 let v ÚV nebo v NRP, jimž je nutné pomoci p i p íprav na samostatný život.

Dále se bude podílet na nastavení systematické práce OSPOD zavedením nových metod jejich ov ováním a vyhodnocováním.

Další innosti související s výkonem této pozice. Výše mzdy bude závislá od vzd lání a praxe zam stnance vybraného na základ ýb rového ízení a bude odpovídat mzd obvyklé v rámci Kraje Vyso ína.

Tato pozice bude zastupitelná psychologem - Psychocentra - manželské a rodinné poradny Kraje Vyso ína, p ísp vkové organizace.

íslo:	006		
Výb r typu pozice:	Odborné pozice		
Název pozice / jméno pracovníka:	Metodik standard		
Název subjektu:	Kraj Vyso ína		
Forma:	DPP	Jednotka:	hodina
P epo et m sí ní/ hodinové sazby:	340,00	Úvazek:	560,00
Pr m rný m sí ní náklad:	190 400,00	Délka p sobení v realiza ním týmu:	1,00
Celkové náklady v K :	190 400,00		

Popis pozice v projektu:

V rámci nové pozice ?Metodik standard ?dojde k zapojení více osob, které budou spolupracovat s nov p íjatými i stávajícími pracovníky v rámci odborného poradenství v oblasti standard kvality sociáln -právní ochrany. Metodici mají s danou problematikou zkušenosti, které p edají prost ednictvím seminá , porad a konzultací pracovník m. Dbají na komplexní seznámení pracovník se standardy kvality sociáln -právní ochrany, pat i nou aplikaci standard v oblasti p sobení daného pracovníka a zajišt ním systematické sociální práce daného úseku na nejvyšší možné úrovni. Provád jí hloubkové seznámení nových pracovník s jejich pracovním umíst ním v rámci pracovní nápln projektu. Tito metodici jsou hrazeni z dohod o provedení práce, na které je vyhrazeno celkem 190 400 K . Maximální po et hodin na metodiky standard je stanoven v po tu 560 hodin s hodinovou sazbou 340 K .

7. Rozpo et projektu

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!

Kód	Název nákladu	Úvazek	Délka p sobe ní v realiza ním týmu	Pr m rné m sí ní náklady [K]	P epo et m sí ní/hodin ové sazby [K]	Celkové náklady [K]	%	Režim podpory
01	Osobní náklady					2 938 620,00	81,33	
01.01	Pracovní smlouvy					2 397 200,00	66,35	
01.01.01	Manažer projektu v etn finan ního ízení	0,50	15,50	20 052,00	40 104,00	310 806,00	8,60	01
01.01.02	Koordinátorka sociálních pracovník	0,50	15,50	20 052,00	40 104,00	310 806,00	8,60	01
01.01.03	Sociální pracovník v sociáln právní ochran d tí	1,00	17,00	34 764,00	34 764,00	590 988,00	16,36	01
01.01.04	Sociální pracovník v náhradní rodinné pé i	1,00	15,00	35 200,00	35 200,00	528 000,00	14,61	01
01.01.05	Psycholog	1,00	14,00	46 900,00	46 900,00	656 600,00	18,17	01
01.02	Dohody o pracovní innosti					0,00	0,00	
01.03	Dohody o provedení práce					190 400,00	5,27	
01.03.01	Metodik standard	560,00	1,00	190 400,00	340,00	190 400,00	5,27	01
01.04	Jiné osobní náklady					351 020,00	9,72	
01.04.01	Odm ny					326 212,40	9,03	01
01.04.02	Sociální pojišt ní a zdravotní pojišt ní z dohod o provedení práce					24 807,60	0,69	01

Kód	Název nákladu	Po et kus	Cena kusu [K]	Náklady celkem [K]	Z toho investi ní [K]	Jednotka	%	Režim podpory
02	Cestovné	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.01	Místní personál v zahrani í	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.01.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.01.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.02	Cestovní náhrady pro zahrani ní experty	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.02.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.02.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03	Za ízení a vybavení	0	0,00	68 505,00	0,00		1,90	
03.01	Neodpisovaný hmotný majetek	0	0,00	68 505,00	0,00		1,90	

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!

03.01.01	Nákup	0	0,00	68 505,00	0,00		1,90	
03.01.01 .01	Notebook s integrovanou te kou smart karet	2,50	15 730,00	39 325,00	0,00	ks	1,09	01
03.01.01 .02	Mobilní telefon	2,50	2 178,00	5 445,00	0,00	ks	0,15	01
03.01.01 .03	Skartova ka	1	5 000,00	5 000,00	0,00	ks	0,14	01
03.01.01 .04	Flipchart	1	2 400,00	2 400,00	0,00	ks	0,07	01
03.01.01 .05	Digitální fotoaparát	1	3 025,00	3 025,00	0,00	ks	0,08	01
03.01.01 .06	Diktafon	2	2 420,00	4 840,00	0,00	ks	0,13	01
03.01.01 .07	Videokamera	1	8 470,00	8 470,00	0,00	ks	0,23	01
03.01.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.02	Neodpisovaný nehmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.02.01	Nákup	1	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.02.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.03	Odpisovaný nehmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.03.01	Nákup	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.03.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.04	Odpisy vlastního majetku	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.04.01	Odpisy hmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.04.02	Odpisy nehmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
04	Nákup služeb	0	0,00	460 000,00	0,00		12,73	
04.01	Publikace/školící materiály/manuály	0	0,00	20 000,00	0,00		0,55	
04.01.01	Tisk a grafika metodických list pro pracovníky OSPOD	1	20 000,00	20 000,00	0,00	ks	0,55	01
04.02	Odborné služby/studie a výzkum	0	0,00	20 000,00	0,00		0,55	
04.02.01	Odborná literatura	1	20 000,00	20 000,00	0,00	ks	0,55	01
04.03	Náklady vyplývající p ímo ze smlouvy	1	0,00	0,00	0,00		0,00	
04.04	Náklady na konference/kurzy	0	0,00	420 000,00	0,00		11,62	
04.04.01	Náklady na kurzy KA 2 (35 kurz x8osobx1500 K /osoba)	280	1 500,00	420 000,00	0,00	osobo/kurz	11,62	01
04.05	Jiné náklady	0	0,00	0,00	0,00		0,00	

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!							
05	Stavební úpravy	0	0,00	40 000,00	0,00		1,11
05.01	Drobné stavební úpravy	0	0,00	40 000,00	0,00		1,11
05.01.01	Drobné stavební úpravy	1	40 000,00	40 000,00	0,00	soubor	1,11 01
06	P ímá podpora	0	0,00	0,00	0,00		0,00
06.01	Mzdové p ísp vky	0	0,00	0,00	0,00		0,00
06.02	Cestovné, ubytování a stravné	0	0,00	0,00	0,00		0,00
06.03	P ísp vek na pé i o dít a další závislé osoby	0	0,00	0,00	0,00		0,00
06.04	Jiné výše neuvedené náklady	0	0,00	0,00	0,00		0,00
07	K ížové financování	0	0,00	106 000,00	0,00		2,93
07.01	Odpisovaný hmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00		0,00
07.02	Odpisované technické zhodnocení budov	0	0,00	0,00	0,00		0,00
07.03	Neodpisovaný nábytek	0	0,00	106 000,00	0,00		2,93
07.03.01	Kancelá ský st l	2,50	6 500,00	16 250,00	0,00	ks	0,45 01
07.03.02	Kontejnery	2,50	1 500,00	3 750,00	0,00	ks	0,10 01
07.03.03	Kancelá ská židle	2,50	1 500,00	3 750,00	0,00	ks	0,10 01
07.03.04	V šák na od vy	1	3 000,00	3 000,00	0,00	ks	0,08 01
07.03.05	Sk ín	2,50	5 000,00	12 500,00	0,00	ks	0,35 01
07.03.06	Nástavbová police	2,50	3 000,00	7 500,00	0,00	ks	0,21 01
07.03.07	Sk í ka	2,50	2 500,00	6 250,00	0,00	ks	0,17 01
07.03.08	Sedací souprava - klientský prostor	1	10 000,00	10 000,00	0,00	ks	0,28 01
07.03.09	St l pro klienty - klientský prostor	1	5 000,00	5 000,00	0,00	ks	0,14 01
07.03.10	Sk í ová sestava - klientský prostor	1	15 000,00	15 000,00	0,00	ks	0,42 01
07.03.11	Židle - klientský prostor	8	1 500,00	12 000,00	0,00	ks	0,33 01
07.03.12	Policová sk í - klientský prostor	2	4 000,00	8 000,00	0,00	ks	0,22 01
07.03.13	Stolek - klientský prostor	1	3 000,00	3 000,00	0,00	ks	0,08 01
08	P ímé zp sobilé náklady celkem	0	0,00	3 613 125,00	0,00		100,00
09	P ímé zp sobilé náklady bez k ížového financování	0	0,00	3 507 125,00	0,00		97,07
10	Nep ímé náklady	1	631 282,50	631 282,50	0,00		18,00
11	Celkové zp sobilé náklady	0	0,00	4 244 407,50	0,00		117,47

PRACOVNÍ VERZE (LZZ-GP) - P ED ODEVZDÁNÍM NUTNO FINÁLN ULOŽIT!!!

12	Celkové nezp sobilé náklady	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
13	Celkové náklady projektu	0	0,00	4 244 407,50	0,00		117,47	

8. Zdroje financování

	Náklady projektu (v K)	Procenta z celkových náklad
Výdaje k ížového financování		2,50
Soukromé prost edky	0,00	
Celkové investi ní zp sobilé výdaje	0,00	
Celkové neinvesti ní zp sobilé výdaje	4 244 407,50	
Celkové zdroje p ipadající na zp sobilé výdaje	4 244 407,50	
Celkové nezp sobilé výdaje	0,00	
Celková dotace	4 244 407,50	
Celkové výdaje projektu	4 244 407,50	
Ve ejné financování		
P ísp vek ze strukturálních fond	3 607 746,37	85,00
P ísp vek z národních ve ejných zdroj	636 661,13	15,00
P ísp vek ze státního rozpo tu	636 661,13	15,00
P ísp vek z krajských rozpo t	0,00	0,00
P ísp vek z obecních rozpo t	0,00	0,00
Jiné národní ve ejné	0,00	0,00
Ve ejné finan ní prost edky celkem	4 244 407,50	100,00

9. Finan ní plán

Po adí ŽoP	Datum p edložení ŽoP	ástka dotace v K	Skute nost zálohy v K	Odhad vyú tování v K	Skute nost vyú tování v K	Odhad investi ní v K	Skute nost investi ní v K
01	01.02.2014	1 273 323,00	1 273 323,00		0,00		0,00
02	15.05.2014	742 771,13	563 746,08		139 306,08		0,00
03	31.08.2014	742 771,13	0,00	437 341,04	0,00	0,00	0,00
04	28.02.2015	921 796,18	0,00	897 763,00	0,00	0,00	0,00
05	31.08.2015	742 771,11	0,00	1 072 234,38	0,00	0,00	0,00

10. Prioritní téma

íslo	Název	Stav p ed podáním monitorovací zprávy (v K)	ástka ze zdroj financování za prioritní téma (v K)	Aktuální stav (v K)
71	Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodn ných osob na trh práce; boj proti diskriminaci v p ístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného p ístupu k rozmanitosti v zam stnání	3 607 746,37 K	3 607 746,37 K	371 739,88 K

11. Harmonogram realizace

Rok	íslo aktivity	Název aktivity	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2014	01	Nastavení systematické práce v orgánu sociáln -právní ochrany d tí		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	02	Profesní rozvoj zam stnanc			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	03	Nastavení systému odborné spolupráce mezi orgány sociáln -právní ochrany a dalšími fyzickými osobami, právníckými osobami a orgány ve ejné moci				X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	04	Materiální a technické vybavení pracovník orgánu sociáln -právní ochrany		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	05	Prostor pro klienty		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	06	ízení a admistrativa		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2015	01	Nastavení systematické práce v orgánu sociáln -právní ochrany d tí	X	X	X	X	X	X						
2015	02	Profesní rozvoj zam stnanc	X	X	X	X	X							
2015	03	Nastavení systému odborné spolupráce mezi orgány sociáln -právní ochrany a dalšími fyzickými osobami, právníckými osobami a orgány ve ejné moci	X	X	X	X	X	X						
2015	06	ízení a admistrativa	X	X	X	X	X	X						

12. P ílohy

13. Další informace